



Kamu Çalışanlarının Sesi

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • Yıl:2 Sayı: 24 • ARALIK 2005



Büyük bir sevdanın,
büyük bir mücadelenin adı...

Yol haritamızı çizdik



Türkiye Kamu-Sen'in üye sayısının 600 bine çıkartılması için gerçekleştirilen çalışmaların ilk ayağı "2006 Yılı Hedeflerine Ulaşmak İçin Çalışma Stratejileri" adlı sunumla başladı.

■ İşçi-Memur Ayırımı Ortadan Kalkıyor

Çalışma hayatında Avrupa Birliği müktesebatına uyum sağlanması için sürdürülen çalışmalar neticesinde Anayasa'nın 53. ve 54. maddelerinin değişmesi ile birlikte işçi sendikası-memur sendikası ayırımı ortadan kalkacak. Türkiye Kamu-Sen olası gelişmelere göre stratejilerini belirlemek için yeni çalışmalar başlattı.

■ Her Memurun Yanına Gideceğiz

Toplantıda konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ise yeni süreçte çok daha fazla çalışmamız gerektiğini ifade ederek, "Üye sayımızı en kısa sürede nasıl 600 bine çıkarabiliriz diye düşünüyoruz. Hızlı bir çalışmaya başladık. Tüm yurdu dolaşacak ve çalışan her memurun yanına gidip onları davet edeceğiz" dedi. **35'te**



Maliye Bakanlığı Müsteşarı Aktan'ı ziyaret

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri Aktan'ı ziyaret ederek, toplu pazarlık sürecinde kazanılan ve 40+40 şeklinde formüle edilen denge tazminatının kimlere nasıl dağıtılacağı konusunda görüştüler. **3'te**



Kararlı bir duruşa ihtiyacımız var

Türkiye Kamu-Sen'de bir araya gelen sivil toplum kuruluşu örgütleri temsilcileri Türkiye'de son günlerde yapılan alt kimlik ve üst kimlik tartışmaları başta olmak üzere etnik unsurların ön plana çıkarılmasına tepki gösterdi. **14'te**

Gazeteden

Hakkı elde etmek için haklı olmak her zaman yeterli olmuyor.

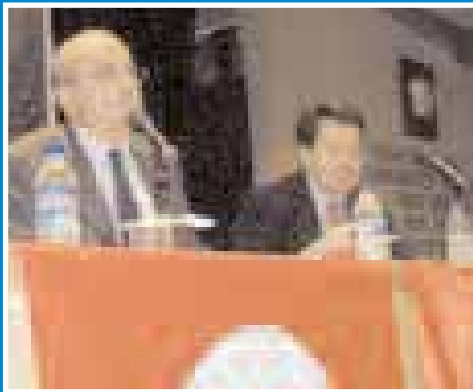
Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri Ahmet Azizoğlu'nun yazısı 15. sayfada



Türkiye Kamu-Sen tarafından başlatılan konferanslar serisi başladı

Olaylara Türkçe Bir Bakış

Türkiye Kamu-Sen tarafından başlatılan ve tüm ülke çapında devam edecek olan "Neler Oluyor? Olaylara Türkçe Bir Bakış" adlı konferanslar serisinin ilki 10 Aralık 2005 günü Mersin'de yapıldı. **3'te**



İşte 2006 yılı bütçesinin özeti: Vergi yükünü yine çalışan sırtlayacak

Türkiye Kamu-Sen ARGE Merkezi'nin 2006 yılı bütçe hedeflerine ilişkin değerlendirmesine göre; 2006 yılı, başta kamu çalışanları olmak üzere, dar ve orta gelirli kesim için zorlu geçecek. İşsizlik oranında önemli azalma hedeflenmemesi sosyal sorunların sürmesine neden olacak. **34'te**

Vergi iadesi çilesinde değişen bir şey yok

Vergi iadesi, vergi kaçaklarını azaltmak için kullanılan bir usul aslında. Fiş ve fatura toplamayı teşvik ediyor. Çalışanlar, tasarruf ettikleri miktarın dışındaki bütün paraları ihtiyaçları için kullanmış olarak düşünülüyor. **14'de**

"PATRİK ATİNA'YA"

Türkiye Kamu-Sen üyeleri "Patrikhane Atina'ya" kampanyası çerçevesinde dilekçelerini Cumhurbaşkanlığı'na gönderdi. **29'da**



Danıştay görüşünü açıkladı:

Kamu Personeli Taslağı Anayasa'ya aykırı

Hükümet'in reform diye sunduğu, yüksek mahkeme üyeleri ile hâkim ve savcılar da kapsamına alan 'Kamu Personeli Kanun Tasarısı Taslağı'na Danıştay'dan veto geldi. Danıştay görüşünde, ana istihdam biçimi olarak benimsenen 'sözleşmeli personeli', sürekli güvencesizleştirdiğini, bu şekliyle iş sürekliliğini ortadan kaldırdığı ve Anayasa'ya aykırı olduğu savunuldu.

Yargıtay'ın da hâkim ve savcıların taslağa alınması ile ilgili paralel şekilde görüş hazırladığı ve Başbakanlığa göndereceği öğrenildi. Danıştay'ın görüşü özetle şöyle:

KADRO GÜVENCESİ KALKIYOR:

Kamu görevinin gerektirdiği asil, sürekli görevleri kamu gücünü kullanarak yerine getirenlerin memur olarak tanımlandığı, memur sayısının sınırlandırılarak önceliğin sözleşmeli personele veriliyor ve kadro güvencesi kaldırılıyor.

GERİ DÖNÜŞ VAR:

Kamu personel rejimi, istihdam biçimi, ücret ve güvence bakımından kökten değişiklik yapılıyor. Çalışanlara tanınan bazı haklardan vazgeçilerek geri dönüşlere yol açılıyor.

HAKİMLER TASLAKTAN ÇIKSIN:

Anayasa'nın 140. maddesinin amacı, 'hakim ve savcılarla ilgili bütün düzenlemelerin özel kanunda yer almasıdır' Hakim ve savcılar, mali haklar ve sosyal yardımlar bakımından Kamu Personeli Kanunu kapsamına alınmalarının söz konusu hükümlerle bağdaşmaz. Hakim ve savcılar bu kanundan çıkarılmalı. Hakim ve savcılar da performans

değerlendirmesine tabi tutulması öngörülmüştür. Bu Anayasa'da öngörülen yargı bağımsızlığını ve hakim teminatını zedeler. Değerlendirme yapacak bir merci olmaması nedeniyle yüksek yargı mensuplarının performansının değerlendirilmesine olanak yoktur.

HAKİMLER MEMUR OLUR:

Anayasal güvence altına alınan ve ayrı statüye tabii tutulan yargı mensuplarının, bu taslağın mevcut haliyle yasalaşması durumunda, memur kadrosuna atanmış olacaklardır. Yargı mensupları taslak kapsamı dışında tutulmasının zorunludur.

SÖZLEŞMELİ PERSONEL GÜVENCESİZ:

Ana istihdam biçimi olarak benimsenen sözleşmeli personel, sürekli güvencesizleştirilmektedir. Sözleşmeli personelin hizmet yılına bile bakılmaksızın görevine son verilmesi sözleşmeli personelin, sürekli hizmet yürütecek niteliği kazanmasını hemen hemen olanaksızlaştırmaktadır. (Hürriyet)

Türkiye Kamu-Sen'in kamu personel rejimi taslağı hakkında hazırladığı raporlarda dile getirdiği görüşlerle Danıştay ve ardından Yargıtay'ın açıkladığı görüşlerinde paralellikler var

Konfederasyonumuzun girişimleri sonuç verdi

Sendika aidatları vergiden düşülecek

Hükümet, kamu kuruluşlarında çalışan memurların sendikalara ödediği aidatların vergiden düşülmesi için harekete geçti. Gelir Kanunu'nda yapılacak yeni düzenlemeyle sendika üyesi memurların ödediği aidatlar, 2006 yılından itibaren Gelir Vergisi'nden düşülecek.

Kamu kuruluşlarında çalışan işçilerin üye aidatlarının yıllardır vergiye sayılmasını emsal gösteren Türkiye Kamu-Sen'in

girişimleri sonuç verdi. Geçtiğimiz günlerde Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri Aktan'ı ziyaret eden Kamu-Sen heyeti, kamu işçisi ve memurlar arasında çifte standarda yol açan bu durumun ortadan kaldırılmasını istedi. Heyet, işçilerde olduğu gibi memurların sendikalara ödediği aidatların Gelir Vergisi'nden düşülmesini talep etti. Maliye Bakanlığı'na konuya ilişkin bir de rapor sunan Türkiye Kamu-Sen'in bu önerisini sıcak bakan Müsteşar Aktan, işçi ve memurlar arasındaki bu haksızlığın giderilmesi için çalışmalar yapacakları sözünü verdi. Aktan, Gelir Kanunu'nun 63. maddesi 4. bendinde değişiklik yaparak, memurların da bu kapsama alınacağını müjdeledi. Sendikalar Kanunu'nun hükümlerine göre, işçilerin sendikalara ödediği aidatların vergiden sayılması hükmü memurları da kapsayacak. Hükümetin Vergi Kanunu'nda yapacağı yeni düzenleme 2006 yılından itibaren geçerli olacak.

Türkiye Kamu-Sen Toplu Görüşme Sekreteri ve Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, hükümetin bu yöndeki çalışmasını heyecanla beklediklerini söyledi. Güzel, kamu işçilerinin yıllardır yararlandığı uygulamadan memurların da istifade etmesi için uzun süredir mücadele ettiklerini belirterek, sonunda hükümeti ikna ettikleri için mutlu olduklarını kaydetti. Yüzde 80'inden fazlası yoksulluk sınırında yaşayan memurların sendika üyesi olmamalarının nedenlerinden birinin de aidatlar olduğunu ifade eden Güzel, "Gelir Kanunu'nda yapılacak yeni düzenleme sonucunda, memur aidatlarının vergiden düşülmesi kamu çalışanlarının daha fazla sendikalı olmasının önünü açacak. Demokratik haklarımızın savunulması için örgütlenmemiz çok önemlidir" diye konuştu.

Söz konusu çifte standardın düzeltilmesi konusunda görüştikleri Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri Aktan'ın bu önerilerine sıcak baktığını anlatan Güzel, düzenlemenin 2006 yılında yürürlüğe girmesini umut ettiklerini vurguladı.



Cumhurbaşkanı'na Grevli Toplu Sözleşmeli Sendika Mektubu

Türkiye Kamu-Sen, kamu çalışanlarının ILO standartlarında sendikal haklara kavuşmaları için Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer'e bir mektup gönderdi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türkiye'nin Avrupa Birliği (AB) sürecinde önemli bir dönemece girdiğini ve sendikal hakların da bu aşamada önemli gündem maddelerinden biri olarak Türkiye'nin karşısına çıktığını kaydetti.

AB'nin Türkiye'nin 87 ve 98 sayılı ILO sözleşmelerini kabul etmiş olmasına rağmen iç hukukta gerekli düzenlemeleri yapmadığına dikkati çektiğini belirten Akyıldız, konunun Türkiye-AB İstisare Komitesi'nin 20. toplantısında da gündeme geldiğini söyledi.

4688 sayılı Kamu Çalışanları Sendikacılığı Kanunu hakkında herhangi bir düzenleme yapılması için çalışma başlatılmadığını ifade eden Akyıldız, "sadece işçi sendikacılığı alanında barajların indirilmesi, noter zorunluluğunun kaldırılması, radyo ve televizyon kurma hakkı verilmesi, iş kolu sayısı-

nın düşürülmesi gibi bazı teknik düzenlemelerden öteye gitmeyen bir taslak basına yansımıştır" dedi.

Türkiye Kamu-Sen olarak mutabakat metnine atılan imzaların taraflarından biri olarak sorumluluk bilinciyle kamu çalışanlarını hak ettiği sendikal ve demokratik haklara bir an önce kavuşturulmaları için çalışmalarını sürdürdüklerine işaret eden Akyıldız, bu çerçevede Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer'e sendikal haklara ilişkin gerekli düzenlemelerin yapılması istemiyle bir mektup gönderdiklerini, ayrıca randevu talebinde bulduklarını belirtti.

Akyıldız, TBMM Başkanı Bülent Arınç, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, CHP Genel Başkanı Deniz Baykal, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin, ANAVATAN Genel Başkanı Erkan Mumcu ve DYP Genel Başkanı Mehmet Ağar'dan da aynı mektubu ileterek randevu istediklerini bildirdi.



Olaylara Türkçe Bir Bakış



Türkiye Kamu-Sen tarafından başlatılan ve tüm ülke çapında devam edecek olan "Neler Oluyor? Olaylara Türkçe Bir Bakış" adlı konferanslar serisinin ilki 10 Aralık 2005 günü Mersin'de yapıldı. Mersin İleri İlköğretim Okulu Konferans salonunda, gerçekleştirilen konferansa Merkez Valisi Behiç ÇELİK ve Bilkent Üniversitesi öğretim üyesi Doç. Dr. Hasan ÜNAL konuşmacı olarak katılırken, Türkiye Kamu-Sen Genel Eğitim Sekreteri ve Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz ile Türk Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri Ahmet AZİZOĞLU da hazır bulundular. Sadece kamu çalışanlarının haklarını savunan bir sendika olmanın ötesinde bir sivil toplum kuruluşu olarak çalışan Türkiye Kamu-Sen'in 40'ı aşkın ilde konferanslar aracılığıyla eğitim çalışmalarını başlatacağını belirten Türkiye Kamu-Sen Genel Eğitim Sekreteri ve Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, "Yaptığımız çalışmaların ülkemizin geleceği

için hayırlara vesile olmasını diliyoruz" dedi. Kamu çalışanlarının haklı olduğu konularda seslerini yükseltmeleri gerektiğini vurgulayan Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri Ahmet Azizoğlu ise "Sendikal gücümüzü sadece memurların geleceği için değil, Türkiye'nin geleceği için de kullanmak zorundayız" dedi.

Türkiye Kamu-Sen üyelerini ve vatandaşların yoğun ilgi gösterdiği konferansta Merkez Valisi Behiç ÇELİK Kamu Yönetimi Reformu ve Kamu Personel Rejimi hakkında, Doç. Dr. Hasan ÜNAL ise Avrupa Birliği ve uluslararası ilişkiler konusunda bilgiler verdiler.

Prof. Dr. Özcan Yeniçeri, Doç. Dr. Hasan Ünal, Vali Behiç Çelik, Prof. Dr. Eyüp İsbir, Prof. Dr. Sefer Aycan, Prof. Dr. Mustafa Erdem ve Prof. Dr. Sencer İmer tarafından verilecek konferanslar, 24 Aralık'ta İzmir ve Bursa ve Kastamonu, 25 Aralık'ta ise Denizli'de devam edecek.

Akyıldız ODTÜ'de ders verdi



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Ortadoğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü öğrencilerine Türkiye'deki kamu çalışanları sendikacılığı üzerine ders verdi. Öğretim üyesi Yıldırım Koç'un daveti üzerine ODTÜ'de ders veren Akyıldız öğrencilerin kamu çalışanları sendikacılığı ve Türkiye'deki çalışma hayatı ile ilgili sorularını cevapladı.

Bircan Akyıldız ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri Aktan'ı ziyaret etti.

Maliye Bakanlığı Müsteşarı Aktan'ı ziyaret

Türkiye Kamu-Sen Genel başkanı Bircan Akyıldız ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri Aktan'ı ziyaret ederek, toplu pazarlık sürecinde kazanılan ve 40+40 şeklinde formüle edilen denge tazminatının kimlere nasıl dağıtılacağı konusunda görüştüler.

2004 ve 2005 yılı mutabakat metinlerinde yer almasına rağmen hayata geçirilmeyen maddeleri de ziyarette gündeme getiren heyet kamu çalışanlarının pazarlık sürecinde elde ettikleri hakların uygulanması noktasındaki düzenlemelerin nasıl gerçekleşeceği konusunda da görüş alışverişinde

bulundular.

Toplu pazarlık sürecinde oluşturulan komisyonların da çalışmalarını pazarlık süreci dışında da sürdürmesi üzerinde uzlaşmaya varan Maliye Müsteşarı ve Türkiye Kamu-Sen heyeti ayrıca Maliye Bakanlığı personelinin sorunları ve Gelir İdaresi Başkanlığı'ndaki uzmanlık sınavı konusunu da görüştüler.

Görüşmede ayrıca KİT'lerdeki personelin maaşlarının emsalleriyle dengelenmesi ve özelleştirme nedeniyle havuza alınan personelin özlük hakları da masaya yatırıldı. Görüşmeye katılan sendika genel başkanları giyecek yardımları konusunu da gündeme getirerek, istekleri Müsteşar Aktan'a iletiler.



İnsan Hakları Günü Toplantısı



Ankara Ticaret Odası'nda Türk Dünyası İnsan Hakları Derneği tarafından 10 Aralık 2005 günü yapılan İnsan Hakları Günü toplantısına katılan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, insan hakları konusunda bütün dünyada ihlallerin arttığı bir dönem yaşandığına dikkat çekerek, "Ancak modern dünyada bazı devletler ve güçler insan haklarının savunulması görevini üstlenmişlerdir ki, ne yazık ki tüm dünyada temel hak ve özgürlük konusunda yaşanan sorunlar evrensel değerlerin bir grubun eline teslim edilmesinden ortaya çıkmaktadır" dedi.

TBMM Anayasa Komisyonu Başkanı Kuzu'yu grev ve toplu sözleşme için ziyaret ettik

Memurlar anayasa değişikliği istiyor

Türkiye Kamu-Sen, kamu çalışanlarının grev ve toplu sözleşme hakkını elde etmelerini sağlayacak anayasa değişikliği konusunda, temalarını TBMM Anayasa Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Burhan Kuzu ile sürdürdü. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, hükümetin daha önce söz konusu haklar için taahhütte bulunduğunu hatırlatarak, AB'nin de söz konusu hakların verilmesi konusundaki görüşünü dile getirdi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız başkanlığındaki heyet TBMM Anayasa Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Burhan Kuzu'yu ziyaret etti. Ziyarette Türk Haber-Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Bilal

Eser ve Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri Ahmet Azizoğlu hazır bulundu.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, 2004 yılı toplu pazarlığında mutabakat metninde hükümetin kamu çalışanlarına grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklarla, yönetime ve siyasete katılma haklarını içeren demokratik hakların verilmesi için imza attığını, 2005 yılı

mutabakatında da Başbakan Yardımcısı ve Devlet Bakanı M. Ali Şahin'in "Taahhüdümüzdür" diyerek bu sözü yinediğini hatırlattı. Akyıldız ayrıca Bakan Şahin'in kamu çalışanlarının sendikal ve demokratik hakları için anayasa değişikliği gerektiğine dair sözlerini ziyarette gündeme getirerek, AB'nin sendikal haklar konusunda Türkiye'den taleplerini ifade etti.

Anayasa Komisyonu Başkanı ve AKP İstanbul Milletvekili Burhan Kuzu da görüşmede, kamu çalışanlarının grev ve toplu sözleşme hakkı için parlamento çatısı altındaki siyasi partilerin uzlaşmasına gerek bulunduğunu vurguladı. Kuzu, partilerin yapacağı ortak çalışmalarla söz konusu anayasal değişikliğin daha hızlı gerçekleşeceğine işaret etti.





VE... TÜRK ULAŞIM-SEN'DEN AKIL, İLİM, SABIR VE AZIMLE BİR ZAFER DAHA!...

“DHMİ ARFF

Türk Ulaşım-Sen'in akıl, ilim, sabır ve azimle yürüttüğü bir mücadele daha semeresini verdi... İtfaiyeci ARFF unvan değişikliğinden faydalananlara hayırlı olsun... Tüm kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarına ilişkin "İptal-İhdas Kararnamesi" 06.12.2005 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi...

Unvan Değişikliği Gerçekleşti!...”

Bakanlar Kurulunca imzalanarak Köşke gönderilen Kararname içerisinde, Sendikamızın da yakından takip ettiği DHMİ Genel Müdürlüğünde görev yapan İtfaiyecilerin ARFF unvan değişikliği de yer aldı.

Kamu kurum ve kuruluşlarının tamamında kadro ve pozisyonlarına ilişkin iptal ihdas Kararnamesi, Cumhurbaşkanı'nca imzalanarak 06.12.2005 tarihinden itibaren yürürlüğe iridi. TÜRK ULAŞIM-SEN'in mücadele gerekçelerinden biri olan sözkonusu değişiklikler kapsamında DHMİ Genel Müdürlüğünde görev yapan İtfaiyecilerin ARFF unvan değişikliği de yer aldı.

628 ARFF Memuru, 31 Şef, 150 Stajyer Hava Trafik Kontrolörü, 250 Asistan Hava Trafik Kontrolörü, 75 Stajyer AIM Memuru, 60 Köprü Operatörü, 84 Memur, 185 AIM Memuru, 25 Veznedar olmak üzere toplam 1490 pozisyon ihdası gerçekleştirilmiştir.

Türk Ulaşım-Sen'in gidermeye çalıştığı arızalardan olan ve 4 yıldır DHMİ Yönetim Kurulunun değişmesi talebiyle Devlet Personel Başkanlığına ilettiği, İtfaiyecilerin ARFF unvan değişikliğinde nihayet mutlu son yakalandı.

Bu yıl Haziran ayında söz konusu teklif yenilenmiş, Sendikamızca da Devlet Personel Başkanlığında, Başkan Mehmet Ali KUMBZOĞLU seviyesinde yürütülen çalışmalar bizzat takip edilmiştir.

En son 2005 Eylül ayının başında Bakanlık Müsteşarımız Sayın, İbrahim ŞAHİN'i ziyaretimizde söz konusu mağduriyet aktarılarak, konunun çözümü için kendilerinin de tekrar müdahil olması istenilmiş, Sayın, Müsteşarımızın da ciddi çabalarıyla konu Kararname taslağına dahil edilmiştir.

DHMİ'de bir yaranın daha tedavisini sağlayan, Unvan değişikliğinin gerçekleşmesinde sendikamızın ısrarlı girişimlerini cevapsız bırakmayan; başta Ulaştırma Bakanı Sayın Binali YILDIRIM, Başbakan Yardımcısı Sayın, Mehmet Ali ŞAHİN, Müsteşar Sayın, İbrahim ŞAHİN, Devlet Personel Daire Başkanı Yardımcısı Sayın, Şaban TALAŞ, Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali ŞAHİN'in danışmanı Sayın, Mehmet Ali KUMBZOĞLU, DHMİ Genel Müdürü Sayın, Mahmut TEKİN, Genel Müdür Yardımcısı Sayın, Orhan BİRDAL, Personel Dairesi Başkanı Sayın, Hüseyin GÜN ve emeği geçen öteki yetkili ve görevlilere TÜRK ULAŞIM-SEN olarak teşekkürlerimizi sunuyoruz.

4688 Sayılı Yasa gereğince Yetkili Sendika olarak, DHMİ Genel Müdürlüğü ile Ekim ayı içerisinde yaptığımız Kurum İdari Kurul toplantısında, Kararnamenin yayımını müteakip, ARFF Memurlarının ücretlerinin YPK ücret skalasında 3 nolu meslek grubunda değerlendirilmesi gerektiği belirtilmiş, Kurum olarak bu doğrultuda gerekli girişimlerin derhal başlatılması istenilmiş, Kurum yetkilileri de bu konuya olumlu yaklaşarak gereğinin yapılacağını ifade etmişlerdir.

Gerçekleşen bu iptal-ihdas işleminden sonra, diğer hakların da şekillendirilmesinde Türk Ulaşım-Sen'in tuttuğunu koparma politikası aynen işletilecektir. Değişiklikten faydalanan bütün mesai arkadaşlarımıza yeni haklarının hayırlı ve uğurlu olmasını Cenab-ı Allah'tan diliyoruz.



Türk Ulaşım-Sen Havacılık tazminatı ödemelerini yargıya götürüyor

Davaya esas alınan maddeler aşağıda açıkladığı gibidir:

1.657 Sayılı DMK'na göre verilen uyarı-kınama-maaştan kesme-kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarına karşılık tazminat ödemelerinde de durdurma cezası,

2. 7 günden fazla rapor alınması halinde genel yönetmeliğe aykırı tazminat ödemelerinde de durdurma cezası,

3. Vekaleten yürütülen görevlerde asli görev tazminat oranının daha yüksek, vekalet edilen görev tazminatının düşük olması halinde, kamu görevlisinin aleyhine düşük tazminat oranı ödenmesi,

4. Genel Müdür onayıyla yapılan görevlendirmelerde, fiilen yapmakta olduğu görevin tazminatı daha yüksek olduğu hallerde, fiilen yapmakta olduğu görevin tazminatı yerine asli kadrosunun tazminatının ödenmesi,

5. Kamu görevlisinin fiilen yapmakta olduğu görevin tazminatı yerine, mezun olduğu okul dikkate alınarak, personele 2. gruptan ödenen tazminat yerine 1. gruptan tazminat ödenmesi,

6. Havacılık güvenliğine yönelik görev yapan benzer görevi yapan farklı unvanlardaki personele farklı gruplardan tazminat ödenmesi. Örnek: VOR-NDB-RADAR- vb. birimlerin tesis edilmesi, işletilmesi hizmetlerini yürüten personele halen 2. gruptan ödenen tazminat yerine 1. gruptan tazminat ödenmesi,

7. Havacılık güvenliğine yönelik görev yapan benzer görevi yapan farklı unvanlardaki personele farklı gruplardan tazminat ödenmesi. Örnek: KUV-VET SANTRALI'nda görev yapan personele halen 2. gruptan ödenen tazminat yerine 1. gruptan tazminat ödenmesi,

8. Havacılık güvenliğine yönelik görev yapan benzer görevi yapan farklı unvanlardaki personele farklı gruplardan tazminat ödenmesi. Örnek: KUV-VET SANTRALI'nda görev yapan personele halen 2. gruptan ödenen tazminat yerine 1. gruptan tazminat ödenmesi,

9. Havacılık güvenliğine yönelik görev yapan benzer görevi yapan farklı unvanlardaki personele farklı gruplardan tazminat ödenmesi. Örnek: ISI SANTRALI'nda görev yapan personele halen 2. gruptan ödenen tazminat yerine 1. gruptan tazminat ödenmesi,

10. Havacılık güvenliğine yönelik görev yapan "İTFAİYEÇİ" unvanlı personele, halen 3. gruptan ödenen tazminat yerine 1. gruptan tazminat ödenmesi,

11. Havacılık güvenliğine yönelik görev yapan "APRON ŞEFİ-APRON MEMURU" unvanlı personele, halen 3. gruptan ödenen tazminat yerine 1. gruptan tazminat ödenmesi,

12. Havacılık güvenliğine yönelik görev yapan benzer görevi yapan farklı unvanlardaki personele farklı gruplardan tazminat ödenmesi. Örnek: vor-ndb-radar- vb. sistemlerin güvenli bir şekilde işletilmesinden sorumlu teknisyen yardımcısı, bakıcı korucu, güvenlik görevlisi unvanlı personele halen 2. ve 3. gruptan ödenen tazminat yerine 1. gruptan tazminat ödenmesi,

13. Havacılık güvenliğine yönelik görev yapan güvenlik görevlisi unvanlı personele halen 2. gruptan ödenen tazminat yerine 1. gruptan tazminat ödenmesi,

14. Havacılık tazminatında, benzer görevi yapan farklı unvanlardaki personele farklı gruplardan tazminat ödenmesi. Örnek: Seyrüsefer Dairesi Başkanlığı Eurocontrol Müdürlüğü emrinde görev yapmakta olan memur ve bilgisayar işletmeni kadrosuna haiz personele halen 2. gruptan ödenen tazminat yerine 1. gruptan tazminat ödenmesi, Konularındaki kanuna aykırı hükümlerin kaldırılması ya da düzeltilmesinin sağlanması amacıyla Türk Ulaşım-Sen olarak yargı yoluna gidilmiş olup, neticenin tez alınması için aynı gayret ve titiz takip sürdürülecektir.

TUS üyeleri şunu çok iyi bilerek ifadelendirsinler ki; Havacılık Tazminatı Hakkı Dünyada ilk defa Türkiye'de kanunla düzenlenerek çalışanlara bir hak olarak tevdi edilmiştir. Başka ülkelerde böyle bir hak yoktur.

Ulaştırma Bakanlığı'nda döner sermaye ödemeleri için mücadele sürüyor

Türk Ulaşım-Sen, Ulaştırma Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışanlara Döner Sermaye'den pay verilmesini sağlamak amaçlı mücadelesini sürdürüyor. Ümitsizliğe imkân bırakmadan, çıkar yol arama çabalarının azimle sürdürüldüğü bu süreçte, konu; Sendika Genel Merkez Yönetimince, Başbakanlık Müsteşarı Sayın, Ömer DİNÇER ve Maliye Bakanlığı Müsteşarı Sayın, Hasan Basri AKTAN'a peş peşe gerçekleştirilen ziyaretlerle tekraren iletilerek, meselenin gündemdeki sıcaklığını koruması sağlandı. Halen üst düzey yetkililerle gerçekleştirilmekte olan görüşmeler kesin olarak çalışanların lehine bir sonuç vermesi için Sendika Genel Merkezi yoğunlaştırdığı çabalarını sürdürüyor.

Aynı konu Ulaştırma Bakanlığı Müsteşarı Sayın, İbrahim ŞAHİN ile Müsteşar Yardımcısı Sayın, M. Habib SOLUK'a öteki yetkililerle gerçekleştirilen görüşmelerde alınan mesafeleri de içeren boyutta yeniden aktararak, meselenin çözüme kavuşturulması aşamalarında ilgilerini eksik etmemeleri ricasında bulunulduğunda; her iki yetkilinin de teşekkürle mukabele ettiğimiz samimiyetleri müşahade edildi.

Akıl, ilim, sabır ve azmin çözemeyeceği meseleyi Allah yaratmamıştır. Çözüm yolunda mesafe kazanılmaya devam ediliyor. Ulaştırma Camiasına ait ne kadar mesele varsa, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da görülecektir ki; çözüm avuçlarımızda gelecektir. "Ya çözülecek, ya da çözülecek"le mesafe almaya devam edilmektedir.

Uzanamadığı üzüme "koruk" diyen tilkilerin, beleşten hisse kapmaya çalışmalarına gülüyoruz. Yetkide şampiyon, hizmette önder olan Türk Ulaşım-Sen'in kararlılığını, mücadele metodunu ve tecrübesini kavramaktan dahi aciz kalan kafaların harcı değildir sorun çözmek. Zira, ehliyetsiz ve ruhsatsızların akıbeti, trafikten men edilmektedir.



Ulaştırma Bakanlığı Müsteşarı ve Müsteşar yardımcılarına ziyaret

Ulaştırma Bakanlığı Müsteşarı Sayın, İbrahim ŞAHİN, Türk Ulaşım-Sen Genel Merkez Yönetimince ziyaret edildi.

Genel Başkan Nazmi GÜZEL, Genel Sekreter Habip DOYMAZ ve Genel Mali Sekreter Mehmet HANCOĞLU'ndan oluşan heyet, Müsteşar Sayın İbrahim ŞAHİN'i makamında ziyaret ederek; Ulaştırma Hizmet Kolu'muzdaki sorunlar ve çözüm şekilleri üzerinde fikir alışverişinde bulunarak, yapılmakta olan çalışmaların hızlandırılmasındaki görüş birliklerini yinelediler.

Bilhare; Türk Ulaşım-Sen Genel Başkan

kanı Nazmi GÜZEL, Genel Sekreter Habip DOYMAZ, ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri İdris CANBOLAT'tan oluşan başka bir heyetle de, Müsteşar Yardımcısı Sayın M. Habib SOLUK ve bu çerçevede Müsteşar Yardımcısı Sayın, Muammer TÜRKER'de makamında ziyaret edildi. Ziyaretler sürecinde, Ulaştırma camiasının sorunları da dile getirildi.

Özellikle;

TCDD'de YPK uygulama yetkisinin kuruluş yönetimine verilmesini temin için işleyen sürecin daha da hızlandırılması ve Kurum Çalışanlarının büyük ümitle beklediği uygulamanın bir an önce gerçekleştirilmesinin sağlanması,

Ulaştırma Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışanların Döner Sermaye'den faydalandırılmasının sağlanması sürecine dahil edilen Başbakanlık Müsteşarı Sayın, Ömer DİNÇER ve Maliye Bakanlığı Müsteşarı Sayın, Hasan Basri AKTAN ile gerçekleştirilen görüşmelerde elde edilen mesafenin iyi değerlendirilmesi, Denizcilik Müsteşarlığı'ndaki kadro ve maaş çelişmesine son verilmesi ve Müsteşarlığın merkez ve taşra teşkilatında çalışan bütün mensuplarına Döner Sermaye'den pay ödemesiyle hak edilecek hâlen yaşanmakta olan mağduriyetin hafifletilmesi,

DHMİ'de ödemeleri başlayan ancak oranı çarpık tespit edilerek, arada büyük farklılıklara sebebiyet verilen Havacılık Tazminatı'nda adaletli ödemenin sağlanması için ek düzenlemelere ihtiyaç duyulduğu, Hususlarında, TUS Genel Başkanı Nazmi GÜZEL tarafından Sayın Müsteşar ve Müsteşar Yardımcısına detaylı bilgiler aktarıldı. Sayın Müsteşar İbrahim ŞAHİN ile Müsteşar Yardımcısı M. Habib SOLUK da meselelerin çözüme kavuşturulması aşamasında yetkileri dahilinde olan her imkânı kullanacaklarına dair yakın ve samimi ilgilerini ifadelenmişlerdir. Görüşmeler sürecinde, Sayın Müsteşar İbrahim ŞAHİN ile Müsteşar Yardımcısı Sayın, Habib SOLUK'a DHMİ RFF Memurları'nın kadro ve unvan durumlarının düzeltilmesinde gösterdikleri ciddi çabalardan ötürü bizzat teşekkür edildi.



BÜYÜK SÖZ

“Özünü bil, özünü bilince ilminle amel eyle. Allah'ın her işinde hikmet vardır, ibret al; 'ölmeden önce ölünüz'e göre amel eyle...!”
Hoca Ahmet YESEVİ

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

- TUS Kayseri Şubesi Eğitim Sekreteri Selahattin ÇAĞIRMAZ'ın kız kardeşi vefat etmiştir. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, Sayın, Selahattin ÇAĞIRMAZ ve ailesine de başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Kayseri Şubesi Üyesi, Mustafa ÇİÇEK'in babası vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet, ÇİÇEK ailesi ve geride kalanlarına da başsağlığı ve metanet diliyoruz.
- TUS Kayseri Şubesi Üyesi İbrahim ŞEN'in ablası vefat etmiştir. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, ŞEN ailesi ve geride kalanlarına da başsağlığı ve metanet diliyoruz.
- TUS İstanbul-3 No'lu Şube Üyeleri; Kondüktör Ender KENGİL ile Hareket Memuru Murat MUTLU geçirdikleri kalp krizi sonucu vefat etmişlerdir. Merhumlara Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına da baş sağlığı ve metanet diliyoruz.
- TUS Adana Şubesi Üyeleri ve 61731 sefer sayılı tren Makinistlerden, Hakan DOLGUN ve Mehmet KILIÇ yönetiminde Adana-Mersin arasında, Taşkent İstasyonuna yakın mesafede bulunan kontrolsüz geçitte, tıra çarpmış, kazada, Makinist Hakan DOLGUN hayatını kaybetmiş, Mehmet KILIÇ da yaralanarak tedavi altına alınmıştır. Mesai arkadaşımız merhum Hakan DOLGUN'a Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dilerken yaralı Mehmet KILIÇ'a da acil şifalar diliyoruz. (Bu haber gazetemizin Kasım 2005 sayısında eksik bilgilendirilmeden ötürü yanlış yayımlandığından, düzeltilmiş olarak tekrar yayımlanmıştır.)
- TUS İzmir-2 No'lu Şube Üyelerinden Mlz. Müdürü Cumhuriyet ÜLGEN'in babası Seyfettin ZOGAL'ın da kayınbabası vefat etmişlerdir. Merhumlara Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.
- TUS Sivas Şubesi Üyesi İsmail AKTAN'a annesi Rabia hanım vefat etmiştir. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.

- TUS Samsun Şubesi Üyesi, Doğan YURDAKAN'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Cenab-ı Allah'tan rahmet, geride kalanlarına başsağlığı ve metanet dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

- TUS İstanbul-2 no'lu üyelerinden; ciddi rahatsızlık üzerine kalp ameliyatı geçiren Duran DÜNDAR'a, Kalp krizi geçiren Erdem ÖZCAN'a ve ağır bir hastalığa maruz kalan Cesur UĞURLU'ya geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.
- TUS Kayseri Şubesi Üyesi ve Depo Şefi Abdullah KARACA'ya maruz kaldığı kalp rahatsızlığından ötürü geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.
- TUS Kayseri Şubesi Üyesi Halil KARAASLAN'ın çocuğunun şeker hastalığına yakalanmasından ötürü, yavrumuza Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.
- TUS Sivas Şubesi Turan ÖZKAN geçirdiği trafik kazasından yaralı olarak kurtulmuştur. Sayın, ÖZKAN'a büyük geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.
- TUS Samsun Şubesi Üyesi İlhan ÖZTÜRK'e başarılı geçen ameliyatından ötürü geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.
- TUS Samsun Şubesi Üyesi Ömer ÇIRAK'a başarılı geçen ameliyatından ötürü geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.

KUTLAMA

- TUS Samsun Şubesi Üyesi Ahmet YÜZBAŞI'na dünyaya gelen oğlundan ötürü gözün aydın der, yeni üyemize Allah'tan hayırlı, başarılı ve sağlıklı ömür vermesini dileriz.



GÜNÜMÜZDEKİ GELİŞMELER IŞIĞINDA TARİHİ BİR İNCELEME

("Avrupa, Anadolu, Türkler, Osmanlı Devleti ve "Türkiye Cumhuriyeti")

1. Giriş:

Bu inceleme; içinde bulunduğumuz dönemin en önemli ve yegane tartışma konusu olan "AB ve TÜRKİYE'nin AB'ne üyelik süreci" ile ilgili gelişmeleri ve bu sürecin gelişiminde etkili olan faktörleri, tarihi açıdan değerlendirme ve yorumlama çabasıdır. Bir başka ifadeyle, bu olaylara kabul edilebilir açıklamalar bulabilme arzu ve çabasıyla ulaşılan sonuçları kapsamaktadır.

Çalışma; "dünya ve milletlerin tarihinin kısa bir sürede değişmediği, değişmeyeceği ve değiştirilemeyeceği", dolayısıyla Anadolu ve Anadolu'yu 1000 yıldır vatan edinmiş olan Türklerin tarihinin de geçmişinde etkili olan iç ve dış faktörler ile hedeflerin, bugün de Türkiye Cumhuriyeti açısından hala etkili olduğu ve olmayı sürdüreceği düşüncesine dayanmaktadır.

Nitekim, yaklaşık 1000 yıl önce Türklerin; Batı ve Hristiyan Dünyasının kendi siyasi ve kültür coğrafyasının "doğal" bir parçası olarak gördüğü Anadolu'yu (sadece nüfus ve kültürel değil, siyasi olarak da) fethi ve bu fethi (önce İstanbul'u alarak, daha sonra da) Lozan Antlaşması ile tescil etmesi sonucunda ortaya çıkan "Anadolu'nun, Türklerin Vatanı olması" gerçekliğinin değişmezliğinden kaynaklanan geçmişte belirleyici olan "coğrafi, duygusal ve siyasal" şartlar bugün için de, aynen, geçerlidir.

Bu nedenle, çalışmanın ana gayesini ise "AB ve TÜRKİYE'nin AB'ne üyelik süreci ve bu sürecin gelişiminde etkili olan faktörlerin, Dünya siyasetini yönlendiren emperyalizm ve Türklere ait milli, kültürel ve siyasi kurum ve değerlere yönelik emperyalist uygulamalarla, yani Doğu sorunu adlı sistematik ve bu sistematığın günümüz uygulamaları ile doğrudan ilişkili olduğu" tezi oluşturmaktadır.

XIX. yüzyılda kurumsallaşan emperyalizmin henüz sonuçlandıramadığı, Doğu sorunu ve hedefleri geçerliliğini bugün de sürdürmektedir. Çünkü, Avrupa'daki emperyalist güçlerin karar mekanizmalarında egemen olan "üst"tabakaların, Doğu sorununun düşünce kaynağı olan Anadolu ve Türklere ilişkin emperyalist arzuları, beklemedikleri ve planlamadıkları bir şekilde Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşu nedeniyle, hala tatmin olmamıştır.

Bu tatminsizliğin yanı sıra, Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşu aynı zamanda, Avrupa'daki güçlerin tarih bilinçlerinde ciddi bir "travma"da yaratmıştır. Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşu ile ortaya çıkan bu "travma"; zaman içerisinde Avrupa'daki emperyalist güçlerde bir "paranoyaya" dönüşmüş ve Türkiye Cumhuriyeti ve Türklere yönelik, öteden beri var olan, ön yargılı ve çarpık bakış açılarının daha da derinleşmesine ve katılaşmasına yol açmıştır.

Bu bakış açısı nedeniyle Avrupa'daki emperyalist güçler Türkiye Cumhuriyeti'ni, Doğu sorununun odaklandığı Osmanlı Devleti'nin devamı olarak görmüş ve kamuoyuna da böyle yansıtışlardır. Avrupa'daki emperyalist güçler, (milli, kültürel, tarihi ve coğrafi bağları dışında) Osmanlı Devleti ile hiçbir "hukuki" bağı bulunmayan Türkiye Cumhuriyeti'ne "geçmişin faturasını", yani ortaya çıkışı ile yitirdiği "hayallerinin diyetini" ödetme çabası içine girmişlerdir. Bu faturayı Türkiye Cumhuriyeti'ne ve Türklere ödetmek ise, "tarihi" bir misyon olarak benimsemiştir.

Günümüzde modern ve insancıl bir görünüm kazandırılan emperyalizm ve henüz tatmin edemediği "Doğu" hayallerinin her yönüyle yaşadığı ve yaşatıldığını söylemek mümkündür. Bu ise, Doğu sorununun düşünce temelini oluşturan "Anadolu'nun, Türklerden

Seynan ÇELİK
Türk Kültür
Sanat Sen
Genel Sekreteri
seynan.celik@myynet.com

arındırılmasına ilişkin" geçmişe ait saplantılı düşünce kalıpları ve uygulamalarının, bugün Türkiye Cumhuriyeti'ne karşı ele alındığı düşüncesini güçlendirmektedir.

Nitekim, Türkiye'nin, AB'ne üyelik süreci gündemindeki siyasi kriterlere ilişkin gelişmeler, tartışmalar ve dayatmalar; Avrupa'daki emperyalist güçlerin geçmişte Osmanlı Devleti'ne karşı geliştirdikleri "himaye" sistemini, bugün Türkiye Cumhuriyeti'ne karşı aynı emperyalist amaç, yöntem ve araçlarla gündeme getirmek istediklerini düşündürmektedir. Geçmişte Kapitülasyonlar çerçevesinde geliştirilen himaye sisteminin temel uygulaması olan "sosyo-kültürel yapının manipülasyonu", temeli bulunmamakla birlikte, Türkiye Cumhuriyeti'nde suni bir toplumsal ayrışma yaratma ve Türkiye'yi parçalama yönünde kullanılmaya çalışılmaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti'ni "sosyo-kültürel" alt gruplara bölme gayretlerinde; kendilerini "Türkiye'nin dostu ve müttefiki" olduğunu iddia eden devletler de yer almaktadır. 1980'li yıllardan sonra artan bu çabalar, sübjektif "bilimsel, sosyal ve kültürel" çalışmalarla da desteklenmektedir. Avrupa'da gerçekleştirilen çok yönlü etkinlik ve çalışmalarla sosyo-kültürel yapıda "sunî nüanslar yaratılarak veya var olan doğal nüanslar ajite edilerek" Türkiye Cumhuriyeti'nin devlet ve millet olarak birlik ve beraberliği parçalanmak istenmektedir.

Son dönemde "AB'ne üyelik süreci gündemindeki siyasi kriterleri ön plana çıkartarak" Türkiye Cumhuriyeti'nin devlet ve millet olarak birlik ve beraberliğini parçalama çabaları, söylem olarak da geçmişte Osmanlı Devleti'ne karşı gündeme getirilen uygulamalarla büyük benzerlik göstermektedir.

Geçmişte müdahaleci uygulamalara gerekçe olarak kullanılan "hristiyanlığın ve hristiyanların haklarının korunması" söyleminin yerini, "demokrasi, insan hakları, iyi komşuluk, dostluk, istikrar, güven, tarihin yeniden yazılması."vb. son dönemde de "AB'ne üyelik kriterleri" gibi, modern söylemler almıştır.

Emperyalist amaçlara etiket oluşturulan bu söylemler; günümüzde Avrupa'daki güçler tarafından, Türkiye Cumhuriyeti'nin "demokratik, uluslararası kurallara ve normlara saygılı bir devlet olabilmesi" ve böylece "AB'ne üye olabilmesi" gerekçesiyle, aslında kendi çıkarlarının elde edilebilmesi için "olmaz ise olmaz" düzenlemeler yapmasına yönelik girişimlerde kullanılmaktadır. Avrupa'daki güçlerin, Türkiye Cumhuriyeti'ni yapmaya ve kabul ettirmeye zorladığı bu düzenlemeler, gerçekte, Anadolu'ya yönelik tarihi emperyalist çıkarların elde edilmesini kolaylaştırmak amacıyla taşımaktadır.

Türkiye'deki "kendilerini entelektüel, demokrat ve insan hakları havarisi olarak gören" dar ama toplumun (sosyal, siyasal, kültürel ve ekonomik alanlarının) tamamı üzerinde egemen olan ve ekonomik başta olmak üzere ülkenin sorunlarını istismar ederek toplumu yönlendiren; jakoben küçük bir aydın grubun "AB'ne üyeliğinin ekonomik avantajlarını işleyen kampanyaları ile" desteklenen, Türkiye Cumhuriyeti ve Anadolu'ya yönelik emperyalist politikalar ve bu yöndeki propagandaların anlaşılabilirliği için, emperyalizmin "Anadolu boyutunun" tarihi gelişimi incelenmelidir.

Bu çerçevede, Türkiye Cumhuriyeti'ne yönelik uluslararası genel politikalar ve bunlara paralel uygulamalar ile kendi küçük çıkarlarını ve varlıklarını -Devlet ve Millet'in öncelikleri yerine- uluslararası plan sahiplerine hizmet ederek korumaya çalışan, Atatürk'ün ifadesiyle "gaflet, dalalet ve hatta hıyanet içinde bulunan" yerli temsilcilerinin faaliyetleri bir bütün olarak ele alınmalıdır. **devami gelecek sayıda**

TÜRK KARA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞINA

Büyük Selçuklu İmparatorluğu, Anadolu Selçuklu Devleti, Beylikler Dönemi, Osmanlı İmparatorluğu ve nihayet Türkiye Cumhuriyeti... Biz aslında bunları, Cumhuriyetimize kadar çeşitli sebeplerle teselsülen yıkılan, ancak "Devlet-i Ebed Müddet" tabiri ile bekası devam eden tek devlet olarak anıtlıyoruz.

Aziz vatan toprağımız olan Anadolu'da bizim gibi bin yıl mevcudiyetini koruyan ve şekil ve sınır değiştirerek de olsa devletini baki kılan bir kavim bulunmamaktadır. Bin yıllık bu tarihi vakıanın hikmetini birincil derecede borçlu olduğumuz, hilalin salibe zaferi ile neticelenen beş büyük Gaza bulunuyor: Selahaddin Eyyubi'nin Gazası, Sultan Alpaslan'ın Gazası, Sultan Kılıçarslan'ın Gazası, Çanakkale Gazası, Mustafa Kemal'in Başkumandanlık Meydan Gazası. Gaza diyorum, çünkü bu muharebeler medeniyetler arasında cereyan etmiştir; ve bizim literatürümüzdeki ifadesi budur.

Mustafa Kemal, bilindiği üzere Çanakkale Savaşlarının kaderini değiştiren komutan; Yeni Devletimizi müjdeleyen son büyük muharebenin başkomutanı..

20. yüzyılın başında emperyalizm ejderhasına vurulmuş en büyük darbe olan Başkumandanlık Meydan Muharebesi'nin önemini anlatarak ukalalık etmek istemiyorum, ancak, Kocatepe'deki Atatürk'ün, "sadelik" düşüncesine kurban edilecek bir figür olmaması gerektiği kanaatindeyim.

İki sene önce özel bir yüzük yaptırıp kendime; sağında ay-yıldız, solunda Kocatepe'de Atatürk figürü bulunuyor.. İçinde kıvrandığımız şu sühranlı günlerde henüz felah bulamıyoruz, ama Kocatepe'deki Atatürk'e bakarak ferah buluyorum; gözlerim ışılıyor, tüylerim ürperiyor; güven duyuyorum.

Özetle, Kocatepe'deki Atatürk figürünün Türk Kara Kuvvetleri Şehadnamesinden çıkarılması şöyle dursun, bu figür bütün kuvvet komutanlıklarının şehadnamesine işlenmelidir. Hatta bütün sancaklara işlenmelidir. Hatta hatta müdürlük makamından müşteşarlık makamına kadar bürokrasimizdeki bütün makamlarda kullanılması mecburi hale getirilmelidir.

Bir süre önce K.K.K. Levazım Maliye Okulu ve Eğitim Merkezi Komutanlığı'nın, tasarımcı Arzu KAPROL'a Türk Silahlı Kuvvetlerimizin yeni üniformasını tasarlattığı basından takip etmişim. Bir de broşür hazırlanmış bununla ilgili.. Genel Kurmay Başkanımız Sayın Hilmi ÖZKÖK bu broşürde, halen kullanılmakta olan eğitim elbisesinin ABD eğitim elbisesinin kopyası olduğunu, taklit yerine kuvvetlerimizin kendisine has bir kamufaj deseninin geliştirilmesi gerektiğini söylüyor. Son derece isabetli, her türlü övgüye değer bu karar ve hassasiyeti özümüze dair her alanda beklemek bir Türk evladı olarak hakkımız olsa gerekir. Bu duygusallık değil, bilakis, "Türkiye ne Amerikanlaşacak ne batılacaktır; o sadece özleşecektir" diyen o bilge yol göstericiye, o ulu Türk'e olan inancın ve sadakatın bir göstergesidir.

K.K.K. Şehadnamesi bahsinde ayrıca, Kocatepedeki Atatürk'ün yanında, Mete Han'ın Ejderhinin, Atilla'nın mızrağının, Osmanlı'nın tuğlarının da unutulmaması gerektiği düşüncesindeyim. Gazi Paşa, Türk çocuğunun ecdadını tanıdıkça azminin artacağı yolunda düşüncesini belirtmiş, Ecdadı tanımak için önce hatırlamak gerekmez mi?..

Düşüncelerimi saygılarımla arz ederim.

Abdullah Fatih KORALTAN
Türk Kültür Sanat-Sen
Basın ve Dış İlişkiler Sekreteri



Görevde yükselme sınavlarını takip ediyoruz

Hizmet alanımız olan Kültür ve Turizm Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında gerek görevde yükselme ve gerekse unvan değişikliği ile ilgili olarak kamu çalışanlarımız uzun bir süredir bekleyiş içerisinde.

2004 yılında katıldığımız Kurum İdari Kurulu toplantılarında bu konuyu işverenle görüşmüş ancak netice alamamıştık. 2005 yıl sonu itibarı ile bu konuyu resmi bir yazı ile Bakanlık Makamına iletmış bulunuyoruz.

Dileğimiz en kısa zamanda bu sınavların açılarak memurlarımızın yükselmelerinin ve unvan değişikliklerinin sağlanması.





Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağı

4688 sayılı "Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesi ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 09 Kasım 2001 tarih ve 24578 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan tebliğ uyarınca kurum idari kurul toplantısının 2005 yılının 2 inci si 28 EKİM 2005 tarihinde saat da Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez binasında yapılmıştır.

Toplantıya;

Tapu ve Kadastro Müdürlüğünü temsilen; Genel Müdür Yardımcısı Celal KAŞAK başkanlığında Personel Dairesi Başkanı Ahmet TARINÇ, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı Orhan DELİGÖZ, Kadastro Dairesi Başkanı Davut GÜNEY, Tapu Dairesi Başkanı Fethi AKSU ve yetkili sendika adına Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati ALSANCAK, Genel Sekreter Faik KEFELİ, Bursa Şube Başkanı CebraİL YILDIZ ve Ankara 1 nolu Şube Başkanı Ahmet DUMAN' ın katılımlarıyla aşağıda sıralanan gündem maddeleri görüşülerek karara bağlanmıştır.

1-SENDİKAL FAALİYETLER;

Merkez ve Taşra teşkilatlarında birim amirlerinin gerek Sendikalaşmada ve gerekse Sendikal faaliyetlerde tüm Sendikalara eşit davranılması hususundaki Kanun hükmünün titizlikle uygulanmasına,

2- HİZMET İÇİ EĞİTİM;

Eğitim Kurulu Kararı ile Hizmet İçi Eğitim esnasında İnsan Hakları ve Sendikal Haklar konuları ile ilgili dersler programa alınmıştır.

3-GEÇİCİ GÖREV;

Geçici görevlendirmeler yıllar itibariyle münavebeli olarak, mümkün olduğu kadar Bölge sınırları içerisinde yapılmaya çalışılacak ve Başbakanlık Kamu İşveren Vekilleri ile Memur Konfederasyonları arasında yapılan görüşmeler sonucu imzalanan 30.09.2004 tarihli Toplu Görüşme Tutanağı metnindeki Yasalaşan hükümler uygulanacaktır.5198 sayılı Yasa ile değiştirilen 4688 sayılı Yasanın 18. maddesine eklenen hüküm gereği "Kamu İşvereni İşyeri Sendika Temsilcisi ve Sendika Şube Yöneticilerinin işyerlerini haklı bir sebep olmadıkça ve sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmedikçe değiştiremez" şeklindeki Yasa hükmüne uyulması gerektiği,

4-KURULLARA SENDİKA TEMSİLCİLERİNİN KATILIMI;

Kurullara Sendika Temsilcilerinin katılması yapılan Yönetmelik değişiklikleri ile yürürlüğe girmiş ve uygulamaya başlanılmıştır.

5- YÜKSEK ÖĞRENİM;

Kurum çalışanlarından lise mezunu olanların Açık Öğretim metodu ile Yüksek Okul mezunu olabilmelerini teminen,Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı Polis Teşkilatı ve Diyanet İşleri Başkanlığı uygulama örnekleri ve 2547 sayılı YÖK Kanununda yapılan değişikliğe atf yapılarak Anadolu Üniversitesince değerlendirilmek üzere Rektörlüğe ve YÖK 'e Eğitim Daire Başkanlığı tarafından yazılan

08/04/2004 tarih ve B.09.1.TKG.0.720003-480/401 sayılı yazının cevabını takiben Eğitim Daire Başkanlığı tarafından yeniden yazı yazılmasına,

6- DOĞRUDAN GELİR DESTEĞİ;

Doğrudan Gelir Desteği kapsamında görevlendirilen kurumumuz çalışanlarının görevden doğan harcırah ve tazminatlarının ve bu ödentilerin Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı bütçesinden yapılması sırasında çoğu kez ödemelerin tahsilinde güçlüklerle karşılaşıldığından konunun Tarım ve Köy İşleri Bakanlığına intikal ettirilerek doğabilecek mağduriyetlerin giderilmesi için girişimde bulunulması, Bayındırlık ve İskan Bakanlığınca Valiliklere gönderilen 14/04/2005 tarih ve B.091TKG.0.13.00.08-427/2838 sayılı yazılarından da anlaşılacağı üzere idarelerimizde teknik eleman sıkıntısının hat safhada olması nedeniyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarının (Doğrudan Gelir Desteği) ve bu gibi faaliyetler için Kadastro Müdürlüklerinin asli görevleri dışında olan hizmetlere yönelik taleplerin Kadastro çalışmalarının aksamaya sebep olması nedeniyle karşılanmaması bildirilmiştir. Bakanlığın konu ile ilgili talimatına titizlikle uyulması,

7-KADRO TAHSİSİ-HARCIRAH;

Daha önce Maliye Bakanlığında Kadastro Teknikeri unvanları için alınan kadrolara ilaveten yeniden Kadastro Teknikeri unvanını hak eden personellerin durumunu da düzeltecek şekilde Maliye Bakanlığı ile gerekli girişimlerde bulunularak kadro sıkıntısı giderilmiştir. Kadastro Teknikeri Unvanındaki personelin harcırah sorunlarının Maliye Bakanlığı ile yapılan görüşmeler sonucunda bütçe kanunu ile çözümleneceği bildirilmiştir.

8-GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI;

Kurumumuz bünyesinde görev yapmakta olanların; boş bulunan kadro ve unvanlara Görevde Yükselmelerini temin etmek amacıyla Görevde Yükselme Yönetmeliğimiz çerçevesinde sınav açılmış ve bu uygulamaya devam edilmektedir.

9-PERSONELİN ÇALIŞMA ŞARTLARI;

Zor şartlar altında arazide çalışan personelimize;

-Yıpranma Hakkının,

-Tapu Sicil Müdürlükleri Çalışanlarına Akit Ücreti Hakkı,

-Mali Sorumluluk Tazminatı,

-Mali Mesuliyet Sigortası,

-Birimlerimizin Personel Yetersizliği,

-Personel Temini ve yeni alman Personelin Kurum İhtiyacını karşılayacak şekilde eğitimi, (Temin edilen sözleşmeli personel kapsamında 1000 adet değişik unvanlarda kadro temin edilmiş olup, sınav için gerekli işlemler başlatılmıştır.)

-Birimlerimizin malzeme ihtiyacının karşılanması,

-Kadastro ve Tapu Sicil Müdürlüklerinin ödenek yetersizliği nedeniyle alacaklı durumda oldukları ve alacaklarının temini hususunda acilen çözüm bulunması vb. konular görüşülmüş ve Yeniden Yapılanma çalışmaları esnasında Kuruluş

Kanunumuza eklenmesi gereken hususlarda çalışma yapılması şeklinde çalışanlarımızın gerek çalışma şartları, gerek özlük hakları ve gerekse

kurumumuzun yapısı hakkında karşılıklı görüş ve fikirler beyan edilmiş olup, Mecliste Sağlık

Komisyonunda yıpranma hakkı ile ilgili yapılacak yasal düzenlemelerde dikkate alınması için

Türk-İmar Sen Sendikasıyla gerekli girişimde bulunulmuş ve Genel Müdürlüğümüzce de konu ile

ilgili gerekli girişimlerde bulunulacağını ayrıca akit ücreti mali sorumluluk tazminatı ve sigortası

ile ilgili olarak çeşitli Kanunlarda değişiklik yapılması hakkında Kanun ile yapılacak

düzenlemelerde yer alması için Kurumumuzca girişimde bulunulmasına,

10- BAŞKA KURUM VE KURULUŞLARDAN NAKLEN ATANAN PERSONELİN MEVZUAT EĞİTİMİ;

Bilindiği üzere Kurumumuzda personel yetersizliği hat safhada olup, bu eksikliği doldurmak amacı ile Kurum dışından nakil yolu ile özellikle Tapu Sicil Müdürlüklerine geçen personelin bilgi bakımından yetersizliği göz önüne alınarak, hizmet içi eğitimlerde bunlara eğitim verilmesi Genel Müdürlüğümüz Eğitim Kurulunun 11.10.2005 tarih ve B09.1.TKG072000-480/1148 sayılı kararı ile hüküm altına alınmıştır. Bu çerçevede uygulama devam ettirilmektedir.

11-DAİRE DIŞI AKİT ÜCRETLERİ;

TKGM Tapu Dairesi Başkanlığının 19.12.1986 tarihli oluru ile 492 sayılı Harçlar Kanununun 70. maddesinin 1. fıkrasını değiştiren 3239 sayılı Kanunun 94. maddesine dayanılarak hazırlanan "Tapu Sicil Müdürlüklerince daire dışında yapılacak tapu işlemlerinden alınacak tazminatın Memurlar arasında dağıtım esasları hakkındaki Yönetmeliğe göre düzenleme yapılmış olup, ücret miktarlarının artırılması yönünde çalışma yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

12-İNTERNET BAĞLANTISI;

Birimlerimize Mali kaynaklar dikkate alınarak İnternet bağlantısının yapılabilmesi için gerekli çalışmalar yapılmasına,

13-3402 SAYILI KANUNUN 3. MADDESİ UYGULAMASI;

"2005 yılı için 3402 sayılı Kadastro Kanununun 3 üncü maddesine göre ödenecek listede belirlenen oranların yeni seneyle ilişkin bakanlık oluru alınırken yeniden değerlendirilmesi gerektiği belirlenmiştir.

14- Sendika temsilcileri ile Kurum İdari kurulu arasında yukarıda bahsi geçen maddeler üzerinde mutabık kalınmış ve tutanağın ilgili sendika ile Genel Müdürlük merkez ve taşra birimlerine Bölge Müdürlükleri vasıtasıyla bildirilmesine karar verilmiş olup iş bu tutanak imza altına alınmıştır.

İller Bankası Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurulunun 27.10.2005 Tarihli Karar Tutanağı

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. maddesi gereğince oluşturulan İller Bankası Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurulu 27.10.2005 Perşembe günü saat 10.00' da İller Bankası Genel Müdürlüğü Toplantı Salonunda 13.10.2005 tarihinde kararlaştırılan gündemi görüşmek üzere, Genel Müdür Yardımcısı Sayın Ömer Faruk İMAMOĞLU başkanlığında beş işveren, beş sendika temsilcisi olmak üzere on üyenin katılımı ile toplanmıştır.

Toplantıda; Kurum İdari Kurulunun 28.04.2005 tarihinde yapılan toplantısında yer alan hususların değerlendirilmesi yapılarak maddeler halinde görüşülmesine başlanılmıştır. Buna göre;

1- Banka personelinin kullandığı saatlik izin sürelerinin mazeret izni yerine yıllık izinlerden düşülmesi konusundaki Bankamız genelgesinin ilgili maddesinin yeniden düzenlen-

mesi için çalışma yapılmasına,

2- Bankamız Disiplin Yönetmeliği hükümlerinin uygulanması konusunda özellikle Disiplin Amiri konumundaki Şube Müdürü ve daha üst düzey yöneticilere bilgilendirme ve eğitim amaçlı toplantılar düzenlenmesine,

3- Bankamız teknik personeline, teknik projelerin bilgisayar ortamında gerçekleştirilmesini sağlayan ve yeni geliştirilen yazılım programları konusunda eğitim verilmesi için gerekli çalışmanın başlatılmasına,

4- Halen Bankamızın değişik kadrolarında görev yapmakta olup, sınıf değişikliğini gerektiren öğrenim kurumlarını bitiren personelin, meslekleri ile ilgili bölümlere atanabilmeleri için ilgili yönetmelik gereğince yapılması gereken sınav şartının ortadan kaldırılması amacıyla sendikaca girişimde bulunulmasına,

5- Vekaleten yürütülen görevlerle ilgili ortaya çıkan sorunların ortadan kaldırılmasını teminen, sınav açılarak asaleten atama yapılmasının sağlanmasına,

6- Dışkapı binasına tahsis edilecek Sendika Temsilci Odasının halen devam etmekte olan Banka binalarının tadilat işleri bittikten sonra verilmesine,

7- Toplu Konut İdaresince yaptırılan ve bazı kamu kurumlarına uygun şartlarla verildiği duyuruları alınan konutlardan, ev sahibi olmayan Bankamız çalışanlarının da faydalanmalarının sağlanması konusunda sendikaca ön araştırma yapılmasına,

karar verilmiş olup, işbu tutanak üç nüsha tanzim edilerek bir sureti Kurum İşveren Vekiline, bir sureti Sendika Temsilcisine ve bir sureti de Kurum panosuna asılmak üzere imza altına alınmıştır.



Yıldırım, çalışanları sendikalaşmaya çağırdı

Adana(TOROS): Türk İmar Sen Adana şubesi başkanı Musa YILDIRIM, Sendikacılığın önemini gazetemize açıklayarak çalışanlara mutlaka bir sendikaya üye olmalarını istedi Yıldırım yaptığı açıklamada

Türk İmar Sen'in T.B.M.M ' nin 01.07.2001 tarihli oturumunda kabul edilip 12.07.2001 tarihin de Cumhurbaşkanlığı tarafından onaylanan 24460 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiş olan 4688 sayılı yasa gereği kurulduğunu belirterek, Adana, Osmaniye, Hatay, Kilis, Gaziantep ve Şanlıurfa illerinde bulunan Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Tapu Ve Kadastro Genel Müdürlüğü, İller Bankası Genel Müdürlüğü, Arsa Ofisi Genel Müdürlüğü, TOKİ, Emlak Konut A.Ş Genel Müdürlüğü, Konut Müsteşarlığı, GAP Bölge Kalkınma Dairesi Başkanlığı'nda örtülü olarak büyük bir tevacüh gösterildiğini söyledi.

Türk İmar Sen 'in hür sendikacılık ilkeleri çerçevesinde üyelerin ortak ekonomik, Sosyal, kültürel ve mesleki hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi devletin milleti ile bölünmez bütünlüğünün korun-

ması ve yaşatılması anayasa da ifadesini bulan Demokratik Laik ve Sosyal ve sosyal dengelere saygılı olarak sosyal adaletin gerçekleştirilmesi çalışma barışının kurulması ve çağdaş uygarlık düzeyinde ulaşılması amacını taşıdığını söyleyen Yıldırım, Memurun Devletin Memuru olmaktan çıkarıp hükümetin Memuru haline getirilmesine ve yandaş memuru kavramı geliştirilmesine karşı sonuna kadar mücadele edeceklerini söyledi yaklaşık 14 yıldır mücadelesini verdikleri kamu görevlileri Sendika yasasının 4688 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesi ile Kamu çalışanlarının sosyal, ekonomik hak ve menfaatlerinin mücadelesi artık hukuki zeminde aranmaya başlanıldığını söyleyen Yıldırım, " henüz çok yetersiz kalan, fakat kamu çalışanları için son derece önemli bir Hukuki zemin teşkil eden bu yasanın çıkmasında emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. AB den tarih alma uğruna vermiş olduğumuz tavizlere bakıldığında 10 -15 yıl arası süreceği belirtilen tam üyelik pazarlığı sürecinde daha ne gibi tavizler verileceği kuşkusuz, Milli bilinci yüksek kamu çalışanlarını büyük edişeye sevk etmektedir" dedi. Yıldırım, AB 'nin istekleri arasında " Kıbrıs ve Ege yi teslim etmemizi, soykırım iftirasını üstlenmemizi, PKK ile masaya oturup anlaşma yapılmasını, Ruhban Okulunun açılmasını, kiliselere tüzel kişilik verilmesini ve gayri menkul sahibi olmasının sağlanmasını, ada dilde eğitim ve yerel yayın yapılmasını, kamu Reformu adı altında sosyal güvencemizin ortadan kaldırılıp yok edilmesini istiyorlar. Biz bunları Türk insanı olarak içimize sindiremiyoruz AB 'nin dayatmalarını fırsat bilen ve ne koparırsak kardır mantığını benimseyen, bu Devletin ekmeğini yiyen, suyunu içen Devletten maaş alan Başbakanlıkta azınlık raporu hazırlayan, Avrupa basının da ilan veren bölücü ve yıkıcı unsurların karşısında olacağımızın herkes tarafından bilinmesini istiyoruz" diye konuştu. Yıldırım, üyelerinin desteği ile birlik ve beraberliğin devam edeceğini belirterek, " bizden önce bir ağaç dikmişlerdir ağacın suyunu, gübresini eksik etmez isek bu ağaç kök salacak meyve verecek, şimdi az olan meyvesi ileride daha da çoğalacak, bizim çocuklarımıza torunlarımıza nasip olacaktır" şeklinde konuştu.

VEFAT EDENLER

- Bilecik Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ertuğrul KIZMAZ vefat etmiştir.
- Sivas Karayolları 16. Bölge Müdürlüğü işyeri temsilcimiz Yüksel DURSUN'un annesi vefat etmiştir.
- Konya/Merem Kadastro Müdürlüğü çalışanı Cemil ONGUN vefat etmiştir.
- Bayındırlık Bakanlığı çalışanı üyemiz Erol TEKİN'in annesi vefat etmiştir.
- KGM çalışanı üyemiz Orhan Öztürk'ün babası vefat etmiştir.
- Elazığ Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü üyemiz Ahmet Ergün 'ün annesi vefat etmiştir

Alah'tan; ölenlere rahmet geride kalanlara sabırlar diliyoruz.

GEÇMİŞ OLSUN

- Bursa Şubemiz üyelerinden Dursun Göler'e hastalığı nedeniyle acil şifalar diliyoruz.
- Balıkesir 1. Bölge Tapu Sicil Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet Arat'ın annesine rahatsızlığı nedeniyle acil dileriz.

KUTLARIZ

- Samsun Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü üyemiz Ahmet Karadeniz' in bir oğlu olmuştur. Allah'tan uzun ömürler dileriz.

Bayındırlık Bakanı'ndan açık Taleplerimiz

Sayın Bakanım, öncelikle görevinizin size, devletimize, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı camiamıza hayırlı olması temennisiyle saygılarımı sunuyorum.

Bayındırlık Bakanlığı çalışanlarının içler acısı halini size arz etmeye çalışacağım.

Bizler Bakanlığınıza bağlı müdürlüklerde çalışanlar olarak hiç şüphesiz Türkiye Cumhuriyetinin imanı, inşası, altyapısı ve bunların her türlü araç gereç kullanımını , plan, proje vs. gibi son derece önem arz eden, Türkiye'nin ve Dünyanın en önemli eserlerine imza atan kurumların çalışanlarıyız

Türkiye de çalışan kamu görevlileri arasında en zor şartlarda çalışıp en az maaş alan bizleriz,

Kısacası diğer Bakanlıklarla kıyaslanırsa her bakımdan çok iş üstlenip az maaş alan bizler çoğu birimlerde 24 saat esasına göre vardiyalı olarak görev yapmaktayız. Gecesi, gündüzü, soğuğu, sıcaklığı, yazı, kışı, Bayramı, resmi tatili demeden her türlü şartta ve koşullarda verilen görevi son derece önemseyerek ifa etmenin çabası ve gayreti içinde olduğumuz malumunuzdur.

Oysaki aldığımız ücretler ise gerçekten komik denecek kadar azdır. Örneğin Bölge müdürleri, baş mühendisler. Mühendisler, mimarlar, teknisyenler, teknikerler, memurlar, kısacası 657'li statüsünde çalışanlar olarak gerçekten açık sınırının altında maaş almaktayız. Diğer bakanlıklarda çalışanlarla kıyaslandığında ücretlerimiz arasındaki fark ortadadır.(2 katma kadar çıkmaktadır.) Sayın bakanım hele de aynı kurumda çalışan aynı işi yapan işçi kardeşlerimizle bizlerin durumu anlatılır gibi değil, (tamam onların aldığı ücret çok değil,) oysaki bu kurumlarda hem idari hem de mali sorumluluğu olan bizlerin durumu daha da beter. Bir düşünelim! gelmiş, geçmiş bütün bakanlar duruma vakif oldular bu sorunların çözüleceğini vaat ettiler. Ancak

FUAT ELVAN

Türk İmar-Sen İstanbul Şubesi



bizleri hep kandırdılar ve bu haksızlığı, adaletsizliği, ne hikmetse ortadan kaldırmadılar. Bizler sizlerden olmazları istemiyoruz, şoförden az maaş alan müdür, odacısından az maaş alan mühendis, şef v ve şube müdürü, idaresi altındaki çalışanından az maaş alan amir, kısacası anlatılmaktan dahi üzüntü duyduğum bu halimizi size arz edeyim de bir düşünün sayın bakanım, bu işin vebali günahı vardır sanırım.

Ülke ekonomisine yılda 400 - 500 , trilyon para toplayan Karayollarındaki otoyol ve köprülerde görev yapan gişe memurları, 2.m2 lik kulübelerde 7-8 saat hiç çıkmadan saatte 600-700 araç geçirerek zaruri ihtiyaçlarını dahi zor karşılayarak genel idari hizmetler adı altında yıllarca statüsüz (kadrosuz) özlük haklarından mahrum bir şekilde çalışmaktadırlar. Çalıştıkları ortam son derece sağlıksız, iş riski İş sağlığı açısından dünyanın en sorunlu ve sorumlu işidir. Bildiğiniz gibi iş sağlığı olmayan bazı meslek grubunda çalışanlara, Emekli sandığı kanununun 32. maddesi gereği fiili hizmetten (erken emeklilik) yararlanmaları gerekmektedir. Buna bağlı olarak ta statü ve iş tanımlarının belirlenmesinin yapılması kaçınılmaz önem arz eden konudur.

Diğer bir konu ise trafik kontrol teknisyeni arkadaşların çalışma koşulları aynı şekildedir. Kaskosuz ve şoförsüz kendilerinin araçları kullanmaları, her hangi bir iş kazasında o kişinin sorumlu olması, zaran karşılaması, eleman yetersizliğinden dolayı vardiyaların iki kişi ol-

ması gerekirken bir kişinin hem araç sürmesi hem görev yapması., ayrıca aynı kurumda aynı işi yapan hem işçi sınıfında, hem de memur sınıfında ki çalışanların iki katı farkla maaş almaları anlatılır gibi değil sayın bakanım. Daha bitmedi sayın bakanım. Tapu kadastro çalışanları hele şu günler de başarılmazı başarıyorlar. Halkın gayrimenkula olan talebi tapu dairelerinin de patlamaya neden olmuştur, eleman yetersizliği, ailesinden uzakta kadastro ekibi, arazide, köyde, dağda, günlerce zor şartlarda görev yapmaktadırlar, oysa kadastro çalışanlarına da, çalışma koşulları, iş riski, iş güvenliği nedeniyle fiili hizmet (erken emeklilik) verilmesi kaçınılmazdır.

Bakanlığınıza bağlı kurumlarda ödenek sıkıntısı had safhadadır .Ödenek yokluğundan seyyar görev ve harcırahların büyük bölümünü alamıyoruz. Bu nasıl iştir ki senenin 12 ayı aynı şartta ve koşulda çalışacaksınız, 7, 8 veya 9 ay arazi alacaksınız, sonrası yok,o ne? Ödenek yetmedi. Hele düşük de olsa giyim paralarını hiç alamıyoruz. O zaman insanın şevki kalmıyor

Evet Sayın Bakanım, Devlet de benzer işleri yapanlar değişik kurumlarda değişik ücretler alıyor ama bizim bakanlığımız çalışanlarından daha düşük aylık geliri olan kimse kalmadı, bizler en alttayız bakanım...620.00 YTL ile ölmüşüz, ölmüş. Sayın Bakanım ben daha da bir şey söyleyemeyeceğim bundan sonrası artık size kalmış. Saygılarımla.



Aylık Yayın Organıdır • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 2 Sayı 24

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Yazı İşleri Müdürü

Önsel ÜNAL

Yönetim Kurulu

Bircan Akyıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadavut Genel Teşkilat Sekreteri - H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet Azizoğlu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dışilişkiler Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri

Yayına Hazırlayan: Mustafa Kelleroğlu

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 17 ARALIK 2005

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder



Tapu çalışanları mağdur durumda

Türkiye Kamu – Sen' e bağlı Türk İmar – Sen Adana Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri ve İşyeri Temsilcileri 1 Kasım 2005 tarihinde Yaprak Restoran' ta bir araya gelerek iş yerlerindeki yaşanan sıkıntıları ele aldılar.

Şube Başkanı Musa YILDIRIM, en önemli konulardan birisi olan Yüreğir Tapu Kadastro Müdürlüklerinin çalıştığı binalarının, Köy Hizmetleri İl Müdürlüğü'nün eski atölye şefliği olup, ne fiziki ortama nede çalışmaya müsait olmadığını söyledi.

Seyhan Kadastro ve Tapu Müdürlüğü'nün ev düzeyinde yapılan bir bina alınarak bu Müdürlüklerde görev yapmakta olan personellerinde çalışma ortamlarının müsait olmadığını söyleyen Yıldırım, Tapu ve Kadastro

Müdürlüklerine Başbakanlığın genelgelerinde belirttiği gibi 2 ay geçmesine rağmen iyileştirmenin gerçekleşmediğini söyledi. Bu personellerin bir an önce mağduriyetlerinin giderilmesini isteyen Yıldırım başbakanlık genelgesine karşı idarenin titizlik göstereceğine inandıklarını belirterek bu kurumlarda çalışanlardan emekli olan ve başka yerlere tayinleri çıkan personeller nedeni ile personel sıkıntısının çekildiğini ifade etti.

Bu tür eksikliklerin giderilmesi hususunda çalışmaların yapılmasını isteyen Yıldırım Tapu ve Kadastro Müdürlüklerinde halen döner sermayelerin ödenmemesi mesai ücretlerinin çok düşük olduğunu bunların iyileştirilmesi konusunda yetkililerin bir an önce çalışmalar

başlatılmasını, özel idareye bağlanan Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve il müdürlüklerine gerekli kanun çıkarılmadığı için belirsizliğin devam ettiğini söyledi. İstişare toplantısına katılan başta Türk İmar – Sen Adana Şube Başkanı Musa YILDIRIM, Şube Sekreteri Abdullah SARIKABAK, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Şaban DEDE, Mustafa BÖLÜKGİRAY, Muzaffer Arı, Önder BOZKURT, İşyeri Temsilcileri Aziz TOPAL, Duran Ali ŞAHİN, İbrahim KURT ve Ayhan AKYILDIZ olmak üzere iftar yemeğinde de sıkıntılara çözüm arandı .

Kaynak:Adana(TOROS)

Hükümetin İMF ve Avrupa Birliğinin ısrarları sonucu uzun zamandır üzerinde durduğu ve her ne olursa olsun çıkarmaya çalıştığı Meşhur Kamu Personeli Rejimi Kanun Tasarısı şu haliyle çalışanlar açısından kesinlikle kabul edilemez bir taslaktır.Taslak eğer bu haliyle kabul edilecek olursa şu andaki Yamalı Bohçaya döndüğünü söylediğimiz 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununu mumla aratacak özelliindedir.Zaten AKP Hükümetinin amacı 657 deki aksaklıkları düzeltmek kesinlikle değildir. Zira bu meşhur taslak 657 deki aksaklıkları düzeltmek yerine daha da içinden çıkılmaz bir hal almasını sağlıyor.Bu Taslak bizim için değil, birileri istiyor diye çıkarılmak isteniyor. Bu Taslağın bizim için kabul edilemez sadece birkaç eksikliğine bir göz atalım:

Bu Taslakla Hükümet Memurdan Köle olmasını istiyor. Zira başında yetkilerle donatılmış,"Hükümetin Müdürlüğü"ve her yıl yenilenecek bir sözleşme ve üstelik birde ne olduğu belli olmayan "Performansa Dayalı Sistem". Performansın kriteri nedir,neye ve kime göre Performans bu muallak ve yoruma açık bir ifadedir. Bu durumda kafasında bir sürü soru işareti olan çalışan memurun Performansı nasıl olacaktır.Yani bir an için Şeytanın Avukatlığına soyunalım ve art niyetli bir Müdür düşünelim. Çalışan ağzıyla Kuş Tutsa eğer Müdüre kendini beğendiremezse Sözleşme Yenileme Şansı yoktur. Müdür orada adeta Kral olacaktır. Çalışanı Yalaka yapmaya,Arkadaşını Satmaya,İspyonculuk yapmaya yönlendirecektir. Bunların olmayacağını kimse taahhüt edebilir mi? Bu Taslak kabul edilirse her halde Dürüst,Adil ve sorumluluğunun bilincinde Müdürlükler gelin diye dua etmekten başka bir şey kalmıyor. Bu durumda Çalışma Barışından söz etmek mümkün değildir.Yani bu Yasa Tasarısı Hukuk Devletinde Kral ve Tebaalarını üretecektir.Türkiye Cumhuriyeti bir Hukuk Devletidir ve Cumhuriyetle idare edilir. Cumhuriyet Rejiminde ne krallar nede Tebaalarına yaşam hakkı yoktur. Burada zaten amaç tek tip Memur üretmektir. Haksızlıklar karşısında susan,hiçbir şeye karışmayan,yanlıları görmeyen ve hak aramaktan aciz bir çalışan gurup yaratmaktır. Gerek AKP Hükümeti,ger İMF ve gerekse Avrupa Birliği bu tip çalışan istiyor.Tabii burada gizli amaçta Sendikalaşmanın önünü kesmektir. Konuşmayan,karışmayan ,her şeyi görmeyen ve birlikte hareket etmeyen bir toplum Siyasetin işine yarayacaktır.

Memurun kafasının tamamen yıl sonunda yapılacak "Sözleşmede "olması üretken ve verimli olmasını adeta imkansız hale getirecektir. Bugünkü Türkiye şartlarında çocuk okutan,zaten kıt kanaat geçinebilen ve hayat pahalılığı yüzünden ayakta durmakta güçlük çeken memur,birde bu sözleşme düşüncesine yoğunlaşırsa ondan

MUSTAFA ÇAKIR

Türk İmar-Sen Samsun Şube Başkanı



Kamu Personel Taslağı ve Tuzaklar

başarı beklemek hayalden öteye gitmeyecektir.Hassas ve asla hata kabul edilmeyen birimlerde bu sistem gerçekleşirse başarısızlıklar hat safhada olacaktır.Bunun sorumlusu da aklı "yıl sonunda bende sözleşme yenileyerek çocuklarıma ekmek götürebilecek miyim,yoksa mevcut işsizler Ordusuna bende mi ekleneceğim "düşüncesiyle yoğunlaşan Çalışan değil,sistem olacaktır.

Bu Taslakla Hükümet Çalışanın 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ile kazandıkları iş güvencesini ortadan kaldırmak istiyor.Yani 657 Sayılı Yasa ile Kamu Çalışanlarının iş güvenlikleri belli kıstaslar dahilinde güvencede idi.Yani çalışanın işten el çektilmesinin şartları bellidir.Ama bu taslağa göre her türlü uygulama insaf ve keyfiyete bırakılacaktır. Her yıl sonunda Sözleşmeyi yenileyip yenilememek "Kaşının Üzerinde Karavar" mantığına göre gerçekleşecektir.Bu Sisteme göre Emekli olmak zor değil adeta İmkansız hale gelecektir.

Bu Taslak Kurumlarda Siyasi Kamplaşmayı getirecektir.Yani "Hükümetin Müdürü"Kurumunda kendi Siyasi görüşüne zıt ve kendilerine oy vermediğine inandığı Memurları orada yaşama ve sözleşme yenileme şansı sıfır olacaktır. Siyasi İradenin görüşüne karşı olan Çalışan yıl sonunda Sözleşme Yenilemek için Ağzıyla Kuş Tutması bile yeterli olmayacaktır.Burada gizli amaç tabii ki kadrolaşmaktır.Sözleşmesi yenilenmeyen her kişi için oraya yandaş yerleştirmek ve kadrolarını kurmak anlamına gelecek ve siyasi tabanına verdiği sözleri yerine getirecektir.Yani şu anki sisteme göre siyasi iktidarlar değişse bile alt birimlerle fazla yansıması olmayan kadro hareketleri bu sisteme göre tamamen İktidara endeksli olacaktır.

AKP Hükümeti bir taraftan Avrupa Birliği İlerleme Raporunda İstenen Kamu Çalışanlarının da uzun zamandan beri istedikleri "Grevli,Toplu Sözleşmeli ve Siyasete Katılım" hakkını vereceğini söylerken diğer tarafta bu taslakla Sözleşmeli Memura kesinlikle Grev ve Toplu eylemleri yasaklayarak büyük bir tezada düşmektedir.Sayın Başbakan ve Başbakan Yardımcısının 2 yıldır söz verdiği Grev ve Toplu Sözleşme hakkı diğer tarafta bu taslakta Grev ve Toplu Sözleşme yasağı.Bunun

hangisi doğru ve inanılır olacaktır.

Görülüyor ki bu taslağın eksikliklerinden ve bizim için olmazsa olmazlarından sadece ve sadece birkaç göze batan kısımları ele aldık.Bu eksiklik ve Tezatlara uzatmak mümkündür. Dikkat edilirse işin Ücret Boyutu hiç ortada yok.Zaten Taslakta da bu boyut açıklanmıyor.

Değerli Kamu Çalışanları;bu Taslağa karşı olmamız için gerekçelerimiz çok fazla.Kamu Çalışanlarının Temsilcilerinin görüşleri alınmadan ,yalnızca İMF ve Avrupa Birliği istiyor diye tek taraflı hazırlanan bu taslağın başarılı olması mümkün değildir.

Yangından Mal Kaçırıcısına hazırlanan bu taslağın sonuna kadar karşısında olacağız.Bizim görüşümüz ve önerilerimiz alınması gerekir; çünkü bu bizim yaşamız olacaktır.Taraf olduğumuz ve direk olarak bizi ilgilendiren bir olayda bizim görüşümüzün alınmaması komiktir.Kimse "Ben yaptım oldu" deme lüksüne sahip değildir.Bundan sonra iş bize düşmektedir.Bu Yasa Taslağı kınılma noktasıdır.Daha önceleri Kurumlarımızın Özelleştirilme adı altında Peşkeş Çekilmesine yeterince tepki gösteremedik.Bana dokunmayan yılan mantığıyla olaya seyirci kaldık.Görülüyor ki istek ve taleplerin sonu gelmiyor.İşte Genel Sağlık Sigortası ile Emeklilik adeta Mezara bırakıyor ve Meşhur Kamu Yönetimi Yasa Tasarısı ile de İş Güvencemiz ve Sendikalaşmamızın önüne geçilmek isteniyor.Susar ve Seyirci kalırsak Memurlar için "Yıkım Yasaları "peş peşe gelecektir.Çalışanlar olarak Sendikalarımıza ve daha da önemlisi işlerimize sahip çıkmamızın zamanı geldi de geçmektedir.Siyasilerin oyununa lütfen gelmeyelim.Sendikaların bence asıl önemli görevleri bundan sonra başlamaktadır.Bu Yasalara engel olacak ve varını yoğunu ortaya koyarak mücadeleye edecektir.Tabii ki bu mücadelede çalışanlar da Sendikalarını yalnız bırakmayacaktır.Yoksa eksik yapılan ve etkisiz olan eylem ve etkinliklerin başarılı olması mümkün değildir. Memuru adeta Köle ve Yalaka olmaya yönlendirecek bu Yasa Tasarısına gücümüzün yettiğince karşı koymalıyız.Zira bu mücadeleyi şimdi yeterince yapamazsak yarın çok geç olacaktır.Belki yarın mücadeleye etmek için bir işimiz de olmayacaktır.İnanın Sendikalarımızın öncülüğünde ve organizesinde yapılacak eylem ve etkinliklerle karşı duruş göstererek bu Yasaları engelleyebiliriz.Gün Mücadele Günüdür,Gün Haksızlıklara karşı Direnme Günüdür,Gün İşimize ,aşımıza ve Sendikalarımıza sahip çıkma günüdür.Gün Her ne sebepten olursa olsun kırıncılıklara ve küskünlüklere son verme günüdür.Kamu Çalışanları olarak asla Köle olmayacağız.Haydi Hep Beraber Mücadeleye.İşimize,Aşımıza ve Geleceğimize Sahip Çıkmaya.

Gelin Bir Olalım,İri Olalım ,Diri Olalım.



SSK'da şeflik sınavı heyecanı

DİNÇER GÜLER
TÜRK BÜRO-SEN
1 NOLU ŞUBE BAŞKANI



yapılmasını savunurken diğer sendikalar bu sınavın yapılmaması için elinden gelen çabayı göstermişler ve sınavın iptali için

konuyu yargıya taşımışlardır. Allah razı olsun ki Kurumdaki sağduyulu, yöneticilerde bu olayı bizimle birlikte savunmuş ve her ne şekilde olursa olsun sınavın yapılması yönünde mücadele etmişler, sınava katılmaya hak kazanan personelden eğitime alınacakları isim listelerini açıklamışlardır.

Lakin açıklanan bu listede şaibeler ortaya çıkmış ve listedeki haksızlıkların düzeltilmesi için idareye müracaat edilerek öğrenim değişikliğinin değerlendirilmesi, takdir ve teşekkür alan personelin ve eğitime katılarak Başbakanlık çerçeve yönetmeliği gereğince açıklanan kriterlerle listede yer alamayan bazı personelin itirazları sonucunda durumlarının yeniden gözden geçirilmesi amacıyla açıklanan listelerin personele tebliğinden itibaren 5 günlük süre içerisinde dilekçe ile itiraz haklarının kullanılması yönünde fikir alışverişinde bulunulmuş ve itiraz dilekçeleri değerlendirilmeye başlanılmıştır.

Sendikamız yıllarca Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının yapılması için mücadele ederken diğer sendikalar şeflik sınavlarının yapılmaması için hala baskı oluşturmak ve sınavı engellemeye çalışmaktadırlar. Hele ki bu sınava Türkiye genelinde katılmaya hak kazanan 400'e yakın Sendikali üyemizin olması da bana büyük bir şevk ve heyecan vermektedir.

Çünkü biz bugünden yarının Uzmanlarını, Müdürlerini, Başkanlarını, Genel Müdürlerini atamak için bir adım attığımızı inanıyor ve sınava katılacak tüm SSK çalışanı arkadaşlarımızı bu sınavda eşit şartlarda adil şaibesiz bir ortamda başarılar diliyoruz.

Ben Şube Başkanı olarak bu sınavda üyelerimizin çok başarılı olacağına inanıyorum.

Değerli Türk Büro-Sen üyeleri haydi gösterin kendinizi. Bu sınav sizler için bir dönüm noktasıdır. Bazı çevreler sizden korkuyor bazı çevrelerse sizlerden çok şeyler bekliyor. Ben başaracağınıza inanıyorum.

Bu duygu ve düşüncelerle sınava katılacak SSK çalışanlarına başarılar diliyorum. Saygılarımla....

Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı personeli "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği" gereğince görevde yükselme sınavına katılacakların seçimi amacıyla, görevde yükselme eğitimlerinin yapılacağı şeflik sınavı ile ilgili olarak bazı konuların açıklanması gereği duyulmuştur.

Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı ve Sigorta İşleri Genel Müdürlüğü ile bağlı taşra teşkilatında yılan hikayesine dönen "Şeflik Sınavı" nihayet yapılmaya yolunda bir adım daha ileri gidiyor.

En son 1999 yılında Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı Personeli "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği" kaldırıldığı zaman değerlendirme usulü ile yapılan ve yönetmeliğin kaldırılması nedeniyle verilen şeflik kadroları Yönetmeliğin kaldırılmasına itiraz nedeniyle yargı yolu ile iptal edilmiş ve yaklaşık 388 kadro mağduru ortaya çıkmıştır.

Görevde Yükselme Sınavları düzenli bir şekilde yapılmış olsaydı; birçok Kurum çalışanı bir üst göreve yükselecek ve ekonomik durumları bugünden daha iyi olacaktı. Alt unvanlarda çalışan diğer personele de bir üst unvana geçme imkanı sağlanmış olacaktı.

Bu tarihten sonrada şeflik sınavı ile ilgili çalışmalar hep çalışma aşamasında kalmış ve bir türlü yapılamamıştır.

Başbakanlık tarafından bir kanun çıkarılarak "Çerçeve Yönetmelik" adı altında bir genelge yayımlanmış ve tüm Kurumların bu kanun, Yönetmelik ve Genelge doğrultusunda Unvan Yükselme Sınavı yapmaları hususunda karar verilmiştir.

Nihayet yıl 2005... Üç Sosyal Güvenlik Kuruluşunun birleşmesine ramak kala SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı gibi dev kuruluşların kadrolarına getirilecek kısıtlamalar da dikkate alınarak Sosyal Sigortalar Kurumu Yöneticileri, yıllardır yapılamayan şeflik sınavını sendikalarında baskısı altında yapmaya karar vermişler ve sınav hazırlıklarını Haziran 2005 ayında start vererek bir adım atmışlardır.

Bu sınavın yapılmasını en çok isteyen de Sendikamızın üyeleridir. Bu bağlamda biz sınavın yapılması için tüm gücümüzle Başbakanlık Çerçeve Yönetmeliğine rağmen

Gelir Uzmanlığında KPSS şartı

Gelir İdaresi Başkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanı Şinasi Candan'ı ziyaret ettik. 21.11.2005 tarihinde Candan'ın makamında gerçekleşen ziyarette Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Memduh Adnan Özer, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Hüseyin Aslan ve Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Metin Durak katıldı.

Yapılan ziyarette Başkanlık çalışanlarının genel sorunlarına değinildi. Bu sorunların başında da Gelir Uzmanlığı'na geçmek isteyen memurlara getirilecek olan Kamu Personeli Seçme Sınavı'na (KPSS) girme şartı. Bu şarta göre mevcut kadrolarından Gelir Uzmanlığı'na geçmek isteyen çalışanlar, Başkanlık tarafından



açılacak yeterlilik sınavına girebilmeleri için, KPSS sınavına girmiş olmaları ve yine Başkanlık tarafından belirlenen baraj puanı geçmiş olmaları gerekiyor.

Candan ise çalışanların bu kadrolara atanmalarında KPSS'ye girme şartının aranması konusunda doğru bulmadıklarını, fakat 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığı Kanununun geçici 3. maddesinin bu konuyu zorunlu hale getirdiğini söyledi.

Oysa Gelir İdaresi Başkanlığı Kanununun Geçici 3. maddesinde böyle bir zorunluluk bulunmuyor. Burada kastedilen Gelir Uzmanlığı'na yapılacak atamalarda aranacak genel şartlar belirlenirken, KPSS Genel Yönetmeliği ile Maliye Bakanlığı Gelirler Genel Müdürlüğü Gelir Uzmanlığı görev, atama ve çalışma yönetmeliğine atıfta bulunuluyor.

Buna rağmen çalışanlar için, KPSS'ye girme şartını arayan bir düzenleme yapılırsa, hukuka aykırılığı nedeniyle sendikamızca düzenlemenin iptali için dava açılacağını ifade ettik. Şinasi Candan ise bu duruma yönelik bir çalışma yapılacağı olunursa ilgili kurumların ve sendikamızın düşüncelerinin dikkate alınacağı

söyledi. Ayrıca Candan önümüzdeki yıl Kasım ayı içerisinde Gelir Uzmanlığı için bir sınav yapmayı düşündüklerini de aktardı.

Yazılı olarak aşağıda sunduğumuz taleplerimizin de değerlendirileceğini bildiren Başkan Şinasi Candan'la verimli olduğuna inandığımız bir görüşmeyi tamamlamış olduk.

Gelir İdaresi Başkanlığına Bağlı Çalışan Personelin Sorunları ve Talepleri

-Uzmanlık imtihanlarına müracaatta mevcut çalışan personelden ilgili mevzuatlara aykırı olması nedeniyle KPSS imtihanına girme şartı aranmamalıdır.

- Ek ücret ödemelerinde merkez, taşra ve hizmet sınıfları arasındaki fark kaldırılarak, daha adil bir düzenleme yapılmalıdır.

- Unvan yükselmelerinde

kazanan personelin, atanacakları yerden 2 yıldan önce atamalarının yapılamayacağına dair şarta aile, sağlık, eğitim gibi mazeretleri dikkate alınmalıdır.

- Denetim, yoklama ve icra ile tahsildarlık görevlerini ifa eden personelin taşıma, yemek ve güvenliklerine ilişkin yaşamış oldukları sorunların çözüme kavuşturulması.

- Kadro yokluğu nedeniyle derece ve kademe ilerlemeleri yapılamamaktadır. Bu da birçok hak kaybına neden olmaktadır. Bunun çözüme ulaştırılması.

- Vergi mevzuatının karmaşık halden kurtarılarak daha sade ve anlaşılır olarak, günün şartlarına uygun olarak yeniden düzenlenmesi.

- Ek ücretlerin, günün şartlarına göre yeniden belirlenerek yükseltilmelidir.

- Maliye Bakanlığı'na bağlı bazı kurumlarda ek ödemelerden mesai, döner sermaye gibi ödemelerin mahsup işleminden vazgeçilmelidir.

- Şef, Memur, Müdür Yardımcısı gibi boş kadroların doldurulması için acilen sınav açılması.

Ümit Aksoy'u ziyaret ettik

Maliye Bakanlığı Personel Genel Müdürü Ümit Aksoy'u 15.11.2005 tarihinde makamında ziyaret ettik. Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Memduh Adnan Özer, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Bayram Öztürk ve Ankara 2 No'lu Şube Başkanımız Metin Durak'ın da katıldığı ziyarette Maliye Bakanlığı personelinin yaşadığı sıkıntılar konuşuldu. Bir saate yakın süren görüşmede Genel Müdür Aksoy'un ilgili davranışları dikkat çekirken sınavsız Yükseköğrenim, Görevde Yükselme Yönetmeliği'nde yapılacak değişiklikler, maaşlarla ilgili bankalarla yapılan anlaşmalar, fazla mesai ücretleri ve Bakanlığa bağlı taşradaki birimlerin personel ihtiyacı gibi konular görüşüldü.

Çalışanlara Sınavsız Üniversite Hakkı

Genel Müdür Aksoy ile yapılan görüşmede personelin eğitim ve öğrenimiyle ilgili konular daha ağırlık kazandı. Özellikle çalışan personelin Yükseköğrenimine yardımcı olabilmek amacıyla Anadolu Üniversitesi ile birlikte planladığımız "sınavsız yükseköğrenim projesi" Aksoy'a da aktarıldı. Bu projeye göre Kurum personeli sınavsız bir şekilde Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi'ne kayıt yaptırabiliyor. Aksoy ise hazırlanan bu projenin bir an önce neticeye kavuşturulabilmesi ve bundan sonraki ilk eğitim-öğretim yılı başına kadar yetiştirilmesi için çalışmaların hızlandırılacağını ifade etti.

Promosyonlara Çözüm Arayışı

Bankalar aracılığıyla personele yapılan maaş ödemeleri de Aksoy'a iletilen önemli konulardan biriydi. Çalışanların maaşları, her kurumun ilgili birimi tarafından yapılan anlaşmaya göre farklı bankalara yatırılıyor. Yapılan bu anlaşmalarda da, ilgili banka memur maaşlarının kendi bankalarına yatırılmasını daha cazip bir hale getirebilmek için kurumlara promosyonlar dağıtıyor. Bu promosyonlar ise genellikle iş yerlerinde kullanılmak üzere araç-gereç alımı yada makam odalarının yeniden tefrişinde kullanılıyor. Oysa çalışanların ücreti üzerinden kazanç sağlamaya yönelik bu uygulama manevi değerlere aykırı bir nitelik taşıyor. Aksoy, Muhabat Genel Müdürlüğü'nün bu konuda bir çalışma yaptığını ve bu çalışmaların da tarafımızca takip edildiğini bildirmişti.

Yardımcı Hizmet Kadrosunda Görev Yapanlara Memuriyet Yolu..

Yardımcı hizmetler ve benzeri kadrolarda görev yapan personelin sorunlarına da değinildi. Özellikle hiz-

metli, şoför ve teknisyen gibi kadrolarda çalışanların memuriyete geçebilme noktasında yaşadıkları ciddi sıkıntılar aktarıldı. Bu konuda bu güne kadar ne yazık ki gerekli yönetmelik çalışmaları yapılmamış, bu yönde sınavlar açılmamış ve doğal olarak yükselme imkanı bulamamışlar. Genel Müdür Aksoy bu konudaki yönetmelik çalışmalarının tamamlandığını ve söz konusu personelin görevlerinde yükselebilmeleri için en kısa zamanda sınav açılacağını belirtti.

Görevde Yükselme Yönetmeliği

Yapılan görüşmede yeniden düzenlenecek olan Maliye Bakanlığı Görevde Yükselme Yönetmeliği ile ilgili de bilgi aldık. Genel Müdür Ümit Aksoy bize, yönetmelikle ilgili düzenleme işlemlerinin bittiğini, Devlet Personel Dairesi Başkanlığı'ndan görüş almak üzere Maliye Bakanı'nın imzasına sunulduğunu aktardı.

Aksoy ayrıca Görevde Yükselme sonrası atandığı il-den kendileri yada bakmakla yükümlü olduğu bir özne sahip olan kişilerin atanmış olduğu ilde sağlık yada eğitimleri ile ilgili kurumların bulunmaması halinde son çıkan özürlülerle ilgili kanun gereğince, söz konusu kurumların bulunduğu illere tayin taleplerinin de artık yerine getirilebileceğini aktardı.

Fazla Mesai Ücreti

Personel Müdürlüklerine bağlı kadrolarda görev yapan personelin zaman zaman fazla mesai çalışmalarında bulunmalarına rağmen, bu çalışmalarına karşılık bir ücret yada izin alamıyorlar. Bu da personelin mağduriyetine neden olmaktadır. Bu mağduriyetin giderilmesi talibine karşılık Genel Müdür Aksoy bahse konu çalışmaların yapıldığı birimler tarafından gerekli taleplerin yapılması halinde bu taleplerin değerlendirileceğini söyledi.

Giysi ve Tedavi Yardımı

Yardımcı hizmetler ve tahsildar gibi görevleri yürüten personel görevlerini ifa ederken elbiselerinde bir yıpranma meydana geliyor. Bu zararı tanzimine yönelik bu kişilere "giysi yardımı" yapılıyor. Ancak yaklaşık 2 yıldır bu ödemelerin ve Tedavi Giderlerin düzenli bir şekilde yapılmaması hak sahiplerinin mağduriyetine neden olmaktadır. Aksoy bu konuyla ilgileneceğini ve ödemelerin yapılabilmesi için gerekli çalışmalarını yürüteceğini söyledi.



Artık Tek Yetkili Tahakkuk Daireleri...

Kamu kuruluşlarının bankalarla yaptığı 'promosyon anlaşmalarından' artık çalışanlarda yararlanabilecek. Muhasebat Genel Müdürlüğü, Devlet Personel Başkanlığı'na bu konuda yazılı bir görüş göndererek promosyon uygulamasını tanıdığını bildirdi. Bu ek imkanın değerlendirilmesinde de tahakkuk dairelerine yetki verildi.

Memur maaşlarının ödenmesiyle ilgili bankalarla yapılan anlaşmalarda promosyon adı altında ücretler alınıyor. Bu promosyonlar ise ne yazık ki memurların yararına değil de genellikle kurum yararına işlerde kullanılıyor. (makam odalarının tefrişi, son model makam araçları, klimalar vb...)

'Çalışanların maaşları üzerinden elde edilen kazancın, yine aynı çalışana ait olması gereği' prensibiyle hareket eden sendikamız 29. 06. 2004 tarihinde Danıştay 10. Dairesinde dava açmıştı. Halen devam eden dava sürecinde de sendikamız konunun peşini bırakmamış, gerek Maliye Bakanlığı, gerekse iş kolumuzdaki diğer kurumlarda girişimlerine devam etmişti. Bu girişimlerin ilk sonucunu da Adalet Bakanlığı'nda aldı. Bakanlık bundan sonra bankalardan aldığı promosyonların tamamını çalışanlarına verecek.

Yine yaptığımız bu girişimler sonucu tüm kurumlar Maliye Bakanlığı'ndan konu ile ilgili görüş istediler. Bunun üzerine Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü, Devlet Personel Başkanlığı'na yazılı bir görüş göndererek promosyon uygulamasını tanıdığını ve bu ek mali imkanın değerlendirilmesinde tahakkuk dairelerine yetki tanındığını bildirdi. Bunun üzerine de çalışanların bu imkandan yararlanmasının önü açılmış oldu.

Şerefli bir neslin şahlanması gecesi

Kocaeli Şubemiz tarafından "Şerefli bir neslin şahlanması" isimli muhteşem bir gece düzenlendi. Geniş bir katılımın olduğu geceye Genel Başkan Fahrettin Yokuş, Genel Basın Yayın Sekreteri Osman Eksert, eski İçişleri Bakanı Meral Akşener, Sendika Şube Başkan ve Yöneticileri, çok sayıda Siyasi Parti Temsilcileri, Sivil Toplum Kuruluşlarının yöneticileri ve çok sayıda davetli katıldı.

Genel Başkan Fahrettin Yokuş yaptığı konuşmada son yaşanan siyasi gelişmelere değindi. Türkiye Kamu-Sen'in bu ülkenin çimentosu olduğunu ifade eden Yokuş, "Türkiye Kamu-Sen ve evlatlarını hiçbir zaman susturamayacaklar. Biz her zaman hakkımızı savunacağız isterlerse urgan vursunlar. Hükümet, AB, Kıbrıs ve PKK konularında yanlış adımlar atıyor. Atatürk Bugünler için



mi bu ülkeyi kurdu? Atalarımızın kemikleri sızlıyor. Ama biz bu olumsuzluklar karşısında yılmayacağız" diye konuştu.

Kocaeli Şube Başkanı Mehmet Aydın ise ülkemizin son günlerde karşılaştığı iç ve dış meselelere değinerek İstiklal Savaşı ile batının yenilmez olduğu efsanesinin içinin boş olduğunu dünyaya gösteren Türk Ulusu'nun, Emperyalizm'in büyük savunucularından intikam almaya hazırladığını belirtti.

Eski İçişleri Bakanı Meral Akşener ise gecede yaptığı konuşmada "Villalarda yaşayan kimi zenginler, bunları beğenmeyerek daha pahalısını almak isterken, çocuklar poğaça ve zeytin bile yiyemiyor. Türkiye'de bir oyun oynanıyor. Bir yandan ülke soyulurken bir yandan da birilerine peşkeş çekiliyor" diyerek, ülke gerçeklerini bir kez daha ortaya koydu.

VEFAT

- 1 - Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz İhsan Ünal'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- 2 - Kayseri Gevher Nesibe Vergi Dairesi personeli üyemiz Mehmet Aşga'nın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- 3 - Kayseri Bünyan Malmüdürlüğü personeli üyemiz Lütfü Duman'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- 4 - Kayseri Mimarsinan Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Bayram Arslan'ın kayın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- 5 - Kayseri Erciyes Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Gökhan Abdioğlu'nun babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- 6 - Burdur İl Temsilciliğimizde üyemiz Refik Çelik'in babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- 7 - Düzce Kurucu üyemiz Vergi Dairesi çalışanı Burhan Doğan'ın kaynanası vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- 8 - Düzce Muhasebe Müdürlüğünde çalışan üyemiz Melek Doğan'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- 9 - Düzce Vergi Dairesi çalışanı ve yönetim kurulu üyemiz Hüseyin Aktaş'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- 10 - Sakarya Şube Başkanlığı yönetim Kurulu üyesi Gençlik ve Spor İl müdürlüğü çalışanı Ahmet Sökmenberk'in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- 11 - Sakarya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı Işınsoy Bamyacıoğlu'nun babaannesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- 12 - İstanbul 2 No'lu Şube Mali Sekreteri Sedat Atlı'nın çocuğu vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- 13 - Kocaeli Bağ-Kur İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Kemal Akarsu'nun annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- 14 - Tasiş İzmir Bölge Müdürlüğü'nde çalışmakta olan Yaman Güleröğlu'nun annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- 15 - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çalışanı üyemiz İsmail Elibol vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- 16 - Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Abdullah Ceylan'ın

annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

17 - Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Mehmet Akgün'ün annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

18 - Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Kezban Çıdamlı'nın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

19 - Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz İbrahim Uzunoglu'nun babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

20 - Karadeniz Ereğli İşyeri ve İlçe Temsilcimiz İlyas Çimen'in babaannesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

21 - Kütahya Sivil Savunma Müdürlüğü Arama Kurtarma Teknisyeni delegemiz Hasan Aktaş'ın annesi Hanım Aktaş vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

22 - İstanbul 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Sedat Atlı'nın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

1 - Kayseri Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanı üyemiz Şehide Mat kaza geçirmiştir. Geçmiş olsun.

2 - Sakarya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı Sırrı Şanlı trafik kazası geçirmiştir. Geçmiş olsun.

3 - Sivas Defterdarlığı Gelir Müdürlüğü'nde Gelir memuru olarak çalışan üyemiz Hüsnü Akıncı ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.

4 - Elazığ Şube Eğitim Sekreteri Neşet Oktay Yabaneri ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.

5 - Elazığ Şubesi iş yeri Temsilcilerimizden Abdullah Yaşbay ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.

6 - Bitlis'te üyemiz İrfan Erdemir ameliyat olmuştur. Kendisine acil şifalar dileriz. Geçmiş olsun.

7 - Bitlis İl Temsilcimiz Adnan Nacaroglu'nun Anne ve Babası ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.

KUTLAMALAR

1 - Kayseri Vergi Dairesi Başkanlığı çalışanlarından Şube Yönetim Kurulu Üyemiz İlhami Kılıç'ın oğlu Alparslan sünnet olmuştur.

2 - Kayseri Vergi Mahkemesi Yazı İşleri Müdürü üyemiz Zeki Kırçıl'ın oğlu evlenmiştir. Mutluluklar dileriz.

3 - Gevher Nesibe Vergi Dairesi çalışanı üye-

lerimiz Özgül-Ercan Kılıç çiftlerinin kız çocukları olmuştur. Uzun ömürler diliyoruz.

4 - Kayseri Mimarsinan Vergi Dairesi çalışanı işyeri temsilcimiz Ertan Daşdemir'in oğlu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.

5 - Burdur Valiliği çalışanı üyemiz Abdurrahman Karakaya'nın bir oğlu olmuştur. Uzun ömürler diliyoruz.

6 - Burdur'da üyemiz Ali Baştuğ emekliye ayrılmıştır. Bundan sonraki hayatında başarılar dileriz.

7 - Antalya SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hüseyin Aral evlenmiştir. Mutluluklar dileriz.

8 - Antalya SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mustafa Usta evlenmiştir. Mutluluklar dileriz.

9 - Antalya SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ali Sarıtepe evlenmiştir. Mutluluklar dileriz.

10 - Ordu Valiliği personelinde üyemiz Durmuş Aydemir emekli olmuştur. Bundan sonraki hayatında başarılar dileriz.

11 - Tekirdağ Vergi Dairesi Başkanlığı Süleymanpaşa Vergi Dairesi Çalışanı Cem Fırat Çardaklı evlenmiştir. Mutluluklar dileriz.

12 - Sakarya Şubesi üyesi Bölge İdare Mahkemesi Çalışanı Naci Düzün emekliye ayrılmıştır. Bundan sonraki hayatında başarılar dileriz.

13 - Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Adem Altıntaş'ın çocuğu olmuştur. Uzun ömürler diliyoruz.

14 - Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Peyami Dünder'in kızı evlenmiştir. Mutluluklar dileriz.

15 - Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Şakir Soylu'nun oğlu evlenmiştir. Mutluluklar dileriz.

16 - Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Tolga Demircioğlu'nun çocuğu olmuştur. Uzun ömürler diliyoruz.

17 - Afyon Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birlik Müdürlüğünde çalışan üyeleri-mizden Suat Sönmezışık evlenmiştir. Mutluluklar dileriz.

18 - Afyon Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birlik Müdürlüğünde çalışan üyeleri-mizden Uğur Kürekçi'nin İsa Arda Kürekçi isimli bir erkek çocuğu olmuştur. Uzun ömürler diliyoruz.

SSK Sağlık İşleri Genel Müdürlüğü İstanbul İl Müdürlüğü, Anadolu Yakası Fatura İnceleme Birimi ve Avrupa Yakası Fatura İnceleme Birimi personeli 18. 11. 2005 tarihinde yedikleri öğle yemeklerinden dolayı zehirlenmişlerdir. Sendika Genel Merkezi olarak kendilerine geçmiş olsun dilekelerimizi iletiriz.



ZARAR ETMEZSİN!

İnsan oğlu düşünmeseydi, kafa yormasaydı, emek sarf etmeseydi, okumasaydı, yazmasaydı, doğrunun yanında, yanlışın karşısında taraf olmasaydı, nasıl olsa birileri düşünür, birileri de yapar diye otursaydı, başka her hangi bir canlıdan ne farkı kalırdı? Gerek bilim, gerek teknoloji, gerekse dünya nimetlerinden nasıl yararlanırdı? Haklıy, haksız, doğruyu, eğriyi, güzeli çirkinini, iyiyi, kötüyü nasıl ayırt ederdi?

Var oluş sebebi, sadece yemek-içmek ve mal mülk edinmekten ibaret olmayan insan, önce ülkesine, daha sonra millete, devletine, ailesine ve en son kendisine hizmet etmekle mükellef tir.

Kendisine düşen görevi yerine getirmeyen bir kişinin, başkasını eleştirme, veya başkalarından şikayet etme gibi bir hakkı olabilir mi? Öyleyse kişi, önce aynada kendisine bakmalı.

Değerli kamu çalışanları; sorunlarımız azalacağı yerde artarak devam ediyor. Kazanılmış haklarımız elimizden alınmaya çalışılıyor. Önümüzdeki süreçte TBMM'de görüşülecek tasarılarından biri Sosyal Güvenlik Kanunu, diğeri ise Devlet memurluğunu sona erdiren Kamu Personel Rejimi. Her iki kanun tasarıları evlere şenlik. Kime sorulup, kimden görüş alınarak hazırlandığı meçhul. Personel Rejimi Kanunu, memurları yani bizleri, Sosyal Güvenlik Kanunu ise tüm sosyal kesimleri kapsıyor. Her iki tasarı da günümüzü mumla aratacak gibi.

O halde, oturduğumuz yerde birbirimize dert yanmayı ve bizleri duymamaya çalışan tüm yetkilileri eleştirmeyi bırakıp, hep bir ağızdan, gür bir sesle yanlışların karşısında kenetlenmeliyiz.

Yanlış ve haksızlığa karşı çıkmanın tek yolu, "ÖRGÜTLÜ GÜCÜMÜZÜ ARTTIRMAK VE SONUNA KADAR MÜCADELE ETMEK"

Kamu çalışanı olarak dün, haksızlığa karşı çıkmamız, yanlışları dile getirmemiz, yani yüksek sesle konuşmamız yasalar gereği imkansızdı.

Bu yüzden 1992 yılından 1995 yılına kadar, taraf olduğumuz Uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan haklarımızdan biri olan "Sendikal hakkımız" için mücadele ettik. 1995 yılında Anayasamızda ifadesini bulan ama, bir türlü çıkartılmayan sendikalar kanunu için 2001 yılına kadar mücadele ettik. Dünyanın hiçbir ülkesinde, Anayasal olan bir hak için 6 yıl mücadele edilmemiştir.

Bunun nedenlerinden biri, "Gelişmekte Olan Ülkelerde, Gelişmiş Beyinler Bulmanın" zorluğudur.

İkincisi ise, siyasislerin, bürokratların, yöneticilerin ve bazı üst düzey idarecilerin, (istisnalar hariç) bugüne kadar tebaa olarak

gördüğü memurla yetkilerini paylaşmak istememesinden kaynaklanmıştır.

Ancak; Türk memuru böyle düşünmedi. Haklı davasında azimle ve gayretle, en önemlisi de, inanarak mücadele etti ve başardı.

Ama, ne yazık ki, 2005 Mayıs istatistiklerine göre kamu çalışanları arasında sendikalaşma oranı yüzde 42 de kalmış. Yüzde 58'lik büyük bir kesim ise halinden memnun olmadığı halde, halen seyirci konumunda.

Bu durum, takdir edersiniz ki, aydın Türk memuruna yakışmayan bir durumdur.

Aydın olduğunu iddia eden, ve çoğu zamanda "ben olsam" diye söze başlayan ama, kendisi için çıkartılan "Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu"na sahip çıkmayan memurun, şikayet etme gibi bir hakkı olabilir mi?

Efendim; sendikalar ne yapıyor? Bu yasada Grev yok. Toplu Pazarlık yok. Nasıl olsa üye olanla olmayan arasında bir fark da yok. "Niye üye olayım" diyerek, bu kutsal mücadeleden uzak duran yüzde 52'lik kesim vicdanen rahat mı acaba?

1992 yılına kadar, bırakın grev ve toplu pazarlığı, kamu kurumlarında sendikaların "S"si bile telaffuz edilemezdi. Beğenmediğimiz bu yasa sayesinde, ilk toplu görüşmelerde yüzdelerik zammın dışında fazladan 100 milyon lirayı, ikinci yıl yapılan toplu görüşmelerde, (Kurban Bayramı öncesi) 160 milyon lirayı, yine bu eksik yasa sayesinde 1 milyon memura verilen 1 dereceyi siz de almadınız mı? Bu eksik yasa sayesinde Kurum İdari Kurul Toplantılarında yanlış uygulamalara dur demedik mi? Bu eksik yasa sayesinde Disiplin Kurullarında, üyelerimiz adına taraf olmadık mı? 40+40 milyon "Denge Tazminatını" almayacak mısınız? Her şeyden önemlisi, bu beğenmediğimiz yasa sayesinde memurun, "tebaa" olmadığını ispat etmedik mi?

Son yapılan toplu görüşmelerde sendikal hak ve sendika üyeleri için geleceğe yönelik anlamlı bir adım olarak gördüğümüz 5YTL'nin anlamını çok iyi bilmelerine rağmen, miktar boyutunun azlığını bahane ederek tam aksi propagandayla, memuru 5YTL'ye sattılar diyen sendika; Türk memurunu, 2001 yılında, Resmî adı "CES 2001 N TQ-06-99-02 TURKEY MEDA for civil society Trade Union Dialogue" olan, kuruluşun, Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) aracılığıyla aldığı



Rahmi ERDEM
Türk Büro-Sen
Genel Mali Skrt.

1 milyon Euro'ya sen satmadın mı?

Sokaklarda avazın çıktığı kadar bağırarak "IMF"ye hayır" diyeceksin ama "IMF patronu AB" den alınan paraya evet"

Asıl sorgulanması gereken, "Memuru kimin, kime sattığıdır."

Bu haber basında yer almadan önce, AB den para alındığından söz konusu konfederasyonun üyelerinin, hatta bazı sendika şube başkanlarının haberi bile olmamıştır.

TÜRKİYE KAMU-SEN'in, TÜRKİYE CUMHURİYETİ yetkilileriyle, tüm kamu oyu önünde yapılan pazarlık sonucunda aldığı 5 YTL, sendika üyesi her memura verilecek.

Peki dışarıdan para alan sendika, EMPERYALİST GÜÇLERDEN aldığı parayı, kimlere verdi?

"Yabandan para alıp, yabana hesap vermek zorunda olmayan" TÜRKİYE KAMU-SEN ve TÜRK BÜRO-SEN, her şeyi dört dörtlük yaptığı iddiasında değildir. Mutlaka eksikimiz ve bilmeyerekte olsa hatamız olabilir. Ancak; şunu rahatlıkla iddia ederim ki; Mevcut sendikalar içerisinde haklı davasında sonuna kadar mücadele veren, görüş, öneri ve eleştirilere açık, gerek memurun, gerekse ülkenin iç ve dış sorunlarına vakıf, milli duruşundan asla taviz vermeyen ve en önemlisi de, şeffaf sendika olduğumuz iddiasının sonuna kadar arkasındayız.

Bu yüzden Türk memuru, TÜRKİYE KAMU-SEN çatısı altında birleşmelidir.

Kendilerinin de üye olmaları gerektiği halde, mevcut sendika üyesi memurları, sendikalarından soğutmağa çalışanlara da birkaç sözümler olacak elbette.

13 yıl boyunca bu mücadelenin her hangi bir yerinde yer almayıp, üç beş kuruş aidatın hesabını yaparak, kendi emeğinin mücadelesini vermekten imtina ederek, üye olmaktan kaçındığın için, bu gücü sen zayıflattığının farkında değilmisin?

Bu güne kadar yüzde 42'lik bir kesimin mücadelesi sonucunda kazanılan haklardan hangisini, ben sendika üyesi değilim, bunu hak etmedim diyerek, almazlık ettin?

En acı tarafı da, sendikaların mücadelesi sonucu alınan hakları, "canım, zaten hükümet verecekti" diyen, yapılan mücadeleye rağmen yeterli bir kazanım elde edilemezse de "sendikalar beceremedi" diyerek, kendi emeğinin ve ekmeğinin ve hatta çocuklarının geleceğinin mücadelesinin yanında, senin ve senin çocuklarının da mücadelesini omuzlarına yüklediğin

yaklaşık 850 bin (yüzde 42 lik üye olan) memura, haksızlık etmiyor musun?.

Madem "ben" diye söze başlıyoruz, o zaman "ben" veya açıkçası "insan" olmanın kolay olmadığını, hak ve hukukun hiç kimseye oturduğu yerde gümüş tepsiyle sunulmadığını, hiç emek sarf etmeden hayatta kalınmayacağını, en önemlisinin de hiç kimsenin, ömrünün sonuna kadar başkaların sırtından geçinemeyeceğini, geçinse de bu davranışın insanlık onuruna yakışır bir duruş olmadığını hatırlamamız gerekmiyor mu?

Kişi hak ve hukukuna önce kendisi sahip çıkmalı. Emeğinin ve geleceğinin mücadelesini önce kendisi vermelidir. Gücünün yetmediği yerde de, bu yolda kurulmuş ve mücadele eden sivil toplum veya emek örgütleriyle birlikte hareket etmeli.

Bu nedenle, önceliğimiz "her memurun sendikal olması" ve bu haklı mücadeleye katkı sağlaması. Ancak; bu konuda birlikte hareket edeceği ve vekalet vereceği kurum veya kişileri de çok iyi analiz etmeli. Çok basit bir örnekle, 1 milyon liraya aldığımız bir çorabı, 15-20 milyona aldığımız bir gömleği alırken gösterdiğimiz titizliği, sendikaları seçerken de göstermeliyiz.

Çok önemli hususlardan biri de, başımız ağrımadıkça, yasal haklarımızı öğrenmeyi bir külfet sayıyoruz. Bana göre, hiçbir yasamız yanlış değil. Eksik olabilir ama, yanlış ve taraflı uygulamalar yüzünden maalesef mağdur ediliyoruz. Bu mağduriyetimize sebep olanlarda, kanunu uygulamakla mükellef olan idarecilerdir.

Bu yanlış ve taraflı uygulamalara dur diyecek olan da, vekalet verdiğimiz sendikalarımızdır. TÜRK BÜRO-SEN olarak, bu güne kadar bizlere vekalet veren hiçbir üyemizi ihmal etmedik. Gerek mahkemelerde, gerek Kurum İdari Kurullarında, gerek İl Disiplin Kurulunda ve gerekse Yüksek Disiplin Kurulunda üyelerimizin sonuna kadar yanında olduk. Sendika olarak, onlarca davayı kazanarak üyelerimizin mağduriyetlerini giderdik. Sendikal mücadelemizin kazanımlarından biri olan "Disiplin Kurullarında, Üyemizi Temsil Hakkını" layıkıyla yerine getiriyoruz. Kısacası üyelerimiz, artık yalnız ve çaresiz değil.

Sendika üyesi olmayan ama, sendikaları eleştiren ve hatta sendika bir şeyler alsın, o zaman bizde üye olmayı düşünelim diyen değerli kamu çalışanı;

Sendikal olmak sana zarar getirmez. Tam aksine, gücümüzü arttır, hedefe varmamız daha da kolaylaşır.

UNUTMAKİ, SENSİZ HELEN BİR EKŞİĞİZ.

Genel merkez yönetim kurulumuz il ziyaretlerine başladılar

2006 Yılı yetki sürecinin hazırlıklarını tamamlayan Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz Mayıs ayına kadar tüm il teşkilatlarını ziyaret etme kararı aldı. 3 ayrı ekip halinde gerçekleştirilecek ziyaretlerde "Büro" hizmet kolu kapsamındaki tüm kurum ve kuruluşlar gezilecek, sendika üyelerimizin sorunları yerinde tespit edilecek ve üye olmayan memurlar sendikamıza davet edilecektir.

İlk ziyaretler Karaman ve Bilecik'e

İlk ziyaretlerimize Karaman ve Bilecik'ten başladık. 1 Aralık 2005 tarihinde Genel Sekreterimiz Sabahattin Kavlak ve Genel Mevzuat Sekreterimiz Bayram Öztürk Karaman ziyaretini, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Memduh Adnan Özer ve Genel Basın Yayın Sekreterimiz Osman Eksert ise Bilecik ziyaretini gerçekleştirdiler.

Ardından Bolu ve Sakarya'ya gittik

Ardından 5 - 9 Aralık tarihlerinde Genel Mali Sekreterimiz Rahmi Erdem, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Memduh Adnan Özer, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Bayram Öztürk, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Hüseyin Aslan ve Genel Basın Yayın - Halkla İlişkiler Sekreterimiz Osman Eksert'den oluşan heyet Bolu ile Sakarya Merkez ve ilçelerinde ortak çalışma yaptılar.

Türk Büro-Sen Eskişehir şubesi engellileri unutmadı

Türk Büro-Sen Eskişehir Şubesi sendika binasında engelliler için bir etkinlik düzenledi. Engellilere çiçek veren Şube Başkanımız İbrahim Dursun, 3 Aralık Dünya Özürlüler Günü'nün, Dünya Engelliler Günü olarak değiştirilmesini önerdi. Dursun, yeterli sayıda engelli istihdam edemediği ve verilen sözleri tutmadığı için hükümeti eleştirdi.



Türkiye Kamu-Sen'in de içinde yer aldığı sivil toplum kuruluşlarının 8 bin imzalı bildirisinde dikkat çekilen gerçek:

Kararlı bir duruşa ihtiyacımız var

Türkiye Kamu-Sen'de bir araya gelen sivil toplum kuruluşu örgütleri temsilcileri Türkiye'de son günlerde yapılan alt kimlik ve üst kimlik tartışmaları başta olmak üzere etnik unsurların ön plana çıkarılmasına tepki gösterdi. Katılımcılar, Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri Fahrettin Yokuş tarafından okunan ve "Büyük Türk Milleti'ne Bildiri" başlığı altında yayınladıkları deklarasyonla Türk Milletinin ve Türkiye Cumhuriyeti'nin bölünmez bütünlüğünün her şart altında korunacağını ifade ettiler.

Türk Aydınları adına kaleme alınan bildiriye açıklayan Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri Yokuş, bildirin Cumhurbaşkanı, TBMM Başkanlığı, Milletvekilleri ve Türkiye'de bulunan bütün

demokratik toplum örgütleri ile sivil toplum kuruluşlarına gönderileceğini söyledi.

Bildiriye imza atan kişilerin tek maksadının Türkiye'de özellikle son 3 yılda artan terör olayları ve AB giriş sürecinde yapılan dayatmalar sonucu milli hassasiyetlerin giderek yok olması karşısında endişe duyulması olduğunu öne sürdü. Bu bildirin her hangi bir siyasi hareket ya da başka bir maksat taşımadığını belirten Yokuş, yedi maddeden oluşan bildiriye şu şekilde sıraladı: "Devletimizin kuruluş ilkeleri, Anayasamızın değiştirilmesi dahi teklif edilemez başlangıç maddelerinde bildirilmiştir. Bunlar, tek bayrak, tek başkent, tek dil, tek milli marş, tek millet, tek vatan ve tek devlettir. Türkiye Cumhuriyeti'nin üniter yapısı korunmalı, ülke

bütünlüğünü ve bölünmezliğini zedeleyecek her türlü davranıştan kaçınılmalıdır. Dış güçlerin ve onların uzantılarının ülkemiz üzerindeki hesaplarını bozacak, azimli bir milli uyanışa ve dayanışmaya; Türkiye'nin bağımsız, egemen, güçlü ve haysiyetli devlet olduğunu gösterecek kararlı bir duruşa ihtiyacımız vardır. Teröre karşı mücadelede kesin bir irade gösterilmeli, bu mücadeleyi zaafa uğrattık beyan ve davranışlardan kaçınılmalıdır. Milli kaynaklarımızın ve kuruluşlarımızın özelleştirme adı altında yabancılaştırılması gayretlerine son verilmelidir. Türkiye için faydalı olmadığı görülen ve dış ticarete hareket imkanlarımızı sınırlayan ekonomik anlaşmalar geçersiz kılınmalıdır.



Vergi iadesi çilesinde değişen bir şey yok

Vergi iadesi, vergi kaçaklarını azaltmak için kullanılan bir usul aslında. Fiş ve fatura toplamayı teşvik ediyor. Çalışanlar, tasarruf ettikleri miktarın dışındaki bütün paraları ihtiyaçları için kullanmış olarak düşünüyor. Oysa, yapılan harcamaların bir kısmının kapsama alanı dışında tutulması kayıtdışılığı artıran bir etken olarak karşımıza çıkıyor.

Kamu çalışanları da dahil olmak üzere bütün çalışanlar yıl boyunca vergi iadesi alabilmek için biriktirdikleri fiş ve faturaları mutemetlere teslim etmeye hazırlanıyorlar. Her yıl sonunda, o yıl yapılan harcamaların en küçük ayrıntısına kadar vergi iade zarflarının üzerine yazan kamu çalışanları, emeklilerin vergi iadesi için yararlanabildikleri pek çok mal ve hizmet kaleminden vergi iadesi alamyorlar.

Yıllardır bütün çalışanların tepkisini çeken ve düzeltilmesini istedikleri bu ayırımın komik yönlerinden bazıları şunlar:

Ailelerin evlerinde yemek pişirmek için kullandıkları LPG tüplerinin fişleri vergi iadesinde emekliler için geçerli olurken çalışanlar için geçerli değil. Bu durumda çalışanlar, çiğ yiyeceklere mi yönlendirili-

yorlar?

-Emekliler, seyahatleri sırasında bindikleri şehirlerarası otobüs firmalarının biletlerini vergi iadesi için kullanabilirken, çalışanlara bu imkan verilmiyor. Bu ayırımla, çalışanlara üstü örtülü bir şekilde "İşyerinden fazla uzaklaşmayın" mesajı mı veriliyor? Oysa, "Kamu çalışanları yılın 5 ayını tatil yaparak geçirecekler" türünden haberler yapılırken, 5 yıldız otellerin görüntüleri yayınlanmakta ve sanki kamu çalışanları, AB üyesi ülkelerin çalışanları gibi dünyanın değişik köşelerini istedikleri zaman gezebilme imkanına sahiplermiş, yılın belli aylarını güneş, kum ve eğlence üçgeninde geçiriyorlarmış izlenimi uyandırılmaktadır.

-Çalışanların temizlik ürünleri için yaptıkları harcamalar da vergi iadesi için geçerli değilken emekliler için geçerli olan bir kalemdir. Kamu çalışanlarına kılık kıyafet yönetmeliğine göre temiz ve düzenli olmaları emredilirken, vergi iadesi söz konusu olunca yönetmelik unutulmaktadır.

Bu çelişkilerin kaynağında ise vergi iadesi için dayanak teşkil eden kanunların yorumları yatıyor. Eği-

tim, sağlık, yiyecek ve kira harcamalarını gelir için esas olarak kabul eden yoruma göre yukarıda sözü edilen harcamalar gelire esas teşkil etmiyor.

Peki bu çelişkili uygulamaların sonuçları ne oluyor?

Kayıtdışılığı azaltmak için konulan vergi iadesi uygulaması, memurlar ile emekli olan yakınları arasında fiş ve fatura değiş-tokuşundan, belli yüzdelerle uygun belge temin etmeye kadar pek çok değişik yönetime başvurulmasına neden oluyor. Çağdaş bir devlete yakışmayacak bir yorumla çalışanları zor durumlara düşüren yetkilileri, kayıtdışılığı azaltmak ve vergi gelirlerini artırmak amacıyla, iş dünyasının baskıları ile kurumlar vergisini yüzde 30'dan yüzde 20'ye düşürmesi örneğinde olduğu gibi, vergi iadesi için geçerli olacak mal ve hizmet kalemlerini genişletmeye çağırıyoruz. Vergi iadesi için esas teşkil edecek harcama yelpazesini genişletecek bir düzenleme ile kayıtdışılığın önüne geçmek mümkün olabileceği gibi kurumlar vergisinin düşürülmesi ile beklenen vergi gelirlerindeki artıştan daha fazlası elde edilebilecektir.

2005/ Aylık YTL	2005 Kümülatif Vergi Matrahı YTL	Toplanabilecek Belge Tutarı YTL	Vergi İadesi Tutarı YTL
350	4.984,80	4.984,80	349
500	7.150,58	7.150,58	484
750	10.934,05	10.934,05	635
1.000	14.717,36	14.717,36	787
1.250	18.736,55	18.736,55	948
1.500	22.774,55	22.774,55	1.109
1.750	26.810,15	26.810,15	1.270
2.000	30.911,66	30.911,66	1.434
2.250	35.236,70	35.236,70	1.608
2.500	39.559,57	39.559,57	1.780
3.000	48.205,06	48.205,06	2.126
3.500	56.850,61	56.850,61	2.472
4.000	65.496,13	65.496,13	2.818
5.000	83.158,96	83.158,96	3.524

193 sayılı Kanunun mükerrer 121 inci maddesinde yer alan ücretlilerde vergi indirimi uygulamasında esas alınan tarife 2005 yılı harcamalarına uygulanmak üzere aşağıdaki şekilde yeniden belirlenmiştir.

3.300 Yeni Türk Lirasına kadar %8'i

6.600 Yeni Türk Lirasının 3.300 Yeni Türk Lirası için %8'i, aşan kısmı için %6'sı

6.600 Yeni Türk Lirasından fazlasının, 6.600 Yeni Türk Lirası için %7'si, aşan kısmı için %4'ü.



AHMET AZİZOĞLU

Türkiye Kamu-Sen
Genel Basın Sekreteri

Gazeteden...

Değerli kamu çalışanları;

Hakkı elde etmek için haklı olmak her zaman yeterli olmuyor.

"Hak haklıdır" özdeyişi maalesef günümüzde geçerli değildir. Buna sizler de işyerilerinizde yaşayarak şahit oluyorsunuz. Acı da olsa, bizim insanlık anlayışımıza taban tabana zıt da olsa, "hak" gücünün elinde kalmaktadır. O halde sadece haklı olmak değil, güçlü olmak da gerekiyor. Biz güç olmak için bir araya geldik, Türkiye Kamu-Sen'i kurduk;

sadece kurmakla kalmadık, onu Türkiye'nin en büyük memur sendikası konfederasyonu yaptık. Biz, Türkiye Kamu-Sen mensupları olarak hakkı ehline vermeden yanayız. Biz, kul hakkını gasp etmekten Allah'a sığınırız. Çünkü biz üreten, yol gösteren, hak eden ama hakkını mutlaka alan bir anlayışa sahibiz. Türkiye'de gelir dağılımının bozuk olduğunu görüyoruz. Bu bozulma orta ve dar gelirli olan aleyhine gün be gün bozulmaktadır. Milli gelirimizin yüzde 80'ini nüfusun yüzde 15'i, gelirimizin yüzde 15'ini nüfusun yüzde 45'i, gelirimizin yüzde 5'ini nüfusun yüzde 40'ı alıyor. Ülkemizde çok küçük bir kesim milli gelirimizin büyük bir kısmını ele geçiriyor. "Nasıl?" diye soracak olursak: Ülkemiz pazarlanıyor. Bu pazarlama sadece alın terimizle yıllarca biriktirdiklerimizle de kalmıyor. Topraklarımız da pazarlanıyor.

Peki bu durumu değiştirmek için ne yapmalıyız? Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik, sosyal durum ve uluslar arası ilişkileri, ülkemizde yaşayan her Türk vatandaşını ilgilendirmelidir. Ekonomik ve sosyal yapısı güçlü, içte ve dışta kendini kabul ettirmiş, işsizlik sorununu halletmiş, vatandaşları arasında adaleti sağlamış, gelir ve gider dağılımını eşit, sosyal hakları insanca yaşanılır düzeye getirmiş, bir ülkede yaşamamız hepimizin hakkıdır.

Bu ülke hepimizin. "Bana ne? Yönetenler düşünün" diyemeyiz. Bize güç veren Türk kamu çalışanının yetkisini, ülkemizin güçlü, gelişmiş, geleceğini tesis etmek için kullanmak zorundayız. Bunun için ülkemiz adına olumlu gelişmeleri destekleriz, içinde yer alırsanız, katkı sağlarsınız. Ancak ülkemizin geleceğine, üniter yapısına, insanlarımızın aşına, işine, kimliğine zarar getirecek söylemler ve eylemlerin de karşısında olursunuz. Bu karşılık laf olsun diye yapılacak tepki olmaz. Tepkimiz büyük bir eyleme dönüşür ve ihanet edenleri ezip geçeriz.

Türkiye Kamu-Sen "Neler oluyor?, Olaylara Türkiye'den Bakış" adı altında konferanslar düzenlemeye karar verdi, konferanslarımızın açılışını da Mersin'de yaptık.

Değerli kamu çalışanları;

Zaman birlik olma zamanı, zaman güçlü olma zamanı, zaman yukarıda anlatılanlara dur deme zamanı., zaman çalıştığınız kurumlarda haklarınızı hiçe sayanlara sizi açlık ve sefaletle sürükleyenlere, yeteneksizlere dur deme zamanı.

Siz 815 bin üye olmamış kamu çalışanı arkadaşım; Siz Türkiye Kamu-Sen çatısı altında Türk Eğitim-Sen'e, Türk Sağlık-Sen'e, Türk Büro-Sen'e, Türk Ulaşım-Sen'e, Türk İmar-Sen'e, Türk Tarım Orman-Sen'e, Türk Haber-Sen'e, Türk Diyanet Vakıf-Sen'e, Türk Yerel Hizmet-Sen'e, Türk Enerji-Sen'e, Türk Kültür Sanat-Sen'e üye olmaya davet ediyoruz. Bu davetimizi iyi değerlendirmenizi istiyoruz. İsterseniz üye formunu hemen yanınızda oturan Türkiye Kamu-Sen üyesi arkadaşınızdan alabilirsiniz. Sorunlarınızı yanınızdaki Türkiye Kamu-Sen temsilcisiyle paylaşabilirsiniz.



Şemdinli'yi bilen var mı?

Bu yazıyı kaleme alan Oktay Yıldırım, astsubay rütbesiyle orduya katılmış, Güneydoğu Anadolu'da yıllarca çarpışmış yiğit ve kahraman bir Türk oğludur. Kendisi de Güneydoğu Anadolu gazilerinden olan ve üstteğmen rütbesinde iken ordudan ayrılan Hakan Evrensel'in "Yer Eksikliği" adlı romanında anlattığı gerçek kahramanlardan birisidir. Görevi gereği yerinden ayrılmadan saatlerce buzlu suda kaldığından ayaklarından sakatlanmış ve zorunlu olarak malulen emekli edilmiştir. Kendisiyle ilgili bu bilgiyi de Hakan Evrensel vermiştir; çünkü övünmeyi ve yaptıklarını anlatmayı sevmeyen yüksek bir karakter sahibidir. Halen yürüme gücünü çekmektedir. Yazılan Yeni Hayat dergisinde yayımlanmaktadır. Aşağıdaki yazısı Yeni Hayat dergisinde yer alan bir yazıdır.

Şemdinli'yi bileniniz var mı? Hiç gitmişliğiniz, otuz iki virajı aşmış, Kaymakam çeşmesinin soğuk suyunu içmişliğiniz var mı? Her sabah uyanışınızda size merhaba diyen Efkâr teppeyi, Gomane teppeyi gezdiniz mi karış karış?

Mayına basan aracın içinden, tam on dört metre uzağa fırlayan bir arkadaşınız oldu mu sizin? "Yenge vallahi az önce yanımda oturuyordu, şimdi dışarı çıktı" diye yalan söylediniz mi karısına? Dükkanına girip alışveriş yaptınız mı bir esnafın?

Gomane tepenin zirvesinden, içinde eşinizin, çocuğunuzun bulunduğu lojmana doğru yarı yarıya gidip evinizin duvarında patlayan RPG-7'leri izlediniz mi siz?

Ama yine de bulunduğunuz görev yerini terk etmeden, acaba öldüler mi, yaralandılar mı, diye sabaha kadar hiçbir haber almadan beklediniz mi?

"Ben bu insanlar rahat uysun diye buradayım, ama neden benim aileme saldırıyorlar" diye düşündünüz mü hiç?

Evimizin roketlendiği mahalleden ve hatta roketin atıldığı, makineli tüfeğin yanı başında çalıştığı evin sakinlerinden, "vallahi biz bir şey görmedik" dediklerini duydunuz mu kulaklarınızla?

Her şeye rağmen deyip görevinize devam ettiniz mi? O patlamalardan dolayı yıllardır psikolojik tedavi gören bir çocuğunuz veya çocuğu bu yüzden tedavi gören bir tanıdığınız oldu mu? Hiç böyle bir babanın veya anenin yüz ifadesini gördünüz mü?

Tabancanızı evinizde bırakıp "bir şey olursa, eve girmeye çalışırlarsa gereğini yap, son iki mermiyi de kendinize ayır, ellerine sağ geçme" diyerek her defasında eşinizle helalleşip çıktınız mı evden, ya da böyle bir tanıdığınız oldu mu?

Sürekli telsiz anonsları dinlediği için, ilk kurduğu cümle "atışlar normal" olan bir çocuğunuz oldu mu sizin?

Lojman'ın emniyetini sağlayan silahlı nöbetçilerin yanında mı oynadı çocuklarınız ve uzaktan dahi gelse, her silah sesinde o çocukların evlere, mezbure nasıl koştuğunu, koşarken düşenlerin nasıl yerlerde sürüklendiğini, nasıl hıçkırarak ağladığını

gördünüz mü hiç?

Bugün yaşanan olayların, ilk olduğunu sanıyorsunuz?

Bunları yapmadı ve yapmasaydınız eğer, orası hakkında bildikleriniz hiçbir kıymeti harbiyesi yoktur efendiler. Affedersiniz bu kadar net konuşmak istemezdim ama ne yazık ki sabrım tükendi artık.

Siz oturduğunuz ceylan derisi koltuklarda belki farkında değilsiniz, belki de umurunuzda değil ama orada görev yapan insanların öncelik sıralarında, ailelerinden önce vatanları geliyor, yeminleri geliyor.

İşte bu yüzden mevzilerini terk edip ailelerinin yanına koşmıyorlar. Biz de onun için koşmadık zamanında görevimizi bırakarak. Yüreğimiz titreyerek bekledik ama görevimizin başında, dağda, hudutta bekledik efendiler, görevimiz bitene kadar bekledik.

Bu insanlar tüm bunlara vatanları için, üstüne el koyup yemin ettikleri bayrakları için katlanıyorlar, sizin başınızın üzerindeki, ama nasıl sağlandığını bilmediğiniz "egemenlik örtüsü" nün bekası için katlanıyorlar.

Peki, onlar bu şartlar altında görev yaparken siz ve sizden öncekiler bu fedakarlıklara liyakat gösterebilmek için, geçmişte ne yaptınız, şimdi ne yapıyorsunuz?

Anıtlaştıran terörist mezarlarının hesabını mı soruyorsunuz?



O cenaze araçlarının görevlendirme emrinde kimlerin imzası olduğunu mu araştırdınız?

Başbakana güç gösterisi yaparak "uçaklardan ve validen hoşlanmadık, ayrıca dağdakilerden vazgeçmeyiz" diyenlere mi hesap sordunuz yoksa?

Ya bütün kutsal değerlerimize söverek ayaklanan kalabalıklar, onlara devlet'in varlığını mı hissettirdiniz?

Baldın çıplak peşmergelerden tutun da, Danimarkalılarından, Hollandalılarından, Rum'undan duyduğunuz her türlü hakaret ve aşağılamaya cevap mı verdiniz?

Roj Tv muhabirlerinin nasıl olup da olaylardan 3 dakika sonra canlı yayın yaptığını mı bildünüz?

Bir el bombasının nasıl olup da o kadar hasar meydana getirdiğini mi, Almanya ile yapılan telefon konuşmasını mı, o kalabalığın nasıl bir anda örgütlendiğini mi araştırdınız?

Arabası parçalanarak yakıldıktan sonra, şerefsizce ve insafsızca dövülerek komaya sokulan uzman çavuşu mu, evi kurşunlanan polisi mi, okulundan tartaklanıp kovalanan asker çocuklarını mı araştırdınız?

Bütün bu eylemleri kimin planladığına ya da organizasyonu kimin veya kimlerin yaptığını mı, o gün halkı sürüsünü idare eden bir çoban maharetiyle kimlerin idare ettiğini mi araştırdınız?

Hayır bunların hiçbirisini yapmadınız. Siz ne yaptınız peki?

Sizin farkında bile olmadığınız değerler için orada görev yapan bir astsubay ve bir uzman çavuş bulup, sonra bütün aydıncıklar, sağduyucular, mozaikçiler, üst kimliği, yan kimliği, alt kimliği olanlar ve hatta kimliksizler, sonra dalkavuklar, sendikacılar, susurluk paranoidleri, Soroscular, hülasa ne idüğü belirsiz, ne kadar adam varsa etrafınızda, bila istisna topunuz bir koro nizamında toplanıp, koroyu kimin yönettiğine bile bakmadan -ki ben bundan emin değilim- "Vurun Kahpeye" konseri verdiniz.

Yanlış şarkıyı çalıyordunuz ama çaldığınız sesler, akortlar, notalar hep bozuktu ama yine de çaldınız, orkestra şefi, "müzik" demişti nasılsa.

Şimdi yapılan araştırmalar neticesinde şu anda bile kuvvetle muhtemel sonuç çıkarsa ki bu sonuç, olayların altında terör örgütü ve onunla beraber bazı gizli servislerin çıkmasından doğacak sonuçtur, o vakit ne yapacaksınız?

Allanıp pullanıp önüne çıkarak tek tek arzı endam ettiğiniz o basına(!) bu defa ne söyleyeceksiniz? Acaba yapacağımız hangi açıklama ile durumu kurtarmaya çalışacaksınız?

Bir açıklamanız var mı efendiler? Daha doğrusu bir "B" planınız var mı?

Ama bana sorarsanız, sizin minik kafalarınızı böyle şeylerle yormanıza gerek yok zaten. Zira sizin adınıza orkestra şefi düşünür, besteleri önünüze koyar ve size de yine icra-i sanat etmek kalır ki bu, yani başkalarının bestelerini okumak zaten sizin en iyi yaptığınız şey değil midir? Ne demişler "gözlerimi kaparım, vazifemi yaparım".

Yapın efendiler; vazifenizi yapın, hem de gözünüz kapalı yapın. Açarsanız gözünüzü belki Türk Bayrağına sarı tabutları görürsünüz, ağlayan ailelerini, yetim çocuklarını görürsünüz de vicdanınız depresir, vazifeniz yarımlı kalır. Sonra ne der Avrupalı, değil mi?

Hatta bakın ne diyeceğim, asın git-sin o astsubayla uzman çavuşu, Şemdinli'yi, Yüksekova'yı, Hakkari'yi de belediye başkanlarına teslim edin, seçilmiştir nihayet atanmış değil. Öyle Vali'ye filan da gerek yok canım, boşa zahmet. Tayin et, beğenmemişler değiştir, ne lüzum var efendim. Bir belediye başkanı ile ulemadan bir zatı muhterem yeter de artar bile.

Siz de bu arada sanatsal sergiler açın, fotoğraf çekin, resim yapın, medeniyetleri buluşturun, dinlere diyalog kururun.

Değil mi ki ateş düştüğü yeri yakar. Ateş sizin yüreğinize mi düştü sanki? Bölen bölün, satan satsın, Avşar'ı da ayırınlar, Yörüğü de ayırınlar, dadaşı da, şarınsı da, esmeri de.

Şehirleri, köyleri, mahalleleri hatta ev ev ayırınlar Türk milletini, size ne gam efendiler. Siz fotoğraf çekmeye devam edin. Fakat unutmayın ki bir gün sizin de bir fotoğrafınızı çeken çıkar elbet. Ama o fotoğraf hangi salonlarda, nasıl teşhir edilir bilemem. Malum ya yaşlı tarih fotoğrafları çekilip, tozlu sayfalarında bir yerlere asılmış liderlerin fotoğrafları ile doludur.

"Varlığım Türk Varlığına Armağan Olsun"



Patrik'e bir darbe de Ankara 5 Nolu Şubeden

"Patrikhane Atina'ya" kampanyası Türk Eğitim-Sen Ankara 5 Nolu şube tarafından açılan bir stantla desteklendi. Şube Başkanı Sevgi Yalav, kampanyaya stant açarak katılmalarının nedenini Türk milletinin Patrik'in yaptıklarını daha iyi görmesi amacı taşıdığını açıkladı. "Türkiye'yi AB'ye şikayet eden, Lozan Antlaşması'na aykırı bir şekilde ekümeniklik iddiasındaki Patrikhane daha fazla Türkiye'de kalamaz" diyen Yalav'a Türk Eğitim-Sen'in Ankara'daki diğer şubelerini başkanları Ali Yazıcı, Ertekin Engin, Server Bilge ve Dursun Öcal ile birlikte Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri İsmail Koncuk ve Türk Eğitim-Sen Genel Mali Sekreteri Yaşar Yeniçerioğlu da destek verdi. Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri Ahmet Azizoğlu, Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci de Türk Eğitim-Sen Ankara 5 No'lu Şube'nin kampanya standının açılışına katıldılar.

Hizmetiçi eğitim seminerlerimiz başladı

Sendikamız Hizmetiçi Eğitim Seminerleri bir plan dahilinde İstanbul'dan başlatılmıştır. Seminerde; Sendikal kavramlar, Sendikal iletişim, Sendikal propaganda, Beden dili, Motivasyon, Takım çalışması, Kurum kültürü, Stratejik yönetim konuları işlenmektedir.

İstanbul'daki seminer; 3-4 Aralık 2005 tarihlerinde Anadolu ve Avrupa yakasında iki grup halinde yapılmıştır. Seminer, şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcileri için düzenlenmiştir. Ancak, seminerlere katılım istenen seviyede olmamıştır. Seminerlere; Anadolu yakasında 51, Avrupa yakasında 47 kişi katılmıştır.

Seminer katılımların şubelere göre dağılımı aşağıdadır.

İstanbul 1 Nolu Şube'den 5'i yönetim kurulu üyesi olmak üzere 22,
İstanbul 2 Nolu Şube'den 3'ü yönetim kurulu üyesi olmak üzere 15,
İstanbul 3 Nolu Şube'den 4'ü yönetim kurulu üyesi olmak üzere 11,
İstanbul 4 Nolu Şube'den 0'ı yönetim kurulu üyesi olmak üzere 2,
İstanbul 5 Nolu Şube'den 3'ü yönetim kurulu üyesi olmak üzere 24,
İstanbul 6 Nolu Şube'den 4'ü yönetim kurulu üyesi olmak üzere 10,
İstanbul 7 Nolu Şube'den 4'ü yönetim kurulu üyesi olmak üzere 14,

Sendikamız Hizmetiçi Eğitim Semineri 18 Aralık 2005 tarihinde Edirne ve Kırklareli illerini de kapsayacak şekilde Tekirdağ'da yapılacaktır. Seminerlerde etkili iletişim için beden dili, çağdaş sendikacılıkta yeni yaklaşımlar, sendikalarda kadrolar ve kadroların önemi başlıklı sunumlar yapıyor.

Öğretmenler saldırılardan ne zaman korunacak?

Türk Eğitim-Sen İstanbul Bölge Başkanı M. Hanefi Bostan, 26 Kasım 2005 günü, Güngören Ergenekon İlköğretim Okulu Müdürü Ali Uzun, Müdür Yardımcısı Maksut Balmuk ve okulun güvenlik görevlisi Şaban Erdoğan'ın, okulun bahçesinde velilerin ve öğrencilerin gözü önünde tribün amigosu diye anılan 15-20 kişilik bir çetenin bıçaklı saldırısına uğrayarak yaralanmaları üzerine yaptığı açıklamada, "Bu gibi menfur olayların bir daha tekrarlanmamasını diliyoruz" dedi.

Sokak terörünün artık toplumumuzu patlama noktasına getirecek çok tehlikeli bir noktaya doğru sürdüğünü belirten Bostan, "Bu konuda, emniyet teşkilatına, adliyeye, eğitim kurumlarına, yazılı ve görsel medyaya ve ailelere, kısacası hepimize çok büyük sorumluluk ve görevler düşmektedir.

Kamuyunda, güpegündüz sokak ortasında cinayet işleyen, öğretmenleri bıçaklayan, öğrencilerden ve emniyet tehditle haraç toplayan sokak zorbaları ve uyuşturucu müptelası bu kriminal tiplerin gerek suç işlemekten önce ve gerekse de suçtan sonra emniyet güçleri tarafından bugüne kadar yeterince etkin bir biçimde takip edilmediği yönünde kuvvetli bir kanaat oluşmakta ve Emniyet'e duyulan güven sarsılmaktadır. Nitekim yaşamış oldu-

ğumuz en son olayda da öğretmenlerimize saldıran kişiler değil de, 12-14 yaşlarındaki bir iki çocuk gözaltına alınıp salıverilmiş, gerçek suçluların yakalanması yönünde bir gayretin sarf edilmediği izlenimi ortaya çıkmıştır" diye konuştu.

Hükümetin yaşananların en büyük sorumlusu olduğunu kaydeden Bostan, "Bu terörün önlenmesi için sadece emniyet tedbirlerine başvurulması elbette yeterli olamaz. Ne var ki, aşağıda kısaca sıralayacağımız ve ancak uzun vadede etkinliğini gösterebilecek olan asıl köklü tedbirlerin geliştirilip uygulamasına geçilmesine ve sonuç alınmasına kadar geçecek sürenin de çok iyi değerlendirilmesi ve ilk olarak, hemen çok acilen, emniyet tedbirlerinin sıklaştırılması, hiçbir suçun failinin meçhul bırakılmaması ve bunun yanında, sokak çetelerine ve uyuşturucuya karşı çok daha etkin bir şekilde savaş açılarak kötülüğün kaynağının kurutulması acilen gerekmektedir gibi; Adliye tarafından da bu gibi psikopat, kriminal halk düşmanlarının sokağa salınmaması, kanunların öngördüğü cezaların son hadde kadar uygulanması gerekmektedir" şeklinde konuştu.

Bostan alınması gereken önlemler konusunda bir paketi de kamuyunun bilgisine sundu.

Haksız brans değişikliği uygulaması yargıda



Millî Eğitim Bakanlığı'nın haksız bir şekilde başlattığı brans değişikliği uygulaması Türk Eğitim-Sen tarafından yargıya taşındı. Konu ile ilgili olarak bir açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri İsmail Koncuk, öğretmenleri bransın değişikliğini kabul etmeleri için tehdit edildiklerini kaydetti. Koncuk'un açıklaması şöyle:

"Son günlerde Millî Eğitim Bakanlığı öğretmenlerin branslarını cebri olarak değiştiriyor. İlk öğretimde görev yapan Tarih, Coğrafya, Fizik, Kimya, Biyoloji vb. branstaki öğretmenler, Sosyal Bilgiler ve Fen Bilgisi branşlarına geçmeye zorlanıyor.

Brans değiştirmek istemeyen öğretmenler ise, bulunduğu okulda "norm kadro fazlası öğretmen" durumuna düşürülerek, "başka okullara tayin edilme tehditi" ile karşı karşıya bırakılıyor.

"Alan değişikliği" uygulaması bugüne kadar isteğe bağlı olarak uygulanmış, birçok öğretmen de alan değişikliği için başvuruda bulunmuştu. Bugüne kadar isteğe bağlı olarak gerçekleştirilen bu uygulamanın, bugün cebri olarak değiştirilmesi hukuka tamamiyle terstir. Böyle bir uygulama sonucunda ilköğretimde görevli olup, alan değişikliği yapmak zorunda kalan öğretmenlerimizin gelecek yıllarda; genel liseler, mesleki ve teknik liseler, Anadolu ve Fen liselerinde

görev yapmaları imkansız hale gelecektir.

Diğer yandan liselerde görev yapan Türkçe, Fen Bilgisi vb. branstaki öğretmenlerin alan değiştirmesi durumunda ise bu öğretmenlerimizin gelecekte ilköğretim okullarında görev yapması mümkün olmayacaktır. Bu durum kazanılmış hakların gasp edilme anlamına gelmektedir.

Resen yapılan bu uygulama; onbinlerce öğretmeni huzursuz ederken, esasen Millî Eğitim Bakanlığı'nın da hareket kabiliyetini kısıtlayacak, sisteminin tıkanmasına yol açacaktır. İlköğretim ya da liselerde zorla alan değişikliği yaptırılan öğretmenlere önümüzdeki yıllarda ihtiyaç duyulması halinde, bu öğretmenlerin yeniden eski branşlarına atanması mümkün olmayacaktır. Bir başka ifadeyle bu uygulama ile Millî Eğitim Bakanlığı kendi elini kolunu da bağlamaktadır.

Durumdan rahatsız olan binlerce öğretmen, sendikamızı da arayarak, dava açmaya hazırlanmaktadır. MEB'in bu anlamsız ve hukuksuz uygulamasına karşı Türk Eğitim-Sen tarafından 05.12.2005 tarihinde dava açılmıştır.

Türk Eğitim-Sen olarak bu hukuksuzluğun Millî Eğitim Bakanlığı tarafından derhal durdurulmasını istiyoruz. Aksi takdirde diğer hukuksuz uygulamalarda olduğu gibi MEB yine hukuk duvarına çarpacaktır."

Bakanın suçlamalarına cevap

Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'in Öğretmen Günü öncesinde yaptığı açıklamalar eğitim camiasında tepki ile karşılandı. "Et kokarsa kokarsa tuzlarsınız, tuz kokarsa ne yaparsınız?" şeklinde öğretmenlere yönelik olarak hakarete varan açıklamalar yapan Bakan Çelik'e cevap Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri Ahmet Azizoğlu'ndan geldi. Azizoğlu'nun açıklaması şöyle:

Başöğretmen Atatürk Diyor ki; Öğretmenler! Yeni nesli cumhuriyetin fedakar öğretmeni ve eğitimcileri, sizler yetiştireceksiniz ve nesil sizlerin eseriniz olacaktır.

Eserin kıymeti, sizin maharetinizin ve fedakarlığınız derecesiyle orantılı bulunacaktır.

Cumhuriyet; fikren, ilmen, fennen, bedenen kuvvetli ve yüksek karakterli koruyucular ister.

Yeni nesli, bu özellik ve kabiliyette yetiştirmek sizin elinizdedir.

Bugün bizim için önemli bir gün. Bu gün cumhuriyetimizin kurucusunun başöğretmen olduğu gün. Biz başöğretmenimizin dediklerini yapmak için tam gücümüzle çalışıyoruz. Bunun için bize hiç kimsenin bir şey demesine gerek yok. Çünkü biz sorumluluğumuzun farkındayız. Bu farkındalık bugün bir kez daha ön plâna çıkmaktadır.

Yetişen yeni nesil, cumhuriyetimizi ilelebet koruyacaktır.

Bu sorumluluk içerisinde cumhuriyetimizin kuruluşuyla birlikte ülkemizin her yerinde Atatürk'ün hedefleri doğrultusunda nesiller yetiştiren Türk öğretmeni hiçbir sıkıntısını sınıfa taşımamaktadır. Öğretmen sınıfa girdiğinde kendi derdini unutmakta öğrencisinin derdine çare aramaktadır. Hiçbir öğretmen öğrencisinin durumunun dışında velisiyle ken-

di özel problemlerini konuşmamaktadır.

Sayın Milli Eğitim Bakanı Öğretmenler Günü nedeniyle yayınladığı iletilerinde öğretmenleri üstü kapalı suçlamaktadır. Sayın Bakan, sizi yetiştiren öğretmeninizi sınıfta bulunduğunuz sıralarda hiç maddi problemleri ile ilgili sözler duydunuz mu? Bu güzel günde yüzbinlerce öğretmeni yapmadıkları bir durumdan dolayı neden uyarma ihtiyacı duydunuz?

Sayın Bakan bir gün önce TBMM'de Milli Eğitim Bakanlığı bütçesi görüşülürken öğretmenlerin çalışma koşullarını bilmeden, öğretmenleri temsil eden bir bakan gibi konuşmanız bizleri üzmüştür.

Eğer öğretmenler için herhangi bir iyileştirme yapmak istemiyorsanız bunu öğretmenleri suçlamadan da yapabiliirdiniz.

Sayın Bakanım bugünkü şartlarda hiçbir öğretmen kucak dolusu para almıyor. Aksine öğretmen asgari geçinecek kadar parayı bile alamıyor. Hele okullarımızda en zor şartlarda çalışan yardımcı hizmetliler daha da vahim durumda.

Sayın Bakanım siz üyelik için aday olduğumuz AB'de çalışan öğretmenlerin ne kadar ücret aldığını, kaç kişilik sınıflarda ders verdiğini, çalışma şartlarının ne olduğunu iyi biliyorsunuz. Çünkü zaman zaman AB'nin Eğitim Bakanlarıyla bu konularda

görüşüyorsunuz.

Türk öğretmeni, ortalama 45 kişilik sınıfta, birçok eğitim aracından yoksun, en zor şartlarda eğitim-öğretim görevini yapmaktadır. Öğretmenin dersi sınıfla sınırlı değildir. Öğretmen için gün sabahın ilk saatlerinde başlamakta, akşam yataca kadar devam etmektedir. Bunu bir öğretmen-akademisyen olarak siz de iyi biliyorsunuz.

Sayın Bakanım biz birileri desin diye Atatürk'ün bize emanet ettiği yeni nesli fikren, ilmen, fennen, bedenen kuvvetli ve yüksek karakterli yetiştirmiyoruz. Biz cumhuriyetimizin geleceği için bir nesil yetiştiriyoruz. Bu nedenle Türk öğretmenin alını açıklar.

Türk öğretmeni,

Üreten, yol gösteren, hak eden ve hak ettiğini alan bir anlayışa sahiptir. Bunun için şartları ne olursa olsun çok çalışmaktadır.

24 Kasım, görevi başında şehit olan öğretmenlerimizi anma günüdür. 24 Kasım her türlü taciz ve

şiddete maruz kalan öğretmenlerimizin sorunlarını dile getirme günüdür. 24 Kasım öz değerlendirme yaptığımız gündür. 24 Kasım Başöğretmenimiz Atatürk'ü andığımız gündür. Günümüz kutlu olsun.

Biz sayın Milli Eğitim Bakanı'ndan ek ders ücretlerini takip etmesini, Maliye Bakanlığı'ndan konuya olumlu bakmasını, Başbakan'dan bugün öğretmenlere ek ders müjdesi vermesini bekliyoruz.



Seminerlere katılan üyelere belge verildi

Türk Eğitim-Sen Ankara 4 Nolu Şube tarafından düzenlenen seminerlere katılanlara, katılım belgesi dağıtıldı.

Türk Eğitim-Sen Ankara 4 Nolu Şube üyelerine hizmet içi eğitim semineri düzenledi. Yapısalcı eğitim sistemi, Türkçe'nin kullanımı, eğitim çalışanlarının özlük hakları gibi konuların işlendiği seminer çalışmalarının sonunda 100 üyemize katılım belgesi verildi.

Belge töreninde konuşan Türk Eğitim-Sen 4 Nolu Şube Başkanı Dursun Öcal, "Şube olarak sadece özlük haklarıyla uğraşmıyoruz. Çalışanlarımızı bilgi birikimi bakımından da güçlendirmek istiyoruz Biz her şeyin en iyisini

yapmak istiyoruz. Bu nedenle yeni öğretim sistemini de en iyi şekilde tanımak amacıyla iki aylık seminer düzenledik. Seminerimizi büyük dikkatle takip eden arkadaşlarımıza da teşekkür ediyoruz. Şube yönetim kurulu olarak bu tür seminer ve kursların devam edeceğini belirtmek isteriz" dedi.

Katılım belgelerinin dağıtım töreninde Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri Ahmet Azizoğlu, Türk Eğitim-Sen Genel Yaşar Yeniçerioglu, şube yönetim kurulu üyeleri ile okul yöneticileri yer aldılar.





Afyon DSİ 183.
Şube Müdürlüğü
Sendika
Temsilcimiz
Nurettin
ÖZCAN' a
emekli
Plaketi Şube
Başkanı Namık
ALTIPARMAK
tarafından
takdim edilirken.



Batı Anadolu Şubesi Afyon toplantıları

Türk Enerji-Sen Batı Anadolu Şube Başkanımız Namık ALTIPARMAK Şubeye bağlı Afyon ilindeki İşyeri Temsilcileriyle toplantı yaparak bugüne kadar neler yaptıklarını, bugünden sonra neler yapacaklarını tartışmışlardır. İşyeri Temsilcilerine bu yıl yapılan Toplu Görüşme hakkında bilgi verilmiş; aynı zamanda DSİ 183. Şube Müdürlüğü Baş Temsilcimiz Nurettin ÖZCAN' ın emekli olması nedeni ile Temsilcimizin onuruna bir yemek verilmiştir. Genç Emekliye bundan sonraki hayatında Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak biz de başarılar diliyoruz.

Batı Karadeniz şubemiz Faaliyetlerine, Programları çerçevesinde Zonguldak, Düzce ve Bolu illerinde devam etti



Şubemizin Zonguldak ilinde temsilci ve üyelerine verdiği iftar yemeğine Genel Başkan AKYILDIZ' da katılmıştır. İftar yemeğine TTK Amasra Müessesesinden gelen ve Sendikamıza üye olarak aramıza katılan memurlara Genel Başkan Bircan AKYILDIZ rozetlerini takmıştır. Aramıza katılan arkadaşlara hoş geldiniz diyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.

2005 Kasım ayı programınca Şubeye bağlı iller DÜZCE ve BOLU' da bağlı kuruluşlar ziyaret edilerek teşkilatlanma ve üyeleşme toplantıları tertiplenmiştir.

Düzce ilinde İl Temsilcisi Bilgin ZENGİN ile birlikte Şube Başkanı Selami YOGURTÇU ve Yönetim Kurulu Üyeleri Asım ÖZKAN, Cesarettin KARADENİZ beraberce kurumlar gezilerek çalışanların istek ve şikayetleri dinlenip ilgililerle görüşmeler yapılmıştır. SEDAŞ İl İşletme Müdürlüğü'nün yeni binası gezilerek incelemeler yapılmış ve bilahere İl İşletme Müdürü ziyaret edilerek görüşmelerde bulunulmuştur.

BOLU ilinde ise İl Temsilcisi Mehmet YILDIZ makamında ziyaret edilerek beraberce sendikaya bağlı kurumlar ziyaret edilerek çalışanlar sendikal açıdan bilgilendirilmiş, istek ve şikayetler karşılıklı konuşulmuş ve toplantılara son verilmiştir.



Görevde Yükselme ve ünvan değişikliği sınavları yönetmeliklere uygun ve tarafsız olmalı

1999 yılında Devlet Personel Başkanlığınca yayımlanan Ana Yönetmelik çerçevesinde kurum ve kuruluşlarca hazırlanan yönetmeliklere göre uzun uğraşlardan sonra açılmaya başlayan görevde yükselme ve unvan değişiklikleri sınavları daha duyuru aşamasında hayal kırıklığı yarattı. TEİAŞ' tan yapılan imtihan duyurusunda boş olan bazı kadroların bilerek listelerde gösterilmediği bilgilerine istinaden, çalışanların haklarının korunması ve gizlenen kadroların imtihana dahil edilmesi talebinde bulunduk. EÜAŞ tarafından yapılan imtihan duyurusunda da benzer sorunların yanında, Genel Müdürlükteki boş Müdür ve Müdür Yardımcılığı kadroları hariç, diğer kadrolara müracaatta yönetmelikte herhangi bir kısıtlama olmadığı halde, duyuruda

imtihanların Merkez ve Taşra Teşkilatı olmak üzere ayrı ayrı yapılacağı Taşra Teşkilatından merkezdeki boş kadrolara talepte bulunulamayacağı belirtilmiştir. Yönetmeliğe açıkça aykırı olan bu uygulamanın düzeltilmesi hususunda da EÜAŞ Genel Müdürlüğüne yazı yazılmıştır. Yapılan bu yazışmalar ve şifai görüşmelerimiz sonucunda her iki kuruluşumuzda imtihanları iptal etmişlerdir. İdarecilerin adil ve her kademede çalışan hakkını korumakla yükümlü olmasının hem vicdani, hem de uymak zorunda olduğu ETİK kanunu ve yönetmeliğinin gereği olduğunu buradan bir kez daha hatırlatarak konunun takipçisi olduğumuzu bilmelerinde yarar var diyoruz ve bütün boş kadrolar için yönetmeliklere uygun imtihanlara ilişkin duyurunun biran önce yapılmasını üyelerimiz adına bekliyoruz.

Hurda İşletmesi'nde İşyeri Temsilcileri seçildi



Ankara 1 Nolu Şubemize bağlı MKE Hurda İşletmesi Müdürlüğünde 14.09.2005 tarihinde yapılan İşyeri Temsilciliği seçiminde Özcan DEMİREL ve Kemal ÖNAL seçilmişlerdir. Kendilerine Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak başarılar dileriz.

Şubelerimizi tanıyalım



Celal Karapınar
Şube Başkanı

TKİ Dodurga Kontrol Baş Mühendisliği



Ahmet Çağlaroğlu
Şube Sekreteri
DSİ 8. Bölge Müdürlüğü



Osman Bozdağ
Şube Mali Sekreteri
Aras Elektrik Dağıtım AŞ Müessesesi



İlhami Civelek
Şube Teş. Sekreteri
TEİAŞ 15. İletim Tesis ve İletişim Grup Müd.



Mücahit Güngör
Şube Eğitim Sekreteri
Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü



Sefer Solak
Şube Mevzuat Sekreteri
Şeker Fabrikası Ilica



Yusuf Devrant
Basın ve Sos. İş. Sekreteri
Şeker Fabrikası Erzincan

DOĞU ANADOLU ŞUBESİ

Yukarı Mumcu Caddesi
Dönmez İş Merkezi Kat 6
No:31

TEL: 0 442 233 33 09

ERZURUM



Türk Sağlık-Sen

✓ Sağlık Bakanlığı'nca yeni kurulan UMKE (Ulusal Medikal Kurtarma Ekibi) projesi kapsamında yapılan gönüllü eğitimlere Balıkesir Şube Yönetimi ve üyelerinden de destek geldi. Eğitim programına, Şube Mali İşler Sekreteri Barış Papaker, Toplu Pazarlık ve Mevzuat .Sekreteri Hasan Ünsal, Teşkilatlandırma Sekreteri Cengiz Cihan ile 112 işyeri temsilcimiz Bayram Gülsoy ile bazı üyelerimiz katıldı.

Palandöken Devlet Hastanesi çalışanlarının döner sermaye sorununu çözdük

Türk Sağlık-Sen sağlık çalışanlarının sorunlarını çözmeye devam ediyor. Son olarak ek ödemelerini alamayan Erzurum Palandöken Devlet Hastanesi çalışanlarının ek ödeme sorunu çözüldü. Genel Merkez Yöneticilerimizin geçtiğimiz hafta Erzurum'a düzenlediği ziyarette gündeme getirdiği ve şubemizin de sürdürdüğü çalışmalar neticesinde çalışanlar ek ödemelerini aldılar. Döner sermayelerin ödenmemesinin personel arasında hem maddi hem de manevi kayıplara yol açtığını ifade eden Şube Başkanı Atilla Soylu "Arkadaşlarımız mevzuat gereği hak ettikleri ücretleri alamıyorlardı. Hem maddi olarak kayıplar oluyordu hem de bu durum motivasyon kaybına neden oluyordu. Girişimlerimiz neticesinde çalışanların ek ödemelerini almalarını sağladık. Dertlerini derdimiz bildiğimiz üyelerimizin ve sağlık çalışanlarımızın sorunlarını çözmek için bundan sonra da var gücümüzle çalışacağız" şeklinde konuştu.

Personel açığının giderilmesi için kampanya başlattık

Türk Sağlık-Sen Erzurum Şubesi, Erzurum Palandöken Devlet Hastanesinde yaşanan hemşire sıkıntısının giderilmesi için imza kampanyası düzenledi. Kampanyada toplanan imzalı dilekçeler, Sağlık Bakanı Recep Akdağ'a gönderildi. Erzurum Şube Başkanı Atilla Soylu, konuyla ilgili olarak yaptığı açıklamada, "Erzurum'da bulunan 1.ve 2. Basamak Sağlık Kuruluşları ile Üniversite Hastanelerinde Sağlık Personeli açığı kapanacağına maalesef artmaya devam etmektedir. Palandöken Devlet Hastanesinde başlatılan dilekçe kampanyası tüm sağlık teşkilatını temsilen başlatılmıştır. Konunun önemi Erzurum'un Doğu Anadolu'nun Sağlık Merkezi olması ile doğrudan alakalıdır. İstenmeyen bir takım sağlık problemlerinin ortaya çıkmaması için kısa zamanda bu açığın giderilmesi gerekmektedir" şeklindeki görüşlerini dile getirdi.

Mersin'de saldırıya uğrayan hekim ziyaret edildi

Mersin'in Silifke İlçesi'nde, Devlet Hastanesi Müdür Yardımcısı Mehmet Ali Atik, kimliği belirsiz bir kişinin saldırısına uğradı. Kafasına aldığı darbeye yaralanan Atik, ayakta tedavi edildi. Türk Sağlık-Sen Mersin Şube Başkanı Ümit Turhan Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte Atik'e geçmiş olsun ziyaretinde bulundu. Mesai bitiminde evine gitmek için otomobile binen Silifke Devlet Hastanesi Müdür Yardımcısı Mehmet Ali Atik'in yanına yaklaşan bir kişi, Atik'in başına sert bir cisimle vurdu. Yaralanan Mehmet Ali Atik, hastanede ayakta tedavi edilirken, kimliği tespit edilemeyen saldırgan olay yerinden hızla uzaklaştı. Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen Mersin İl Başkanı Ümit Turhan ile Türk Sağlık-Sen Mersin Şube Yönetim Kurulu üyeleri Ali Tan, Erdoğan Özel, Sait Duru ve Özden Çıtak da Mehmet Ali Atik'e geçmiş olsun ziyaretinde bulundu.

Üyelerimizden kesilen kredi kartı ücretleri hesaplarına yatırıldı

Türk Sağlık-Sen Aydın Şubesi, üyelerinin her türlü sorununu takip etmeye devam ediyor. Son olarak Devlet Hastanesi Başhekimliği ile Garanti Bankası arasında maaş hesapları için yapılan anlaşma gereği üyelerimizden bu bankanın kredi kartını kullananların 20 YTL Kart ücreti ödemesinin önüne geçildi. Konuyu Valilik, Hastane Başhekimliği ve ilgili bankayla görüşen Şube Yönetimimiz üyelerimizden kart ücreti adı altında kesilen 20 YTL'nin hesaplarına yatmasını sağladı. Olayı sevinçle karşılayan üyelerimiz "Türk Sağlık-Sen'e üye olmakla ne kadar doğru davrandığımızı bir kez daha gördük. Her türlü meselemizde yanımızda olan ve çözüm üreten sendikamıza teşekkür ederiz" şeklinde yorumda bulundular.

Manisa Şubemizden tebeşir bırakan öğretmenlere destek

Türk Eğitim-Sen Manisa şubesi 24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla dün Milli Eğitim Müdürlüğü binası önünde tebeşir bırakma eylemi yaptı. Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi ve Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı Mustafa Genç yönetim kurulu üyeleri ile birlikte eyleme katılarak destek verdiler. Mustafa Genç konu ile ilgili olarak bizlerin bugünlere gelmesinde emekleri bulunan öğretmenlerimizin sadece Öğretmenler Gününde değil her zaman hatırlamamız gerektiğini söyleyerek tüm öğretmenlerimizin öğretmenler gününü kutluyoruz dedi.

Hatay Şube Başkanı Şahin: Provokasyonlara gelmeyeceğiz

Şube Başkanı Hayrettin Şahin Şemdinli'de yaşanan olayları değerlendirdi. Şahin açıklamasında "Devletimizin güçlü ve şefkatli kollarını yöre halkı üzerinden çekmeden sahiplenerek, asker, polis, sağlıkçı, bebek, sivil halk demeden herkesi kalleşçe öldüren adına PKK denilen bir avuç zavallı çapulcunun kurduğu, terör örgütünün varlığına müsaade etmeyeceğine eminiz" ifadelerini kullandı. Bölge halkını sağduyulu davranmaya davet eden Şahin "Bizler bin yıldır aynı coğrafyada yaşayan ve düşmanlarımıza karşı omuz omuza savaşan insanlarız. Bu provokasyonlara gelmeyeceğiz. Bu vesileyle bölge halkını sağduyulu davranmaya davet ediyorum. Yetkililerden de çözüm noktasında gerekli çalışmalar yapılmasını ivedi olarak bekliyoruz" dedi.

Aile hekimliği Eskişehir'de anlatıldı

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Aile Hekimliği hakkında bilgilendirme konferanslarına devam ediyor. Prof. Dr. Sefer Aycan'ın konuşmacı olarak katıldığı konferansların sonuncusu Eskişehir Ticaret Odası Konferans Salonu'nda yapıldı. 27 Kasım 2005 tarihinde yapılan konferansta Prof. Dr. Sefer Aycan Aile Hekimliğinin dünyada ve Türkiye'deki durumunu anlattı. Uygulama gereğinin yanlışlığını vurgulayan Aycan Pilot il olarak başlatılan Düzce'de uygulamanın sağlıklı sonuçlar vermediğini de ifade etti. Aile Hekimliğinin Genel Sağlık Sigortasının uygulanmasına zemin oluşturmak için getirildiğini kaydeden Aycan Birinci Basamak sağlık hizmetlerinin eksikliklerinin giderilmesi yerine Aile Hekimliğini basamak olarak kullanmanın yanlışlığının altını çizdi.

Gümüşhane Şubemizden iftar daveti yerine Pakistan'a yardım

Şubemiz Ramazan ayında geleneksel olarak düzenlediği iftar davetini bu Ramazan düzenlemedi. İftar davetine harcanacak miktar Pakistan'daki deprem mağdurlarına gönderildi. Konuya ilişkin basın açıklaması düzenleyen Başkan Hasan Yıldız açıklamasında şu ifadelerle yer verdi: Sendikacılık, toplu görüşme, toplu sözleşme ve grev haklarını kullanarak sosyal bir baskı grubu oluşturmayı hedefler. Sendikacılık, emek sahiplerinin kamuyu ve işvereni denetlemesinin en kestirme yoludur.

Türk Sağlık-Sen Şube Başkanlığı ilimizde kurulduğu günden beri yukarıda zikredilen genel anlayış gereğince üyelerinin sosyal ve ekonomik haklarını korumak için çeşitli etkinlikler düzenlemiştir. Bu faaliyetlerimiz arasında geleneksel hale gelen, üyelerimizin tanışıp dayanışması, mübarek ramazanın uhrevi havasını birlikte teneffüs etmeleri amacıyla düzenlenen toplu iftarlar önemli bir yer tutmaktaydı. Ancak bu yıl üyelerimize toplu iftar vermeyi uygun bulmadık. Bu toplu yemeğe harcanacak gidere acilen ihtiyaç duyan, yarası taze dost ve kardeş ülke Pakistan, yanı başımızda öyle garip ve mahzun dururken, bu acıya kayıtsız kalamazdık. Pakistan ve Afganistan bizim kültür coğrafyamızın iki dost ve kardeş ülkesi. Pakistan ve Afganistan halkı "milli mücadelemize" ve devletimizi yeniden inşa kalkıştırdığımız kara günlerimize el uzatmışlardı. Cinnah ve İkbâl'in organize ettiği yardımlar ve İngiliz sömürüsüne başkaldırı milli mücadelemizin en büyük sosyal ve moral destek kaynağı olmuştur.

Kara günlerimizde bizimle birlikte olan, yüreklerini ve emeklerini bizimle paylaşan dost ve kardeş ülke Pakistan, büyük bir deprem yıkımını yaşamaktadır. Birçok kent haritada silinmiş, on binlerce insan hayatını kaybetmiştir. Dost ve kardeş ülke Pakistan, depremin verdiği yıkım ve acıyla uğraşırken, bu ülkede bir çok kişi aç, susuz ve açlıkta iken Türk Sağlık-Sen olarak kayıtsız kalamazdık. Ülke genelinde bütün şubelerimizde olduğu gibi Gümüşhane Şubesi de Toplu İftarını iptal etmiş, iftar için harcanacak meblağın Pakistan'daki deprem mağdurlarına ulaştırılması uygun görülmüştür. Üyelerimizin yardım ve bağışları da örgütlenerek Genel Merkezimiz aracılığıyla söz konusu yardımın ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması sağlanmıştır.

Üyelerimizi, şubemizi ve genel merkezimizi bu ulvi duyguları ve davranışları nedeniyle kutluyor, bu dayanışma kültürünün artırılarak devam ettirilmesi gerektiğini vurgulama gereğini ve Şube Başkanı olarak kamuoyuyla paylaşmayı görev biliyorum.



en her yerde...

✓ 21-25 Kasım 2005 tarihleri arasındaki eğitimlerini başarıyla tamamlayan Türk Sağlık Sen'li katılımcılar sertifikalarına alarak eğitimlerini tamamladı. Şube Yönetim Kurulu üyesi Hasan Ünsal "Gönüllü bir ekip olan UMKE projesine katılmaktan son derece mutluyuz. Sağlık alanında olumlu bir çalışma olan bu projede diğer yönetim kurulu ve üyelerimiz ile görev aldık, başarıyla eğitimlerimizi tamamladık. Bundan sonra da üzerimize düşecek tüm çalışmalarda gönüllü olarak görev alacak ve destekleyeceğiz." dedi.

Cana can katan sağlıkçılarımızın can güvenliği kalmadı

Adana Şube Başkanı Ethem Tunç, son günlerde artış gösteren sağlık çalışanlarına yönelik saldırılarla ilgili bir basın açıklaması yaptı. Başkan Tunç, 16 Kasım 2005 tarihinde yaptığı açıklamasında saldırıları esefle kınadıklarını belirtti. "Cana Can Katan sağlıkçılarımızın can güvenliği kalmamıştır" diyen Başkan Ethem Tunç'un basın açıklaması şöyle: Geçen hafta Çapa Tıp Fakültesi Göğüs Cerrahisi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Göksel Kalaycı'yı uğradığı menfur bir silahlı saldırı sonucu kaybetmiş bulunmaktayız. Yine geçen hafta sonu Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi Acil servisi bir grup tarafından basılarak, sağlık çalışanları darp edilerek hakarete uğramışlardır ve nihayet Pazartesi günü benzer bir olay Rize'de vuku bulmuştur. Ciddi manada doktor, hemşire, ebe, sağlık memuru, genel idari, hizmetli vb. diğer meslek grubu çalışanları açığı bulunmaktadır. Bu açığı kapatıp sağlık hizmetlerini daha verimli hale getirmek gerekirken, bunun yerine Sağlıkta Dönüşüm Projesi adı altında işler, arapsaçına çevrilmiştir. Din, dil, renk, ırk, cinsiyet ve sınıf farkı gözetmeksizin insanoğlunun şifa bulması için her türlü şartlarda ve olumsuzluklara rağmen görevlerini "Halka Hizmet, Hakka Hizmettir" düsturuyula icra eden bu ulvi ve kutsi meslek sahibi değerli sağlık çalışanlarına sevgi, saygı, şükran duyulması ve çiçek verilmesi gerekirken, hakaret, darp ve nihayet kurşunlara hedef olmasını esefle karşılıyoruz. Can'a can katan sağlıkçılarımızın can güvenliği kalmamıştır. Hiçbir temel insanlık hakkının kullanılması, başka bir temel insanlık hakkının ortadan kaldırılmasını gerektiremez ve haklı kılamaz. Hiçbir gerekçe de insanları darp etmeyi, hakaret etmeyi, hele hele kurşunlamayı haklı gösteremez.

Yıllardan beri Türk Sağlık-Sen olarak her platformda sürekli dile getirdiğimiz başta Sağlık Bakanlığı olmak üzere çeşitli mercilere raporlar sunarak dikkat çekmeye çalıştığımız sağlık kuruluşlarındaki güvenlik zaafı, yapılan son saldırılarla bir kez daha ortaya çıkmıştır. Yetkililere bir kez daha bu vesileyle sesleniyoruz; sağlık kuruluşlarında gerekli güvenlik önlemleri bir an önce alınmalıdır ki, insan hayatını kurtarmak gibi kutsal bir görevi yerine getiren sağlık çalışanları, görevlerini yaparken kendi hayatlarını kaybetmek, darp edilmek ve hakarete uğramak gibi kaygılar taşımaz. Bir kez daha yaşanan olayları nefret ve şiddetle kınarken, bu olayların bir daha yaşanmamasını diliyoruz.

Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi 2. KİK toplantısına katıldı

Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi ile ZKÜ tarafından oluşturulan Kurum İdari Kurulu'nun ikinci toplantısı, 27.10.2005 tarihinde rektörlük binası toplantı salonunda yapıldı.

Toplantıda, Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi ve üniversite kurul üyeleri eşit sayıda temsil edildi.

Başkanlığını Prof.Dr. Turgay Atalay, Başkan Vekilliyini ise Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Abdurrahman Uysal'ın üstlendiği toplantıda, kurum personelinin ulaşımında yaşadığı problemler, işyeri temsilcilik odası sorununun halledilmesi, giyim yardımıyla yaşanan problemler, personelin çalışma koşullarının iyileştirilmesi, fazla mesai kurallarının düzenlenmesi ile ibadethane talebimiz, kurul gündemini oluşturdu

Çorum Şubemizden yemekli toplantı

Türk Sağlık-Sen Çorum Şubesi 26 Kasım 2005 günü İl Sağlık Müdürlüğü, Merkez Sağlık Ocakları ve 112 Hızır Acilde görev yapan üyelerimize yemekli toplantı düzenledi. Şube teras katında düzenlenen yemekte üyelere balık ziyafeti verildi. Çeşitli konuların görüşüldüğü toplantının ardından üyeler memnuniyetlerini ifade etti

Amasya Şubesi'nden Öğretmenler Günü açıklaması

Türk Sağlık-Sen Amasya Şube Başkanı Sezai Kaya 24 Kasım öğretmenler günü dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı. Öğretmenler gününü kutlayan Kaya son 20 yılda gelişmekte olan Çin, Güney Kore, Hindistan gibi ülkelerin eğitim sitemlerini gelişen şartlara göre yenileyerek bilişim sektöründe ilerlediklerini kaydetti.

Başkan Sezai Kaya bununla birlikte Türkiye'de eğitime ayrılan bütçenin yetersiz olduğunu ve öğretmenlerin yaklaşık yüzde 40'ının ek iş yaparak geçinebildiğini söyledi. Sağlık Meslek Liselerinin Milli Eğitim Bakanlığı'na devri ile ilgili bir soru üzerine Kaya "Sağlık Meslek Liselerinin bu alanda artık tecrübe kazanmış Sağlık Bakanlığı'ndan alınarak Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilmeye çalışılması doğru değildir. Sağlık Meslek Liselerinin MEB'e devri sorunları çözmek yerine daha da arttıracaktır." şeklinde konuştu

Durağan ilçesi üyelerimiz yemekte buluştu

Türk Sağlık-Sen Sinop Şubesi ve Durağan İlçe Temsilciliği tarafından düzenlenen yemekte Durağan ilçesindeki üyelerimiz bir araya geldi. Belediye tesislerinde düzenlenen yemekte konuşan Şube Başkanı Ulusoy, toplu görüşmelere ve Kamu Personel Rejimi konularına değindi. Konuşmanın ardından sağlık çalışanları canlı müzik eşliğinde gönüllerince eğlendi.

Saray Rehabilitasyon Merkezi'nin devrine dava

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, SHÇEK'in en büyük sosyal hizmet kuruluşu olan Saray Rehabilitasyon Merkezi'nin ve Öğretmen Necla Kızıldağ Huzurevi'nin işletimini Ankara Büyükşehir Belediyesine devreden Protokolün iptali için 16.10.2005 tarihinde Ankara Nöbetçi İdare Mahkemesine dava açtı. Dava dilekçesinde öncelikle protokolün tüm maddelerinin yürütmesinin durdurulması istendi. Dava dilekçesinde işlemin sebep yetki ve maksat yönünden hukuka aykırı olduğuna da dikkat çekildi. 24.10.2005 tarihinde SHÇEK Genel Müdürlüğü ile Ankara Büyükşehir Belediyesi arasında imzalanan işbirliği protokolü ile Saray Rehabilitasyon Merkezi'nin ve Öğretmen Necla Kızıldağ Huzurevi'nin işletmesinin Büyükşehir Belediyesine devri öngörülmüyordu.

Döner sermaye ödemeleri özlük hakkı olmalıdır

Adana Şube Başkanı Ethem Tunç, döner sermaye ödemeleriyle ilgili olarak yaptığı açıklamada ise şu görüşlere yer verdi; Hükümetlerin bugüne kadar ciddi manada ulusal bir sağlık politikası olmamıştır. Sağlık sorunlarına kalıcı çözümler getiremeyen ve sağlık çalışanlarının özlük haklarında bir iyileştirme yoluna gitmeyen siyasi irade, döner sermaye uygulamalarıyla bir taraftan sağlık sorunlarının çözüldüğünü, diğer taraftan da sağlık çalışanlarının ücretlerini iyileştirdiklerini belirtmiştir. Sağlık Bakanı, daha da ileriye giderek ödemeleri % 800'lere varan bir oranda attırdıklarını bizzat dile getirmiştir.

Sizlerin huzurunda buradan sesleniyoruz. İnsaf ve merhamet ediniz ve Allah'tan korkunuz. Bu artışı ne zaman, nerede ve kimlere yaptınız? Açıklayın da bizde bilelim. Döner sermaye uygulaması, bir planlama ve hele hele asla bir reform değildir. Döner sermaye uygulamalarında kamunun yararı bulunmamaktadır. Döner sermayenin sağlık hizmetlerini daha verimli, kaliteli ve etkin kıldığına da inanmıyoruz. Tam tersine bütün işleri arapsaçına çevirdiği ve sağlık sorunlarını daha da derinleştirdiğine inanıyoruz.

Maalesef bu gidiş; en temel insan hakkı olan sağlığın piyasa şartlarının insafına terk edilmesinin en somut örneğidir. Bir an evvel döner sermaye sağlık çalışanlarının özlük hakkı haline getirilmelidir. Sağlık çalışanlarının el emeği, alın teri ile oluşan bu hak,

sosyal güvenlik kuruluşları, siyasi irade ve en önemlisi iş bilmez hastane yöneticilerin insafına bırakılmamalıdır. Bu da ancak bu hakkın özlük hakkı şekline dönüştürülmesiyle mümkündür.

Buradan özellikle döner sermaye işlerinden sorumlu başhekim yardımcısı ve müdür yardımcısına sesleniyoruz; Görevinizin ve makamınızın gereklerini yerine getiriniz. Yok, yapamıyorum diyorsanız o işleri yapacak birilerine o makamı bırakma erdemini gösteriniz.

Başbakanlık Genelgesi ve Sağlık Bakanı'nın bizatihi belirttiği üzere, döner sermaye katkı paylarının hak sahiplerine ödenmesine özel itina ve öncelik verilmesi yönündeki talimatlara rağmen hastanelerimiz ve sağlık kuruluşlarımızda bu işlerle görevli idarecilerimiz bu hassasiyeti devamlı surette göz ardı etmektedirler. Buradan kendilerini bir kez daha uyarıyoruz. Bu keyfi uygulamalara derhal son veriniz.

Döner sermaye gelirlerinin belirli kısmının sağlık çalışanlarına dağıtılmak üzere ayrılması bir kanuni zorunluluktur. Sizler kanun ve mevzuatlara aykırı bir uygulama yapamazsınız.

Türk Sağlık-Sen hak arama mücadelelerinde köklü bir geçmişe sahiptir. Gerektiği zaman en sert ve radikal eylemleri ortaya koyacağımızdan kimsenin kuşku duymasın ve bu gelişmelerin doğuracağı sonuçlardan sağlık çalışanları sorumlu olmayacaktır.



HÜKÜMETİN aile hekimliği kandırmacası

Hükümetin büyük vaatlerle getirmeye çalıştığı aile hekimliği uygulaması kasa dönüştü. Meslek örgütlerinin ve ilgili sivil toplum kuruluşlarının tepkilerine rağmen uygulamada direten hükümet aradan geçen zamana rağmen halen uygulamayı oturtabilmiş değil. Hükümetin yüksek ücret vaadi de sağlık çalışanlarının sözleşme imzalamasına yetmedi. Bunda en önemli etken ise mevcut ücretlendirmenin Genel Sağlık Sigortası yasalasınca kadar geçerli olması. GSS yasalasığında ise ücretler yeniden belirlenecek.

Türk Sağlık-Sen Düzce Şube Başkanı İlhan Özküçük, sağlık çalışanlarının aile hekimliği uygulamasıyla ilgili problemlerini bire bir gözlemleyen bir isim. Başkan Özküçük Toplum Sağlığı Merkezlerinin Sağlık personelinin toplanma merkezi haline dönüştürdüğünü ve atıl durumda bırakıldığını kaydederek "Aile Hekimliği pilot uygulamasında çalışmayı kabul etmeyen personele, teknik, fiziki ve ekonomik imkanlar yönünden kısıtlama yapılarak dayatmaya gidilmektedir. Aile Hekimliğine geçiş yapmayan personel il içerisinde ücra köşelere re'sen atanmaktadır." dedi. Özküçük, dayatmaların sağlık çalışanlarını psikolojik olarak olumsuz yönde etkilediğinin ve çalışma koşullarında problemler yaşandığının da altını çizdi.

■ Ücret Aldatmacası

Başkan Özküçük Aile Hekimliği projesinde çalışacak personele vaat edilen yüksek ücretlerle ilgili olarak çarpıcı bilgiler verdi. Proje kapsamında çalışan personele verilen ücretlerin Genel Sağlık Sigortası yasalasınca kadar geçerli olacağını vurgulayan Özküçük "Genel Sağlık Sigortası yürürlüğe girdikten sonra ise bu ücretler yeniden belirlenecek. Bu ücretlerin yine aynı oranda ödeneceğinin ise bir güvencesi yok. Yani ücret güvencesi yok" ifadelerini kullandı.

Hükümetin "herkesin ücretsiz bir hekimi olacak" vaadiyle siyasi rant sağlamaya çalıştığını söyleyen Başkan Özküçük "Genel Sağlık Sigortası yasalasından sonra yüzde 12,5 sağlık vergisi kesilecek. Sağlık hizmetleri çeşitli teminat paketleriyle sağlanacak. Bir hastalığın tedavisi için devletin ödeyeceği ücret belli olacak. Fakat tedavi için ayrıca harcama yapılması gerekiyorsa vatandaş bunu cebinden karşılayacak. Bu durumda sağlık hizmeti almak isteyen vatandaşlarımız özel sağlık sigorta-



larına da ceplerinden prim ödemek zorunda kalacak. Bütün bunlar sağlık sistemini özelleştirmek için atılmış adımlardır." şeklinde konuştu.

■ Sağlık personeli uygulamaya ilgisiz

Düzce nüfusunun 303 bin olduğunu söyleyen Şube Başkanı İlhan Özküçük "Aile hekimine düşen ortalama hasta sayısı 3 bin olarak belirlenmiş. Bu hesaba göre projede 104 hekimin çalışması gerekiyor. Proje için yapılan açıktan atamalarla birlikte şu an sadece 77 hekim müracaat etmiş durumda. Bunların çoğu da ücra köşelerden merkeze gelebilmek adına projede yer alıyor." ifadelerini kullandı.

Yardımcı sağlık personelinden Aile Hekimliğini kabul edenlerin oranı ise çok daha düşük. Özküçük'ün verdiği bilgilere göre Düzce'de görev yapan 350 Yardımcı Sağlık Personelinden sadece 35 kişi Aile Hekimliği projesinde çalışmayı kabul etmiş. Özküçük bu durumu "yapılan dayatmalara rağmen yardımcı sağlık personelinin sadece yüzde 10'u proje kapsamında yer aldı." sözleriyle değerlendiriyor.

■ Döner sermaye ve sendikal güvence de yok

Halk sağlığı laboratuvarları Hıfzısıhha'ya devredildiği için ve Aile Hekimliği'nde Döner Sermaye uygulamasını kaldırdığı için Toplum Sağlığı Merkezlerinde ve İl Sağlık Müdürlüğünde çalışan personel artık döner sermaye alamıyor. Ayrıca Aile Hekimliği projesinde çalışmak üzere sözleşme imzalayan personel de ücretsiz izinli sayılıyor ve sendika üyelikleri askıya alınıyor. Böylelikle memurların sendikalaşmasının da önüne geçiliyor.

Kahveci'den Öğretmenler GÜNÜ MESAJI

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, 24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla bir açıklama yaptı. Kahveci'nin açıklaması şöyle:

"Hepimizin bugünlerine gelmesinde yoğun emekleri bulunan öğretmenlerimizin 24 Kasım Öğretmenler Günü'nü en içten dileklerimizle kutluyoruz. Öğretmenler, bir ülkenin yetiştirdiği kuşakların hamurunu karan, mayasını katan, yoguran ve şeklini veren değerli ustalarıdır.

Son 20 yıla baktığımızda, eğitim sistemini değişen şartlara göre yenileyen, eğitimcilerine gerekli değeri veren Çin, Güney Kore, Hindistan, İrlanda gibi gelişmekte olan ülkelerin özellikle bilişim sektöründe ne kadar ileri gittiğini görmekteyiz. Aynı ülkeler, özellikle bilişim teknolojilerinde tasarım ve patentli ürün ihracında dünyanın önde gelen ülkeleri arasında yerlerini almışlardır.

Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün Cumhuriyet'imizi kurduğunda eğitimin değerini herkesten iyi anlayarak, "Öğretmenler, yeni nesil sizlerin eseri olacaktır" dediği öğretmenlerimiz, ne yazık ki, layık oldukları ilgiyi, önemi ve desteği günümüzde görememektedir.

Öğretmenlerimiz, bugün geçim sıkıntısı içinde kıvrınmaktadır. Yapılan araştırmalara göre, öğretmenlerimizin yaklaşık yüzde 40'ı ek iş yaparak geçinebilmektedir. Öğretmenlerimizin yaklaşık yüzde 80'i, kredi kartı borç batağında çırpınmaktadır. Öğretmenlerimizin önemli bölümünün ailesi, borçların verdiği sıkıntılar yüzünden parçalanmaktadır. Büyük şehirlerde görev yapan öğretmenlerimiz, maaşlarının yaklaşık yüzde 55'ini ev kirasına vermektedir. Kalan kısmı ile de, zorunlu gıda, giyim gibi ihtiyaçlarını karşılamaya çalışmaktadır.

Geçim sıkıntısı içinde çırpınan öğretmenlerimizin çocukları, ne kadar acıdır ki, iyi bir eğitim alamamaktadır. Akranları özel dersanelere, kurslara devam ederken, öğretmen çocukları maddi imkansızlık nedeniyle bunlardan yararlanamamaktadır.

Hükümet, sağlık çalışanlarına yaptığı gibi, öğretmenlere de sözleşmeli personel uygulamasını dayatmaktadır. Bu uygulamayla, 50 binin üzerinde öğretmen, düşük ücret ve sosyal güvencesiz olarak çalıştırılmaya başlanmıştır. Bu uygulama, sosyal devlet ilkesine tamamen aykırıdır.

Bu vesileyle Hükümete, bu uygulamalara bir an önce son vermesi çağrısında bulunuyoruz. Ayrıca, ek ders ücretlerinin artırılmasını bekliyoruz. Öte yandan, 2006 bütçesinden eğitime ayrılan payın, tıpkı sağlığa ayrılan pay gibi çok yetersiz olduğuna dikkat çekmeyi görev biliyoruz. Eğitim, sağlık gibi halkımızın en önemli gereksinimlerine verilen önem, bütçeden ayrılan payla orantılı olmalıdır. Ne yazık ki, Hükümetimiz ayırdığı paylarla ne kadar önem verdiğini açıkça ortaya koymaktadır. Bu düşüncelerle bir kez daha tüm öğretmenlerimizin öğretmenler gününü kutluyor, geçim sıkıntısı çekmeden eğitim verebilecekleri bir Türkiye'nin gerçekleşmesini diliyorum."

Kahveci'den Kalaycı suikastine kınama

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, yazılı bir açıklama yaparak uğradığı silahlı saldırı sonucu hayatını kaybeden Çapa Tıp Fakültesi Kalp Cerrahisi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Göksel Kalaycı ile ilgili üzüntülerini dile getirdi.

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci'nin açıklaması şöyle: "Çapa Tıp Fakültesi Kalp Cerrahisi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Göksel Kalaycı'yı uğradığı menfur bir saldırı sonucu kaybetmiş bulunuyoruz. Türkiye'nin yetiştirdiği en yetenekli cerrahlardan biri olan Kalaycı'yı kaybetmek, üstelik silahlı bir saldırı sonucu kaybetmek, tüm sağlık camiasını derin üzüntüye boğmuştur. Ne yazık ki, Prof. Dr. Göksel Kalaycı suikastı sağlık kuruluşlarında, sağlık çalışanlarına yapılan saldırıların ne ilki ne de sonuncusudur. Yıllardan beri Türk Sağlık-Sen olarak her platformda sürekli dile getirdiğimiz, başta Sağlık Bakanlığı olmak üzere çeşitli mercilere raporlar sunarak dikkat çekmeye çalıştığımız sağlık kuruluşlarındaki güvenlik zaafları, yapılan son menfur saldırıyla bir kez daha ortaya çıkmıştır. Yetkililere bu vesileyle bir kez daha sesleniyoruz. Sağlık kuruluşlarında gerekli güvenlik önlemleri bir an önce alın. İnsan hayatı kurtarmak gibi kutsal bir görevi yerine getiren sağlık çalışanları, görevlerini yaparken kendi hayatlarını kaybetmek, darp edilmek gibi kaygılar taşımasın. Bu vesileyle bir kez daha Prof. Dr. Göksel Kalaycı'ya Allah'tan rahmet, kederli ailesine ve sağlık camiasına başsağlığı dileklerimizizi iletiyoruz"

Yönetim Kurulumuz Tekirdağ'ı ziyaret etti

Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri il gezilerini sürdürüyor. Genel Sekreter Zafer Yıldırım, Genel Mali Sekreter Ömer Güngörmüş, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Kürşat Atmaca ve Genel Toplu Pazarlık ve Mevzuat Sekreteri Muhammet Birinci Edirne ilini ziyaret etti.

Türk Sağlık-Sen heyeti, Şube ziyaretinin ardından Edirne Şube Başkanı Sinan Aksu ve Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte Tekirdağ Devlet Hastanesi Başhekim Mehmet Berkürek'e de bir ziyaret gerçekleştirdi. Türk Sağlık-Sen heyetine hastanenin sorunlarını aktaran Başhekim Berkürek "Burası hastane olarak uygun değil. Artık devlet hastanesi hasta yoğunluğundan dolayı yetersiz konumda. Asansörümüz yok. Tek merdivenle çalış-

mak zorunda kalıyoruz. Maalesef 3 katlı poliklinik binasından hizmet veriyoruz. Hastanemizde çok yoğun. Dün saat 14:30 civarlarında yaklaşık 2500 hasta vardı. Kısıtlı şartlara rağmen burada halkımıza hizmet vermeye çalışıyoruz. Gerçekten arkadaşlarımız çok cefakar bir şekilde halkımıza hizmet vermeye çalışıyorlar. Onları yapmış oldukları bu hizmetlerden dolayı canı gönülünden tebrik ediyorum" şeklinde konuştu. Sorunları dinleyen Türk Sağlık-Sen heyeti yaşanan sıkıntıları ilgili yerlere aktararak çözümlenmesi için ellerinden geleni yapacaklarını bildirdi.

Türk Sağlık-Sen heyetinin ikinci durağı ise Göğüs Hastalıkları Hastanesi oldu. Burada da çalışanların sorunlarını dinleyen heyet yaşanan sorunların tüm sağlık

çalışanları ile benzer olduğunu, çözüm noktasında sürdürdükleri gayretlerin devam edeceğini ifade etti.

SSK'nın devredilen hastanelerinden olan 82. Yıl Devlet Hastanesini de ziyaret eden heyet sağlık çalışanlarıyla bir toplantı gerçekleştirdi. Sağlık çalışanları SSK'nın devrinden dolayı meydana gelen hak kayıplarını anlattı. Türk Sağlık-Sen heyeti eski SSK personelinin hak kayıpları için dava açtıklarını ve davanın devam etmekte olduğunu ifade etti.

Hastane ziyaretlerinin ardından İl Sağlık Müdürü İlyas Çolak'ı da ziyaret eden Türk Sağlık-Sen heyeti sağlık çalışanlarının sorunlarını ilgili mercilere aktarmak üzere Tekirdağ'dan ayrıldılar.



Dünya “Özurlüler” günü mü? “Engelliler” günü mü?

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, 3 Aralık Dünya Özurlüler Günü dolayısıyla, Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde bir basın toplantısı düzenledi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri Fahrettin Yokuş, Özurlüler Kültür ve Dayanışma Derneği Genel Başkanı Ayhan Çelik'in de katıldığı basın toplantısında Kahveci, şunları söyledi:

“3 Aralık, “Dünya Özurlüler Günü” olarak ilan edilmiştir. Her yıl bu günde, özurlülerle ilgili çeşitli sivil toplum kuruluşları, devlet kuruluşları, bakanlıklar çeşitli toplantılar, paneller düzenlemektedir. Bu vesileyle “özurlü” dediğimiz insanların sorunlarına bir göz gezdirmekte, süslü sözlerle bu insanların nasıl daha iyi şartlara kavuşturulabileceği yönünde görüşler ortaya konulmaktadır. Ancak bu yeterli midir?”

Özellikle bizim ülkemizde, 4 Aralık günü her şey unutulmakta, süregelen düzene geri dönmektedir. Toplum olarak, konuya bakışımızdaki yaklaşım ne yazık ki başından “Özurlüdür”... Engelli insanların sorunlarının ele alınması için tespit edilen günün adının “Özurlüler Günü” olması bu yaklaşımımızdaki sakatlığı açıkça ifade etmektedir.

Türk Dil Kurumu Türkçe Sözlüğü'nde “Özur” kelimesinin anlamı, “Bir kusurun, bir suçun elde olmadan yapıldığını ileri sürme veya bu kusurun hoş görülmesini gerektiren sebep, mazeret. Sakatlık, bozukluk, eksiklik veya elverişsizlik. Kusur, defo” olarak açıklanmaktadır.

İşte bu yaklaşım, herhangi bir sebeple engelli bulunan insanlarımızı neredeyse suçlayıcı, dışlayıcı bir bakış açısını açıkça ortaya koymaktadır. Bu nedenle, “3 Aralık Dünya Özurlüler Günü” nün, “3 Aralık Dünya Engelliler Günü” olarak değiştirilmesini öneriyoruz. Türk Sağlık-Sen olarak bundan böyle konuyla ilgili her türlü çalışmamızda, açıklamalarımızda, rapor-

larımızda, yayınlarmızda “Özurlü” yerine “Engelli” diyeceğimizi de saygıdeğer kamuoyumuzun huzurunda ifade ediyoruz. Herkesi de böyle yapmaya davet ediyoruz.

Ayrıca, Türkiye Kamu-Sen bünyesinde kurulan bir komisyon ile, engelli kamu çalışanlarının ve engelli vatandaşlarımızın sorunlarını yakından takip ederek çözüm yolları üretmeyi amaçladığımızı da buradan duyurmak istiyorum.

Bu vesileyle, engelli vatandaşlarımızla ilgili bazı verileri sizlerle paylaşmak istiyorum.

Devlet İstatistik Enstitüsü'nün verilerine göre, ülkemizde 8 buçuk milyon engelli vatandaşımız bulunmaktadır. Bunun genel nüfusa oranı yüzde 12.25'dir. Engellilerimizin yüzde 2.58 oranını oluşturan 1 milyon 800 bini fiziksel engelle, yüzde 9.70'ini oluşturan 6.6 milyonu ise ruhsal ve süregelen hastalığa sahiptir.

Okuma yazma bilmeyen engelli oranı yüzde 36.34'tür. Yüksekokul mezunu olan engelli oranı ise sadece yüzde 2.42'dir. Engelli vatandaşlarımızın yüzde 77.81'inin işgücüne dahil olmadığı görülmektedir.

Bilindiği gibi, Hükümet 2005 yılını “Engellilerin İstihdam Yılı” ilan etmiştir. İstihdam rakamlarına bakacak olursak;

İş Kurumu verilerine göre, 2003 yılında 464'ü kamu, 12 bin 17'si özel sektör olmak üzere 12 bin 481, 2004 yılında bin 320'si kamu, 15 bin 855'i özel sektör olmak üzere toplam 17 bin 172 engelli işe yerleştirilmiştir. 2005 Ocak-Eylül döneminde ise bin 132'si kamu, 16 bin 82'si özel sektör olmak üzere toplam 17 bin 214 kişi işe yerleşmiştir.

Gördüğü gibi, Hükümetin 2005 yılını “Engellilerin İstihdam Yılı” ilan etmesi, engellilerin istihdamında bir önceki yıla göre tamı tamı-

na 42 kişilik bir artış sağlamıştır. Bu başarısından dolayı hükümeti kutlamak gerekir diye düşünüyorum.

Engellilerin işe yerleştirme oranı yıllar içinde artmakla birlikte hala olması gereken düzeyde değildir. Yasaya göre, kamuda yüzde 3, özel sektörde yüzde 3 oranında engelli istihdamı yapılması gerekmektedir. Ancak 2005 yılı engelli kontenjanından kamuda 4 bin 280, özel sektörde ise 23 bin 558 kişilik olmak üzere toplam 27 bin 838 kişilik açık kontenjan bulunmaktadır. Buna karşılık, işe yerleştirilmek üzere bekleyen 67 bin 511 engelli vatandaşımız vardır.

Bu veriler, engelliler konusunda acil sosyal politikalar oluşturulması ve yasal düzenlemeler yapılması gerekliliğini açık şekilde ortaya koymaktadır. 2005 yılında çıkarılan 5378 sayılı Kanun, sadece kadro boşaltmaya yönelik, engelli vatandaşlarımıza net, uygulanabilir çözüm bulmaktan uzak, temennilerle dolu bir kanundur.

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nce, kamuda çalışan engellilerle ilgili olarak yapılan anket çalışmasında, engellilerin çalışma hayatında karşılaştığı güçlükler açıkça ortaya çıkmıştır. Engellilerimizin gerek çalışma, gerekse sosyal alanda karşılaştıkları sorunların çokluğunu ve karmaşıklığını ortaya koyan bu çalışma, onların şimdiye kadar sürekli gözardı edildiğini, hemen hiç hesaba katılmadığını tespit etmesi açısından önemlidir.

Engellilerimizin; bakım hizmetleri, mesleki rehabilitasyon ve istihdam, kota sistemi ve korumalı işyerleri sistemi olmak üzere 4 ana başlıkta toplanabilecek sorunları bulunmaktadır.

Bu sorunlara çözüm için,
1-Engelli istihdam artırılmalı, bunu yaparken salt ekonomik açıdan bakılmamalıdır. En-

gelli vatandaşlarımızın sorunlarını çözmenin hepimizin borcu olduğu unutulmamalıdır.

2-Engellilerin mesleki rehabilitasyonu alanında çalışacak olan personel, meslekleri ile ilgili eğitimlerinin ardında en az iki yıllık bir pedagojik formasyon eğitimi almalıdır.

3-İhtiyacı olan engellilere “Yatılı Bölge Merkezleri” kurulmalıdır.

4-Yeni iş kuracak olan engellilere İş Kurumu'nca “Mesleki danışmanlık hizmeti” verilmelidir.

5-Engelli oranının artmasını önlemek için erken tanı, tarama ve rehabilitasyon politikası oluşturulmalıdır.

6-Engellilerin günlük hayatını kolaylaştırmak üzere onlar için zorunlu olan araç ve ortezi temininde belirli oranlarda sübvansiyon uygulanmalıdır.

7-Engellilere yönelik özel eğitim teşvik edilerek yaygınlaştırılmalıdır.

8-Engelliler için “Engelli Girişimci Kredisi” uygulamasına geçilmelidir.

9-Gerek kamuda, gerekse özel sektörde, engelli istihdamını özendirici tedbirler alınmalıdır.

Engellisiyle, engelsiziyle tüm vatandaşlarımızın sağlıklı, mutlulukla sorunlarını aşmış bir Türkiye'de yaşamasını diliyor, gösterdiğiniz ilgiye teşekkürlerimi sunuyorum”

Toplantıya katılan Özurlüler Kültür ve Dayanışma Derneği (ÖZBİR) Genel Başkanı Ayhan Çelik de, yaptığı konuşmada, özurlülerin sorunlarının sürekli gözardı edildiğini söyledi. Çelik, özurlülerin kalabileceği huzurevi dahi olmadığını ifade ederek özurlülerin sorunlarının çözümü için herkesi çağa sarf etmeye çağırdı.

Eğitim seminerlerimiz ve bölge istişare toplantılarımız devam ediyor

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurulu üyelerinin Eğitim Seminerlerine devam ediyor. İlki 19 Kasım 2005 tarihinde Kars'ta gerçekleştirilen seminerin ikincisi 03 Aralık 2005 tarihinde Elazığ Akgün Otel'te yapıldı.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurulu üyelerine yönelik eğitim seminerlerini hız kesmeden devam ettiriyor. Eğitim için gidilen illerde aynı zamanda Bölge İstişare Toplantıları da gerçekleştiriliyor. Bu kapsamda son olarak Elazığ İline giden Genel Sekreter Zafer Yıldırım, Genel Mali Sekreter Ömer Güngörmüş, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Kürşat Atmaca, Genel Eğitim ve Basın Sekreteri Necmi Erdoğan ve Genel Toplu Pazarlık ve Mevzuat Sekreteri Muhammet Birinci'nin de katılımıyla Eğitim Seminerlerinin ve Bölge İstişare Toplantılarının ikincisi gerçekleştirildi.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Yöneticileri ilk olarak Aralık 2005 Tarihinde Elazığ Şubemizde

Malatya, Adıyaman, Diyarbakır, Şanlıurfa, Batman ve Bingöl'den gelen Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte Bölge İstişare Toplantısı gerçekleştirdi. Saat 19:00'dan gece 24:00'e kadar süren toplantıda Genel Merkez Yöneticileri Sağlık ve diğer konularda çıkan kanunlar, mevzuatla ilgili yeni düzenlemeler, ve sendikal faaliyetler hakkında bilgi verdi. Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurulu üyelerinin sorularını da cevaplayan Yönetim Kurulu üyeleri toplantının faydalı geçtiğini ifade etti.

Aralık 2005 Tarihinde ise Eğitim Semineri gerçekleştirildi. Elazığ Akgün Otel'de yapılan seminer saat 09:30'da Elazığ Şube Başkanı Reşit Kılıç, Kamu-Sen İl Temsilcisi Kerim Eflatun ve Türk Sağlık-Sen Genel Sekreteri Zafer Yıldırım'ın konuşmalarıyla başladı. Konuşmaların ardından Eğitimci Bahri Topçu katılımcılarla birlikte interaktif olarak seminer verdi. Seminere katılan Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurulu Üyeleri Eğitim Seminerinin başarılı geçtiğini ifade ederek “Hem bilgilerimizi tazeledik, hem de yeni şeyler öğrendik.” şeklinde görüşlerini ifade ettiler.





Sağlık çalışanlarına saldırılar sürüyor

Yaralı olarak getirdikleri yakınlarının ölmesine öfkelenen maktul yakınları Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ni adeta savaş alanına çevirdi. Acil servisteki camları ve tıbbi cihazları parçalayan yaklaşık 70-80 kişilik grup, üst kattaki ameliyathaneye kadar girip sağlık personeline saldırdı. Türk Sağlık-Sen Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Orhan Yılmaz düzenlediği bir basın toplantısıyla yaşananları protesto etti.

1 Aralık günü Sabah saatlerinde Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde toplanan Ankara 1 No'lu Şube üyesi sağlık çalışanları dün gece yaşanan olayı protesto etti. "Hükümet uyuma sağlık çalışanlarına sahip çık", "Nerede bu devlet nerede adalet" şeklinde slogan atan sağlık çalışanları, saldırganlara tepki gösterdi.

Türk Sağlık-Sen Genel Sosyal İşler ve Dış İlişkiler Sekreteri Leyla Polat'ın da hazır bulunduğu eylemde Türk Sağlık-Sen Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Orhan Yılmaz, yaptığı basın açıklamasında, sağlık çalışanlarına yönelik her gün yeni bir saldırı gerçekleştiğini belirterek, "Birileri kalemiyle, birileri klibiyle, birileri silahıyla sağlık çalışanlarını aşağılıyor dövüyor, tehdit ediyor ya da öldürüyor. Yetkililerden biri de çıkıp sağlık çalışanlarına sahip çıkmıyor" dedi. Hastanede tedavi gören yakınını kaybeden kalabalık bir grubun olayın sorumlusu sağlık çalışanlarıymış gibi personele saldırdığını, acil servisi



hareketlerde bulunabilecekleri ihtimali düşünülecek olsa da hiçbir şey kalabalık bir grubun silahlarla saldırmasını çalışanları tartaklamasını açıklayamaz. Bu ciddi bir güvenlik sorunudur" diye konuştu. Yakın bir tarihte İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi Öğr. Gör. Prof. Dr. Göksel Kalaycı'nın öldürüldüğünü ve İstanbul İl Sağlık Müdür Yardımcısı Dr. Fuat Kantarcı'nın silahlı saldırıya uğradığını hatırlatan Yılmaz, yaşanan bu olayların basit bir asayiş sorunu olarak görülmemesi gerektiğini vurguladı. Yılmaz, hastanelerdeki polis sayısının artırılmasını istedi. Bu arada gece yapılan saldırıya tanık olan Opr. Dr. Yaşar Aslan, yaşadıkları dehşet dakikalarını anlattı. Gece saat 01.00'de çıkan bir çatışmada vücuduna iki kurşun isabet eden yaralının acil servise getirildiğini ve yapılan tüm tıbbi girişimlere rağmen hastanın hayatını kaybettiğini ifade eden Aslan, silahlı maktul yakınlarının acil servisi savaş alanına çevirdiğini kaydetti. Saldırgan grubun ameliyathaneye kadar çıkması üzerine diğer sağlık personeli ile birlikte kendilerini bir odaya kilitlediklerini söyleyen Aslan, "Tüm giriş-çıkışları kapattılar. Çıkabilecek bir yangında hepimiz diri diri yanardık. Bu insanlar devletten daha mı güçlü. Başkent'in göbeğinde devletin tesisine saldırıyorlar. Nerede bu devlet?" şeklinde tepki gösterdi.



Erzincanlı sağlık çalışanlarına sendikamızdan ziyaret

Sağlık ve Sosyal hizmet kolunun yetkili sendikası Türk Sağlık-Sen sağlık çalışanlarının yanında yer almaya devam ediyor. Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Yöneticileri Ömer Güngörmüş, Kürşat Atmaca, Necmi Erdoğan ve Muhammet Birinci Erzincan Şubemizi ziyaret etti. Ardından ildeki çeşitli sağlık kuruluşlarını da ziyaret eden heyet çalışanların sorunlarını yerinde tespit etti.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi sorumlu sendikacılık anlayışı gereği bir yandan ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde çalışanların problemlerinin çözümü için gayret sarf ederken diğer yandan düzenlediği il gezileriyle çalışanları görev yerlerinde ziyaret ediyor ve sorunlarını dinliyor. Son olarak Genel Mali Sekreter Ömer Güngörmüş, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Kürşat Atmaca, Genel Eğitim ve Basın Sekreteri Necmi Erdoğan ve Genel Toplu Pazarlık ve Mevzuat Sekreteri Muhammet Birinci Erzincan ilini ziyaret ederek sağlık çalışanlarıyla görüştü. 17 Kasım günü Erzincan'a gelen Türk Sağlık-Sen heyeti Şube Yönetim Kuruluyula bir araya gelerek ildeki sen-

dikal çalışmalar hakkındaki bilgilerini tazeledi.

Türk Sağlık-Sen heyeti daha sonra İl Sağlık Müdürlüğü, Devlet Hastanesi, 13 Şubat Devlet Hastanesi ve İl Merkezindeki Sağlık Ocaklarını ziyaret etti. İl Sağlık Müdürlüğünde Sağlık Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürleriyle görüşen heyet daha sonra Erzincan'ın yerel televizyon kanalı ERT'yi de ziyaret etti. Türk Sağlık-Sen'in Şube Eski Başkanı Dr. Bülent Dabanlıoğlu'nu da unutmayan Türk Sağlık-Sen heyeti çalışmaları için eski başkana teşekkür etti.

Gittikleri sağlık kuruluşlarında çalışanların sorunlarını dinleyen Türk Sağlık-Sen heyeti sendikal gelişmeler hakkında sağlık çalışanlarını bilgilendirdi. Türk Sağlık-Sen heyetinin programı oldukça yoğundu. Aynı günün akşamında Gümüşhane Şubesine hareket eden heyet burada da Şube Yönetim Kuruluyula bir toplantı yaptı. Toplantının ardından Rize'ye hareket eden heyet oğlunun düğünü dolayısıyla Rize Şube Başkanı Yusuf Karalı'ye tebrik ziyaretinde bulundu.

Konya şubemizden bir dizi etkinlik



Türk Sağlık-Sen Konya Şubesi düzenlediği etkinlik ve kampanyalarla sorumlu bir sivil toplum kuruluşu olmanın gereklerini yerine getirmeye devam ediyor.

24 Kasım öğretmenler günü dolayısıyla Moral ve Eğlence gecesi düzenleyen Türk Sağlık-Sen Konya Şubesi Konya Sağlık Meslek Lisesinde çalışan öğretmenleri bir araya getirdi. 23 Kasım 2005 tarihinde Konya Hekimevinde düzenlenen gecede Konya Sağlık Meslek Lisesi Müdürü Mustafa Yaman, Türk Sağlık-Sen Konya Şube Başkanı Ekrem Can ve Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Hikmet Çay kısa birer konuşma yaptı. Protokol konuşmalarının ardından yemek yiyen öğretmenler gönüllerince eğlendi.

Türk Sağlık-Sen Konya Şubesi Pakistanlı depremzedeleri de unutmadı. Depremde mağdur olan Pakistanlılar için ilaç kampanyası organize eden Konya Şubesi toplanan ilaçları Sağlık Mensupları Derneği'nin başkanlığında Pakistan'a gönderdi. İlaçlar 10 Kasım 2005 tarihinde Konya Şube Binasında yapılan bir törenle basın huzurunda teslim edildi.

Konya Şube Başkanı Ekrem Can Sağlık çalışanlarının uğradığı saldırılara ilişkin olarak da 22 Kasım 2005 tarihinde bir basın açıklaması düzenledi. İnsanın teknoloji ve bilimde yakaladığı imveyi manevi değerlerin gelişmesinde yakalayamadığını

vurgulayan Can "kendinden başkasının sorunlarını görmeyen, bencil çıkarlarını egemen olduğu bir yapıya doğru gidişin tabii sonucu olan bu durum kamu vicdanını yaralamaktadır" dedi. Bunun neticesinde insanların sinirli ve saldırgan olduğunu ifade eden Can "Maalesef bu saldırılara en çok sağlık çalışanlarımız maruz kalmaktadır. Bu saldırıları şiddetle kınıyoruz" dedi. Öte yandan bir kaza sonucu evi yanan üyemiz İsmail Çelik'e de yardım çeki veren Can "Türk Sağlık-Sen olarak yardımlaşma ve dayanışmaya çok önem veriyoruz. Bu manada arkadaşımıza küçük de olsa katkıda bulunmak istiyoruz" şeklinde konuştu.





Türk Sağlık-Sen büyüyen tehdede karşı uyardı: AIDS'i hafife almaya başladık



Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Dünya AIDS Günü dolayısıyla yaptığı açıklamada, çağın vebası AIDS hastalığının yeterince ciddiye alınmadığına dikkat çekerek, "AIDS hastalığını hafife almaya başladık. Unutulmamalıdır ki, bir bulaşıcı hastalığın en tehlikeli olacağı evre, toplumda ciddiye alınmadığı dönemdir. Çünkü herhangi bir hastalığı ciddiye almayan insanlar, ona karşı yeterli önlemleri de almazlar" diye konuştu.

Dünya Sağlık Örgütü (WHO) verilerine göre, dünya genelinde AIDS'li sayısının 40 milyon 300 bini aştığını belirten Kahveci şunları söyledi: "Dünya genelinde bir yıl içinde 3.1 milyon kişi hayatını kaybetti. HIV virüsü, cinsel ilişkinin yanı sıra, kan ve çeşitli vücut salgılarıyla da bulaşmaktadır. Bu nedenle, yurtdışından alınan çeşitli serumlar başta olmak üzere her alanda çok dikkatli olmalıyız. İnsanlarımızı okullarda ve kitle iletişim araçları yoluyla bilgilendirmeliyiz. Türkiye'de AIDS'li hasta sayısının yıllardır 2 bin civarında olduğu söylenir. Ancak bu rakamın sağlıklı verilere dayandığını söylemek olanaksızdır. Bu rakam, tedavi olmak üzere başvuruda bulunanlar ve halihazırda tedavi görenleri yansıtmaktadır. Turizmin gelişmesinin etkisiyle ülkemiz giderek artan bir AIDS tehdidi altına girmeye başlamıştır. Bunların yanı sıra bir türlü önü alınmayan beyaz kadın ticareti de önemli bir AIDS tehlikesini sürekli olarak ülkemize taşımaktadır. Öncelikle bu alanda sıkı tedbirler alınması gerekmektedir. Sağlık Bakanlığı'nın AIDS tehlikesine karşı inisiyatif alıp halkımızı aşırı vebasından koruyacak önlemleri gecikmeden alması büyük önem taşımaktadır."

"Sağlık çalışanları korku ve panik içinde"



Kısa bir süre önce Samsun Ruh Sağlığı Hastanesi'ne yapılan saldırı ve ülke genelinde sağlık çalışanlarının hedef alınması üzerine bir basın toplantısı düzenleyen Samsun Şube Başkanı Yaşar Çekli, hastanelerde sıkı güvenlik tedbirini alınmasını istedi.

Hastane ve sağlık kuruluşlarında cereyan eden çirkin olaylara dikkat çeken Çekli, "Günümüz koşullarında her türlü zorluğa göğüs geren, çalışma şartlarının zorluğuna ve ücret dengesizliği ile personel yetersizliğine rağmen canla başla görev yapan sağlık personeline yapılan saldırıları kınıyoruz. Çok kısa zaman önce cereyan eden Samsun Ruh Sağlığı Hastanesi'nde yaşanan olayların benzerleri karşısında aciz kalınmaması gerekir" dedi.

Sağlık çalışanlarının korku ve panik içinde olduklarını ifade eden Çekli, yaşanan olayların psikolojik olarak oluşturduğu tahribatın izlerinin günlerce sürdüğünü vurguladı. Çekli, "Gerekli önlemler alınmalı ve sağlık çalışanlarına güvence verilmelidir. Bir an önce üzücü olayların önüne geçilmesini istiyoruz" diye konuştu.



Shçek Genel Müdürüne devirle ilgili uyarı raporu

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, beraberinde Genel Sekreter Zafer Yıldırım, Sosyal İşler ve Dış İlişkiler Sekreteri Leyla Polat ve Türk Sağlık-Sen Ankara 3 Nolu Şube Sekreteri Rifat Özer'den oluşan heyetle, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu (SHÇEK) Genel Müdürü İsmail Barış'ı ziyaret etti. Önder Kahveci, Saray Rehabilitasyon Merkezi'nin Ankara Büyükşehir Belediyesi'ne devri ile ilgili olarak sendika Ar-Ge Merkezi'nde hazırlanan bir raporu da Genel Müdür İsmail Barış'a sundu.

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Kahveci, görüşmede yaptığı konuşmada, Saray Rehabilitasyon Merkezi'nin Büyükşehir Belediyesi'ne devrinin yasalara aykırı olduğunu hatırlatarak, SHÇEK'in yanlış uygulamadan geri dönmesi gerektiğini söyledi. Konuyu mahkemeye intikal ettirdiklerini hatırlatan Kahveci, uygulamadan vazgeçilmemesi halinde tüm güçleriyle mücadeleye devam edeceklerini bildirdi. Önder Kahveci, Saray Rehabilitasyon Merkezi'nde hizmet veren tüm çalışanların ve sendika üyelerinin mağdur edilmemesi için gereken tedbirlerin alınmasını istedi.

SHÇEK Genel Müdürü İsmail Barış da, yasal bir devrin mümkün olabilmesi için yapılması gerekenleri araştırdıklarını belirtti. Barış, çalışanlara yakın bir yönetici olarak onların mağdur edilmesine izin vermeyeceğini sözlerine ekledi.

Türk Sağlık-Sen'in SHÇEK Genel Müdürü İsmail Barış'a sunduğu raporda, SHÇEK personel yapısı, kurum ile ilgili yasalar, yönetmelikler yer alıyor. Raporda ayrıca SHÇEK'in son yıllarda bozulan personel yapısının düzeltilmesi için de alınması gereken tedbirlerle ilgili çözüm önerilerine de yer veriliyor.

İşte Memurun Hali!

Türk Sağlık-Sen İstanbul-1 No'lu Şubesi memurun içinde bulunduğu içler acısı durumu tiyatral bir eylemle ortaya koydu. Toplu görüşme sürecinde düzenlenen eyleme basın kuruluşları ve sağlık çalışanlarının yanı sıra halk da büyük ilgi gösterdi.



Emeklimize yine sahip çıktık



Balıkesir Şubesi'nin emekli olan üyelerimize yönelik törenleri, Balıkesir Atatürk Devlet Hastanesi'nde devam etti. Emekli olan üyemiz İsmail Çiçek'e gerek mesleği, gerekse sendikal çalışmalarının bir hatırası olarak Şubemiz tarafından yaptırılan plaket 25 Kasım 2005 günü, görev yaptığı hastanede düzenlenen bir törenle kendisine takdim edildi. Atatürk Devlet Hastanesi İşyeri temsilcilerimiz tarafından organize edilen emeklilik töreninde Şube Yönetimi de hazır bulundu.

Şube Sosyal İşler Sekreteri Fahretin Yılmaz, "Uzun yıllar görev yaptıktan sonra sessiz sedasız emekli olan sağlık çalışanlarına en azından bir hatıra olmak üzere Şubemiz tarafından geleneksel hale getirilen plaket takdimleri bundan böyle devamlı yapılacaktır. Bizim sendikacılık anlayışımızda emekli olsa da sendikamız üyeliği sona erse de üyelerimiz ile irtibatımız kopmaz. Umarım Sağlık Bakanlığı diğer kamu kurumlarında olduğu gibi çalışanlarını unutmaz. Bu gibi hediyelerin maddi değerinden çok manevi değeri büyüktür. Bu gibi ödüllendirmelerin çalışanlar üzerinde de olumlu etki yapacağını düşünüyorum" dedi.

Emekli olan üyemiz İsmail Çiçek ise "Bağlı olduğum sendika emekliliğimde de beni unutmadığı için teşekkür ediyorum. Sağlık kolundan bir kaç tane sendika olmasına rağmen Türk Sağlık Sen'e üye olmakla ne kadar doğru yaptığımı bu vesileyle bir kez daha anlamış bulunuyorum. Emeklilik hayatımda da sendikal çalışmalarda katkımı sürdüreceğim" dedi.

Balıkesir'de 24 Kasım ve emekli öğretmenlerimiz



Türk Sağlık-Sen Balıkesir Şubesi, 24 Kasım Öğretmenler Günü Sebebiyle Sağlık Meslek Liselerinde bir dizi faaliyette bulundu. İl Merkezinde bulunan Atatürk Sağlık Meslek Lisesi'nde düzenlenen 24 Kasım Öğretmenler Günü töreni vesilesi ile emekli olan üyelerimiz H.Mehmet Koşal, Fatma Esin Bilgen ve Pamuk Karakuş adlı öğretmenlerimize Şube Yönetim Kurulumuzun da katılımı ile sendikamız adına plaketleri takdim edildi.

Şube Sekreteri Raif Kıtay, Teşkilatlandırma Sekreteri Cengiz Cihan, Mali İşler Sekreteri Barış Papaker, Toplu Pazarlık ve Mevzuat Sekreteri Hasan Ünsal ile Sosyal İşler Sekreteri Fahretin Yılmaz'ın hazır bulunduğu törende okulda bulunan tüm öğretmenlerin "Öğretmenler Günü" tebrik edildi. Ayrıca İl ve ilçelerde bulunan tüm Sağlık Meslek Liselerine sendikamız adına birer çiçek gönderilerek bu mutlu günleri hatırlanmış oldu.



Personel şube müdürlüğüne yandaş sendikacı

Aydın İl Sağlık Müdürlüğü Personel Şube Müdürlüğü'ne Sağlık-Sen Aydın Şube Başkanı Cemal Sezgin getirildi. Konuyla ilgili bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Aydın Şube Başkanı Halil Karakaya bütün sendikalara aynı mesafede olduklarını söyleyen AKP İl Yönetimine "Sizin mesafe anlayışımız bu mu?" diye sordu. Başkan Karakaya'nın basın açıklaması şöyle:

İçinde bulunduğumuz süreç, Türkiye'nin birlik-beraberliğe, çalışma ve iş huzuruna, adil ve tarafsız idare anlayışına en çok ihtiyaç duyduğu bir süreç olup, işkolumuzda yetkili olan biz Türk Sağlık-Sen, bu süreçte her zaman ılımlı, olumlu ve yapıcı katkılarda bulunduk. Şube olarak yerelde de kurum yöneticileri ile kurumun çalışanlarını bir bütünlük içerisinde değerlendirip kurumsal verimliliği artırmayı, çalışma barışını sağlamayı ilke edindik.

Lakin; bu hafta bu çalışma huzurunu bozacak çalışanları tedirgin edecek bir görevlendirmeye karşı karşıyayız. Aydın İl Sağlık Müdürlüğü Personel Şubesi Müdürlüğü'ne, tüzel kimliğinden dolayı, yukarıda temas ettiğimiz sakıncaları da üzerinde taşıyarak Sağlık-Sen Aydın Şube Başkanı Cemal Sezgin getirilmiştir.

Bu güne kadar çalışanların haklarını idare ve iradeye karşı sözde savunduğunu ve koruduğunu iddia ederek, sendika başkanlığı görevini yürüten bir kişinin aniden personel şube müdürlüğü görevine gelmesi oldukça manidardır.

Hizmette verimlilik, çalışma barışı, çağdaş yaklaşım, iş huzuru, teknolojik gelişim, uzlaşma ve hoşgörü ifadeleriyle tanımını bulan Türk Sağlık-Sen, kuruluşundan bu yana kurum ve kuruluşlarla olan sorunlar için karşılıklı diyaloglarla çözüm aramayı ilke edinmiştir. Hukukun üstünlüğü ve tartışılmazlığı temel prensiplerimizden olmuştur.

Yetkili sendika olan biz Türk Sağlık-Sen ve sağlık çalışanları olarak, kamu reformu yasası, sosyal güvenlik yasası, sağlıkta dönüşüm programı ve aile hekimliği uygulama-



ları gibi gelişmelerle hem halkın ve hem de çalışanın geleceği açısından sıkıntılı bir sürece girdiğimiz bu günlerde gelişen bu atama;

-Siyasi iradenin bir kararı mıdır?

-İl sağlık müdürlüğümüzün, bu kadroya atamak için mevzuata hakim ve liyakat sahibi personel bulamamasının sonucu mudur?

-Siyasi kadrolaşma mıdır?

-Yoksa sağlık sen'in AKP hükümetine verdiği desteğin mükafatı mıdır? Anlamaya çalışıyoruz.

Değerli basın mensupları, saygı değer kamuoyu, personel şubesi müdürlüğü, sağlık çalışanları için hayati önem arz etmektedir. Çünkü il içi tayinler, atamalar ve geçici görevlendirmeler bu şubede şekillenir, değerlendirilir ve yasalara uygun olarak gerçekleştirilir.

Bu durumda yapılacak her il içi atama, tayin ve görevlendirme şaibeli olacaktır. Sağlık müdürlüğü kurumumuzun tarafsızlığı ve eşitlik ilkesi lekelenmiş olacak hatta ve hatta yapacak olduğu haklı gerekçeli tayinler bile hep soru işaretlerini üzerinde taşıyacak, kurumlarımız içindeki çalışma barışını ve iş huzurunu kaçıracaktır.

Şimdi soruyoruz; Yasal engel nedeniyle sendikacılık kimliğini bırakarak, göreve getirilen Sağlık-Sen Aydın Şube Başkanı'nın, bu yeni görevini yerine getirirken adil ve tarafsız davranacağına, sendikasıyla ve yönetimiyle duygusal ve organik bağlarını koparacağına, kendisinden sonra oluşacak yönetimle işbirliği içinde olmayacağına inanmak abesle iştiğal değil de nedir?

"Bütün sendikalara aynı mesafedeyiz" diyen AKP il yönetimine ve bütün siyasi partilere aynı mesafedeyiz diyen Sağlık-Sen yönetimine soruyoruz.

Sizin mesafe anlayışınız "bal tutan parmağını yalar" anlayışı mıdır?

Gaziantep Şubesi sağlık çalışanları için seferber oldu

Kilis ziyareti

Gaziantep Şube Başkanı Kemal Kazak, Mali Sekreter Hayri Tuncel, Eğitim Sekreteri Hasan Hüseyin Bağcı, Denetleme Kurulu Üyesi Gazi Sökmen ve Disiplin Kurulu Üyesi Ahmet Uçar'dan oluşan bir heyetle faaliyet alanımızda bulunan Kilis ili ve bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarını ziyaret etti.

Heyet ilk ziyaretini Kilis il temsilcimizin bulunduğu Verem Savaş Dispanseri'ne yaptı. Kilis Devlet Hastanesi'ne geçilerek Hastane Başhekim Yardımcısı ve Hastane Müdürü ile bir görüşme yapıldı. Bu görüşmenin ardından burada görevli üyelerimizle genişletilmiş bir toplantı yapıldı. Üyelerimizin sendikal konularda sorduğu sorular yanıtlandı ve sendikamızın gelecek ile ilgili çalışmalar anlatıldı.

Heyetin öğleden sonraki ilk durağı Kilis Mehmet Şanlı Sağlık Meslek Lisesi oldu. Gaziantep Şubemizin oluşturduğu heyet, son olarak Kilis İl Sağlık Müdürlüğü'nü ziyaret etti. İl Sağlık Müdür Yardımcıları ve İdari Mali İşler Şube Müdürü makamlarında ziyaret edildi. Heyet daha sonra Kilis İl Sağlık Müdürlüğü çalışanları ile bir araya gelerek çalışanların sorunlarını dinledi.

İslahiye ve Nurdağı ziyaret edildi

Türk Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı Kemal Kazak, Eski Şube Başkanı Ahmet Kömür, Mali Sekreter Hayri Tuncel, Denetleme Kurulu Üyesi Gazi Sökmen ve Disiplin Kurulu Üyesi Ahmet Uçar'dan oluşan bir heyet ile 18 Kasım 2005 tarihinde İslahiye ve Nurdağı ilçeleri ile bağlı Sağlık ocaklarını ziyaret etti. İslahiye ilçesi ziyaretine İslahiye Devlet Hastanesi işyeri temsilcisi Kemal Tüylü ile önce hastane Başhekimisi Osman Kelebek ve Hastane Müdürü İsa Kurt'la hastane hakkında bilgi alış verişinde bulunuldu. Hastane çalışanlarının talepleri iletili. Heyet öğleden sonra da Nurdağı ilçe ziyaretine Nurdağı temsilcimiz Kemal Özdemir'i ziyaret ederek başladı. Nurdağı ilçesinde bulunan Sağlık Grup Başkanlığı ve sağlık ocakları ziyaret edildi. Ziyaretlerin çok yararlı geçtiğini belirten şube Başkanı Kazak İslahiye ve Nurdağı ilçelerinde üye sayılarının daha da artacağını belirtti.

24 Kasım'da öğretmenlerimizi unutmamak

Gaziantep Şubemiz, Öğretmenler günü nedeniyle, Şube Başkanı Kemal Kazak başkanlığındaki heyetle, Binbaşı Dünder Taşer Sağlık Meslek Lisesini ziyaret ederek, iş yeri temsilcimiz M.Emin Bay ile birlikte okul idaresine ve görevli öğretmenlere karanfil dağıttı.

Maddi kayıplara karşı hukuki mücadele

Gaziantep Şubesi, üyelerimizin maddi kayıplarını gidermek amacıyla, hukuki mücadele başlattı. Sağlık Hizmetleri Sınıfında görev yapan ancak; Anadolu Üniversitesi, Açık Öğretim Fakültesi, Sağlık Kurumları İşletmeciliği Bölümü'nü bitiren üyelerimizin özel hizmet tazminatı, yan ödeme ve ek göstergelerinin yüksek öğrenim gören sağlık personeline ödenen oranda ödenmesi hakkında ve yolluk alamadan tayin olan üyelerimizin yolluk

alabilmeleri için verilen hukuk mücadelesinden sonra, son olarak, Sağlık Bakanlığı'na SSK'dan devir olan ve 15 Eylül 2003 - 19 Şubat 2005 tarihleri arasındaki fazla mesailerine ek ücret ödenmesi talebiyle, Sendikamız Avukatı Mehmet Deveci tarafından Türk Sağlık-Sen ayrıcalığı ile ücretsiz olarak 100 kadar üyemiz Gaziantep Bölge İdare Mahkemesine müracaat etti. Konu ile ilgili açıklamada bulunan Şube Başkanı Kemal Kazak, "Türk Sağlık-Sen misyonu gereği, dün olduğu gibi

bugün de üyelerimizin menfaatleri doğrultusunda hareket ederek, üyelerimizin fazla mesai ücretleriyle ilgili uğradıkları haksızlıkları gidermelerine katkıda bulunduğumuz"

Öte yandan, Gaziantep Av. Cengiz Gökçek Devlet Hastanesi Röntgen ve laboratuvarının özel sektöre devredilmesi ile ilgili şube Başkanı Kemal Kazak bir basın açıklaması düzenledi. Kazak açıklamada, şu görüşlere yer verdi: "Son dönemlerde moda haline gelen Röntgen ve Laboratuvar gibi ünitelerin özel işletmelere verilmesi kervanına ilimizde bulunan Av. Cengiz Gökçek Devlet Hastanesi'nin de katılmak üzere olduğu hepimizce bilinmektedir. Şimdi, yüce Türk Milleti adına hastane idaresine şunu soruyoruz! bu kadar kâr getiren ve yerimli çalışan birimleri özel sektöre vermeniz izahını yapabilir misiniz? Bu açıklama gelmediği takdirde, kamuoyu nezdinde hep şüpheli idare olarak anılacaksınız. Türk Sağlık-Sen olarak, bizler de bu işin takipçisi olacağız."



3 Aralık dünya özürlüler günü'nde Kamuda çalışan özürlüler sorunlarla boğuşuyor

Türkiye Kamu-Sen'in 3 Aralık Özürlüler Günü için yaptığı anketin sonuçlarına göre, kamuda istihdam edilen özürli personelin sorunlarının başında işyerindeki fiziksel imkanların kısıtlayıcılığı geliyor. Ankete cevap verenlerin yüzde 61'i ise yöneticilerin kendilerine ayrımcılık yaptığını belirtiyor.

Türkiye Kamu-Sen'in çeşitli illerde görev yapan 614 özürli kamu çalışanı üzerinde uyguladığı ankete verilen yanıtlar şöyle:

- 1- Kamuda işe girmede zorlukla karşılaştım
Evet % 85 (522 kişi)
Hayır %15 (92 kişi)
- 2- Özürlülük durumum işyerimde yükselmemi engelliyor
Evet % 72 (442 kişi)
Hayır %28 (172 kişi)
- 3- İşyerimdeki fiziki imkanlar özürme uygun değil
Evet %77 (473 kişi)
Hayır %23 (141 kişi)
- 4- İşyerimde özürmden kaynaklanan ayrımcılığa maruz kalıyorum
Evet %61 (375 kişi)
Hayır %39 (239 kişi)
- 5- Ayrımcılık en çok tarafından yapılıyor
a) Yönetici-amir %61 (229 kişi)
b) İş arkadaşları %28 (105 kişi)
c) Her ikisi de %11 (41 kişi)
- 6- Özürlülerin kamuda istihdamını yeterli buluyor musunuz?
Evet %41 (252 kişi)
Hayır %59 (362 kişi)
- 7- Aldığınız ücret özürünüzden kaynaklanan giderlerinizi karşılamada yeterli oluyor mu?
Evet %53 (325 kişi)
Hayır %47 (289 kişi)
- 8- Bir kamu çalışanı olarak kamu hizmetlerinde özürlülerin dikkate alındığını düşünüyor musunuz?
Hayır, düşünmüyorum %55 (338 kişi)
Evet, düşünüyorum %45 (276 kişi)
- 9- Özürli bir birey olarak devletin özürlülere yönelik uyguladığı politikaları destekliyorum
Evet %55 (338)
Hayır %45 (276 kişi)
- 10- İşyerinizde özürünüzden kaynaklanan sorunların başlıcalarını sıralayınız
Fiziksel imkanlar özürme uygun değil (Lavabo, WC vb) %51,6 (317 kişi)
Dışlanma %16,4 (101 kişi)
Özre uygun işte çalıştırılmama %16,3 (100 kişi)
Ulaşım güçlükleri %15,7 (96 kişi)

3 Aralık dünyada ve ülkemizde Özürlüler Günü olarak kutlanmaktadır. Türkiye

Kamu-Sen'in kamuda çalışan özürlülere dönük olarak hazırladığı anketin sonuçları; Türkiye'nin AB sürecinde engellilere dönük çalışmalarını artırması, bir an önce sosyal devlet olmanın gereklerini tam anlamıyla hayata geçirmesi gerekliliğini ortaya koyuyor.

Resmi rakamlara göre Türkiye'de yaklaşık 8,5 milyon özürli bulunuyor. Ülkemizdeki özürlülerin büyük bölümü istihdam eksikliğinden ve iş bulamamaktan yakınırken, kamuda çalışan özürli personel de başta fiziki engeller olmak üzere çeşitli sorunlarla karşılaşiyor. Kamu görevlisi özürli bireyler, kamuda işe başlamalarından itibaren, görevlerinin bir çok aşamasında engellerle karşılaşırken, sorunlarının çözümü için devletten yardım bekliyor.

KAMUDA ÖZÜRLÜ KOTASI TAM UYGULANMIYOR

Özürli bireylerin çalışma hayatına katılmalarını sağlamak için devletin öngördüğü kota hem özel sektörde hem de kamuda tam olarak hayata geçirilmiyor. 2004 yılı verilerine göre Türkiye'de kamuda 19 bin 300 özürli işçi çalışması gerekirken yaklaşık 5 bin açık kontenjan bulunuyor. İlgili düzenlemelerde yer alan yüzde 4'lük özürli kotasına göre kamuda 47 bin özürli memur istihdam edilmesi gerekirken; 2004'te sadece 8 bin 300 özürli kamuda görev yapabildi.



AKYILDIZ: İMKANLAR GÖZDEN GEÇİRİLSİN

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız konuya ilişkin yapmış olduğu değerlendirmede, kamuda çalışan özürli personelin çalışma koşullarının özürlülük durumlarına göre ayarlanmasını istedi. Başta fiziki imkanlar olmak üzere özürli personelin görevlerini yaparken çeşitli imkansızlıklarla karşılaştıklarını belirten Akyıldız, "Devlet, sosyal devlet olmanın gerekliliklerini tam olarak hayata geçirmelidir. Hem istihdam boyutuyla hem de istihdam edilen personelin çalışma koşullarıyla ilgili AB ülkelerindeki standartların gerisindeyiz. Kamu kurumlarında özürli personel için fiziki imkanların gözden geçirilerek düzenlenmesi başta olmak üzere, özürlülere dönük projelerin hayata geçirilmesi gerekmektedir" dedi.



Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları Ata'nın huzurundaydı

Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları Başkanlığı Yönetim Kurulu Üyeleri 5 Aralık Dünya Kadın Hakları Günü dolayısıyla Anıtkabir'i ziyaret etti. Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları Başkanı ve Türk Sağlık-Sen Genel Sosyal İşler ve Dış İlişkiler Sekreteri Leyla Polat'ın başkanlığındaki heyet Anıtkabir özel defterini de imzaladı.

Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları Başkanlığı Yönetim Kurulu Üyeleri Başkan Leyla Polat önderliğinde 5 Aralık Dünya Kadın Hakları Günü dolayısıyla Anıtkabirdeydi. Başkan Polat Mozaleye çelenk koyduktan sonra Anıtkabir Özel Defterini de imzaladı. Leyla Polat Anıtkabir Özel Defterine şunları yazdı:

■ Cumhuriyetimizin Kurucusu Ulu Önder Atatürk;

Bugün Dünya Kadın Hakları gününde Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları olarak huzurunda bulunmanın gururu içindeyiz.

Kurmuş olduğun büyük Türkiye Cumhuriyeti'nin kadınları olarak, birçok medeni hakkı diğer milletlerin kadınlarından önce elde etmiş olmanın gururunu yaşıyor, Türk kadınına vermiş olduğun değer ve onlar için gerçekleştirdiklerin için şükranlarımızı sunuyoruz.

Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları olarak kadın ikinci sınıf konumunda gören, onun toplumsal hayatta bulunmasını dahi yadırgayan çağ dışı zihniyete karşı mücadele ediyor, kadınlarımıza vermiş olduğun hakları geliştirmek, Türk kadınına layık olduğu gibi daha iyi mevkilere getirmek için çalışıyoruz.

Cumhuriyetimizin ve ülkemizin temelinde; sırtlarında taşıdıkları toplarla, mermilerle katkısı bulunan Türk kadını, Kurtuluş Savaşı'nda hiçbir fedakarlıktan kaçınmayarak dını destanlara yazdırmış bugün de toplumsal hayatta doktor, öğretmen, mühendis, milletvekili, memur olarak görevine devam etmektedir. Ülkesi, bayrağı, bağımsızlığı ve milli bütünlüğü için hiçbir fedakarlıktan kaçınmayacak kadar cesur, kararlı ve donanımlıdır.

Aziz hatıran önünde bir kez daha saygıyla eğiliyor, Türk kadınına verdiğin değer ve haklar için şükranlarımızı sunuyor, emanet ettiğin Türkiye Cumhuriyeti'nin ilelebet payidar kalması için Türk kadınları olarak hiçbir fedakarlıktan kaçınmayacağımıza söz veriyoruz.



Türkiye Kamu-Sen Brüksel'de

Türkiye Kamu-Sen'in de katıldığı Türkiye-AB Karma İstişare Toplantısı(KİK) 20. Dönem Toplantısı Brüksel'de yapıldı. 28-29 Kasım 2005 tarihlerinde düzenlenen toplantıya Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ile birlikte Genel Mali Sekreter Önder Kahveci ve Genel Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Demirci de katıldı. Basının yoğun ilgi gösterdiği toplantıya Türkiye'den Ekonomik ve Sosyal Konseyi oluşturan kuruluşlardan sivil kanadı temsilen, çalışanlar adına Türkiye Kamu-Sen, Türk-İş, DİSK; Hak-İŞ, işverenler adına TOBB, TİSK ve TESK ile Türkiye Ziraat Odaları Birliği yer aldı. Avrupa kanadında ise Türkiye kanadını temsilen katılan kuruluşların muadillerinin temsilcileri toplantıda yer almışlardır.

KİK toplantısının öncekilerden farkı 10. yıl kuruluş etkinliklerinin de toplantı gündemine dahil edilmiş olmasıydı.

Toplantının açılışı, KİK Eşbaşkanları DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve Avrupa Ekonomik ve Sosyal Konsey üyesi Jan Olsson tarafından yapıldı. Açılış konuşmalarından sonra Avrupa Birliği Komisyonu Genişlemeden Sorumlu Komiseri Oli Rehn söz aldı ve AB ilerleme süreci ile ilgili olarak "3 Ekim'den bu tarafa Türkiye 8 haftadır tören yapmaktadır. Artık törenlerin sona erdirilerek icraat yani uyum ile ilgili müktesebata sıra gelmelidir. Bu anlamda Avrupa Birliği'nin Türkiye İlerleme Raporu'nda yer alan başlıkların uyumlu hale getirilmesi çabalarına hız verilmelidir" dedi. Yine Türkiye Avrupa Karma Parlamento Komisyonu Eşbaşkanları Türkiye adına AKP Milletvekili Prof. Dr. Aydın Dumanoglu ve Avrupa Parlamentosu üyesi Joost Lagendijk, Türkiye Avrupa Birliği müzakere süreci ile ilgili değerlendirmelerini yaptıkları birer konuşma yapmışlardır. Açılış konuşmalarında genelde 10 yıllık KİK çalışma sürecinin değerlendirilmesi ile 3 Ekim Müzakere süreci sonrası gelişmeler, tarama süreçleri ve müktesebat konu başlıkları gibi konular ele alındı. KİK toplantısında ayrıca, Türkiye ve Avrupa perspektifinden insan hakları, fikir özgürlüğü, sendikal haklar, Dernekler Kanunu'ndaki eksiklikler, istihdam ve ekonomik gelişim konuları görüşüldü. Toplantının iki ana gündem konusundan biri olan Türkiye'deki sendikal hakların ILO temel sözleşmelerine ve Avrupa Sosyal Şartı'na uygun hale getirilmesi ve Türkiye'deki Dernekler Kanunu'ndaki eksiklikler konusu birinci gün müzakere edildi. Daha önce İstanbul'da yapılan 19. Dönem KİK Toplantısı'nda gündeme alınan bu konu, geçmiş yıllardaki Avrupa Birliği Türkiye İlerleme Raporları'nda yer almış ve son İlerleme Raporu'nda da bu konu vurgulanmıştı. 20. toplantı öncesi Türkiye'de



yapılan hazırlık toplantılarında eşbaşkanlardan oluşan bir heyet, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu ve Dışişleri Bakanı Abdullah Gül'ü ziyaret ederek, bu konuda bir an önce gerekli adımların atılması gerektiği yönünde görüşlerini açıklamışlardır. Başesgioğlu ve Gül konu hakkında Anayasa değişikliği de dahil tüm Avrupa Birliği ve ILO mevzuatına uygun düzenlemelerin bu yıl içerisinde gerçekleşeceği mesajını vermişlerdi. Ancak toplantı gündeminde de incelenen bu konuda 4688 sayılı Kamu Çalışanları Sendikacılığı Kanunu hakkında herhangi bir düzenleme yapılmadığı, düzenlemenin sadece pek çok hakkı alınmış ve çok önemli mesafe kat etmiş işçi sendikacılığı konusunda, barajların indirilmesi, noter zorunluluğunun kaldırılması, radyo ve televizyon kurma hakkı verilmesi, iş kolu sayısının düşürülmesi gibi bazı göstermelik düzenlemelerden öteye gitmediği değerlendirildiği ortaya çıkmıştır.



Bu konu ile ilgili olarak konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Yapılan çalışmalar memur sendikacılığında pek çok problem olmasına rağmen, bu konular bu yıl yapılan toplu görüşme sürecinde değerlendirilmiş ve taahhüt altına alınmış iken ne Anayasa değişikliği, ne toplu sözleşme ve grev hakkı ile ilgili herhangi bir çalışma ortaya çıkmamış, Hatta siyasi iradenin bu konuda ciddi bir çalışma niyeti de görülmemiştir. Ancak, pek çok konuda kamu çalışanları sendikal haklarından ileri seviyede kazanımları mevcut bulunan işçi sendikalarına yönelik olarak çıkarılmış 2821 ve 2822 sayılı kanunlarda yeni düzenlemelere gidilmesi tarafımızdan siyasi iradenin ciddiyeti hakkında önemli ipuçları verdiği kanaatini oluşturmaktadır" diye konuştu. Kamu sendikacılığı konusunun 20. Dönem KİK toplantısı sonuç deklarasyonuna girmesi Türkiye Kamu-Sen tarafından teklif edildi. Toplantının ilk günü akşamı KİK 10. yıl dönümü nedeniyle düzenlenen resepsiyona konfederasyonumuzu temsilen genel başkanımız ve yönetim kurulu üyelerimiz katıldı.

Toplantının ikinci günü müzakere sürecinde Türkiye için çok önemli konu başlıklarından biri olan tarım ve kırsal kalkınma konusu masaya yatırıldı. AB heyetince birlik ülkelerinde uygulanan tarım ve kırsal kalkınma konularında bilgi verildikten sonra konu hakkında her iki kanat tarafından "Türk tarımı ve kırsal kalkınma" konusunda görüşleri içeren iki ayrı rapor görüşüldü. Türkiye Kamu-Sen'in katkıları ile Türkiye Ziraat Odaları Birliği tarafından hazırlanan raporda özellikle Türkiye tarım profili ortaya konuldu. Raporda, AB'nin özellikle genç çiftçileri destekleme ve sürdürülebilir tarımsal üretim konusunda üye ve aday ülkelerde yürüttüğü teşvik ve desteklerin Türkiye'de de uygulanması gerektiği uyarısı yapıldı. Raporda, AB içerisinde nüfusun yeterli ve sağlıklı beslenebilmesi için sürdürülebilir bir tarımsal yapının Türkiye'nin içinde olmadığı bir durumda söz konusu olamayacağına belirtildi.

Toplantıda, özellikle müzakere sürecinin başladığı bu dönemde ticaret odaları ve sivil toplum kuruluşları temsilcileri ile iş adamlarına yönelik olarak AB'de uygulanan vize prosedürünün ciddi anlamda müzakere sürecini sıkıntıya sokacağına dikkat çekildi ve eşbaşkanlar aracılığıyla AB üyesi tüm ülkelerin devlet ya da hükümet başkanlıklarına bu konu ilgili birer mektup yazarak yaşanan olumsuzlukların giderilmesi için çağrıda bulunulması kararı alındı.

Müzakere sürecinde Türkiye ve AB tarafındaki muadil sivil toplum kuruluşlarının diyaloglarının geliştirilmesi ve müzakere sürecine daha aktif katılımlarının sağlanması konusunda görüş birliği sağlandı ve gelecek yıl yapılacak olan 21. Dönem KİK Toplantısı'nın Kayseri'de yapılması kararı alındı.

1995 yılında kurulan KİK, 10 yıldır faaliyet yürütmekte olup yılda 2 toplantı yaparak çalışmalarını sürdürmektedir. Bu yılki toplantının birincisi İstanbul'da, ikincisi Brüksel'de yapılmıştır.

MEVZUAT

Kamu Çalışanlarını ilgilendiren mevzuattaki gelişmeleri
www.kamusen.org.tr adresinden ayrıntılı olarak takip edebilirsiniz

GÜNDEMİ

Harcırahlardaki haksızlık Anayasa Mahkemesi'nden döndü

Anayasa Mahkemesi'nin 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun 10. maddesinin 1. fıkrasına ilişkin kararı Resmi Gazete'de yayımlandı.

Bilindiği üzere; 26.11.2005 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 2004/50E ve 2005/24 sayılı Anayasa Mahkemesi kararı ile; 6245 sayılı Harcırah Kanununun 10.maddesinin 22.07.2003 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe giren 4969 sayılı Kanununun 1. maddesinin (a) bendi ile değişik (1) numaralı bendinde yer alan ; "Kendi yazılı talepleri üzerine gönderilenler hariç olmak üzere" ibaresi iptal edilmiştir.

Anayasa Mahkemesi iptal kararında: Söz konusu kuralın Anayasasının Sosyal Devlet İlkesini düzenleyen 2. maddesine ve Anayasa'nın 10. maddesindeki "Kanun önünde eşitlik ilkesine aykırı olduğu; nakil işlemi sonucunda, görev yeri değişen kamu görevlilerinin, maddi açıdan belli bir külfetle

karşı karşıya kalmaları ve bu külfetin, kamu hizmetinin yürütülmesinden kaynaklanması nedeniyle, isteklerine dayalı olarak nakledilmiş bile olsalar, söz konusu külfetin kamuca karşılanması icap ettiği ve bu yüzden; kendi yazılı talepleri üzerine nakledilen kamu görevlileri ile re'sen nakledilen kamu görevlilerinin, nakil işleminin hukuksal niteliği yönünden ve yer değiştirmeye bağlı olarak ödenen harcırah bakımından, aynı hukuksal konumda oldukları gerekçesine yer vermiştir.

Ancak; İptal edilen; 4969 sayılı kanununun 1. maddesinin a bendi ile değişik 6245 sayılı yasanın 10.maddesi hükmü, Anayasa Mahkemesi kararının Resmi Gazetede yayımından önce; 27/04/2005 tarih ve 25798 sayılı R.G.de yayımlanan 5335 sayılı Kanununun 4. maddesi ile; "Zorunlu yer değiştirme, sınav, sağlık sebepleri ve eş durumu (bu madde uyarınca

sürekli görev yolluğu almaya hak kazananların eşlerinin atamaları) dışında kendi yazılı talepleri üzerine gönderilenler hariç olmak üzere;" şeklinde yeniden düzenlenmiştir. Şu an itibarıyla yürürlükte olan bu hüküm; yukarıda belirtilen Anayasa Mahkemesi kararının gerekçelerine temelde aykırılık içermektedir. Bu nedenle; mevcut kanuna tabi olup da belirtilen istisnalar(sınav, sağlık sebepleri ve eş durumu) dışında, kendi isteği ile atanmaların; atama emirlerinin tebliğinden itibaren; 2577 sayılı idari Yargılama Usul Kanununda belirtilen usuller dahilinde; idareye başvuru, gelen cevabın niteliğine göre, idare mahkemelerinde, Anayasaya aykırılık iddiası ile dava açmaları halinde; idare mahkemelerinin konuyu Anayasa Mahkemesine taşımaları söz konusu olabilecektir.



Ülke genelindeki kampanyamız sürüyor

“PATRİK ATİNA'YA”



Türkiye Kamu-Sen üyeleri “Patrikhane Atina'ya” kampanyası çerçevesinde dilekçelerini Cumhurbaşkanlığı'na gönderdi. Türkiye Kamu-Sen Genel başkanı Bircan Akyıldız yaptığı açıklamada “Avrupa Birliği ve ABD'den aldığı cesaretle Lozan Antlaşması'nı delmeye çalışan Fener Rum Patriği Bartholomeos, küresel birtakım oyunlarda önemli bir piyon haline gelmiştir. Ekümeniklik sayıklamalarıyla Türkiye'nin tapusu anlamındaki Lozan Antlaşması'nı delmeye çalışan Bartholomeos'un bu girişimi Sevr heveslisi bazı iç ve dış kesimlerin de ekmeklerine yağ sürmektedir” dedi.

Patrikhanenin Mora isyanından beri Türk milletine karşı düşmanca tutumundan zerre kadar taviz vermediğini belirten

Akyıldız, “Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Ulu Önder Atatürk'ün, 20 Ocak 1923 tarihli Hakimiyet-i Milliye gazetesinde ifade ettiği “fesat ve ihanet ocağı” olma niteliğinden bugün de vazgeçmemiştir. Alışkanlıklarından vazgeçmemekte kararlı olduğu gün gibi ortada olan Patrikhane'nin artık dizginlenmesi gerekmekte ve Mustafa Kemal Atatürk'ümüzün aynı konuşmasında söylediği gibi Yunanistan'a gönderilmesinin zamanı gelip geçmektedir. İleri görüşlülüğünü geçen zamanla daha iyi anladığımız Mustafa Kemal Atatürk'ün bu isteğini gerçekleştirmek için duyarlı bazı sivil toplum kuruluşlarının başlattığı imza kampanyasına Türkiye Kamu-Sen olarak en geniş anlamda destek verme kararı aldık” diye konuştu.

Bütün vatandaşları Patrik'i ait olduğu yere göndermek için kampanyaya destek vermeye çağırarak Akyıldız, konuşmasını şu şekilde tamamladı: “Pek ümitvar olmamakla birlikte Patrik yaptığı faaliyetlerin Lozan Antlaşması'nda belirlenen sınırların dışına çıktığı gerçeğini kabul eder, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olarak cebinde taşıdığı kimliğin gereğini yerine getirmeye karar verirse, Patriği öncelikle Yüce Türk milletinden özür dilemeye davet ediyorum. Aksi taktirde, Türkiye Kamu-Sen olarak, Yüce Türk milletinin devletinin laik ve üniter yapısına inanan bütün evlatları gibi, Patrik'in Yunanistan'a gönderilmesi için yapılan çalışmalara yapacağımız katkılarımızı gün be gün artıracığımızı Türk ve dünya kamuoyunun bilgisine sunuyorum”.



Akyıldız'ın konuşmasından sonra Türkiye Kamu-Sen tarafından toplanan dilekçenin bir örneği Cumhurbaşkanlığı Ahmet Necdet Sezer'e fakslandı.

■ Anadolu Patrik'in Gitmesini İstiyor

Türkiye Kamu-Sen teşkilatları Patrikhanenin Yunanistan'a gönderilmesi için Türkiye'nin dört bir yanında topladıkları dilekçeleri Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'ne ulaştırıyor. Mersin, Adana, Kırşehir, Kocaeli, Kayseri ve Ordu başta olmak üzere Türkiye'nin dört bir yanında imza standları kuran Türkiye Kamu-Sen teşkilatlarının topladığı dilekçe sayısı yüz binlerle ifade edilen rakamlara ulaştılar.



Akyıldız sendikaların yönetim kurulu toplantılarına katılıyor

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, programı dahilinde Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların yönetim kurulu toplantılarına katılıyor. İlk olarak Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi yönetim kurulu toplantısına katılan Akyıldız sırasıyla, Türk Tarım Orman-Sen, Türk Yerel Hizmet-Sen, Türk Haber-Sen ve Türk Eğitim-Sen'in yönetim kurulu toplantılarına katıldı. Akyıldız, önümüzdeki günlerde Türkiye Kamu-Sen'e bağlı diğer sendikaların yönetim kurulu toplantılarına da iştirak edecek.





TARIM ve KÖYİŞLERİ BAKANLIĞI 2005 EKİM AYI KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME RAPORU TUTANAĞI

4688 sayılı "Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu" nun "Kurum İdari Kurulları" başlıklı 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurulu;

Tarım ve Köyişleri Bakanlığında Personel Genel Müdür Yardımcısı Ökkaş AKSU (Başkan), Personel Genel Müdürlüğünden Daire Başkanı Nihal KAZMACAN, Daire Başkan V. Erol DARGUT, İdari ve Mali İşler Daire Başkan V. Metin ÇETİN, Hukuk Müşaviri Ramazan İRİBOY'un;

Türk Tarım-Orman Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Sadettin YILDIRIM, Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Davut DAY, Ankara 2 Nolu Eğitim Sekreteri Metin ANBAR, Ankara 2 Nolu Şube Mali Sekreteri Hasan Hüseyin ÇAKIROĞLU ve Ankara 2 Nolu Şube Teşkilat Sekreteri Halis TEKİN'in; Katılımı ile 28.10.2005 Cuma günü saat 09.30'da Bakanlık Personel Genel Müdürlüğünde toplandı. Toplantı, Başkan Ökkaş AKSU ve Başkan Vekili Sadettin YILDIRIM'ın açılış konuşması ile başladı. Toplantı gündemi okunarak gündem maddelerinin görüşülmesine geçildi. Gündemin 2. maddesi gereğince Sendika temsilcilerinden Genel Eğitim Sekreteri Sadettin YILDIRIM Başkan Vekili, Daire Başkan V. Erol DARGUT ise Raportör olarak görevlendirildi. Gündemin 3. maddesi gereği Türk Tarım-Orman Sendikası tarafından hazırlanan Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi bakımından Kurum İdari Kurulunda görüşülmesi gereken konulara ait talep ve önerilerin maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

I. SOSYAL VE ÖZLÜK TALEPLER:

a) Kamu Çalışanlarının ve bakmakla yükümlü oldukları yakınlarının tedavi ve ilaç giderlerinde %20'sinin maaşlarından kesilmesi hiçbir kamu yararı içermediği gibi serbest piyasa ekonomisi rekabet esasına da aykırıdır. Bu uygulamanın kaldırılması için, bakanlıkça ve ilgili bakanlıklarla girişimde bulunulması ve konunun Yüksek İdari Kurula ikinci defa teklif edilmesi, talep edildi;

Yüksek İdari Kurula tekrar teklif edilmesi kararlaştırılmıştır.

b) Kamu işçilerinde olduğu gibi memurlardan da yemek ücretinin alınmaması için konunun ikinci defa Yüksek İdari Kurula teklif edilmesi ve çalışanların mevcut yemeklerinin ve yemekhane ortamlarının iyileştirilmesi, teklif edildi;

Yüksek İdari Kurula tekrar teklif edilmesi kararlaştırılmıştır.

c) Giyim yardımının sınıf ayrımı yapılmadan tüm memurlara verilmesi. Giyim yardımı meblağının günün şartlarına göre düzenlenmesi ve gerçekçi bir yaklaşımla kriterleri yeniden belirlenmeli, giyim yardımının nakdi olarak ödenmesi, kurumlarda yapılan giyim yardımı ihalelerine yetkili sendika temsilcilerinin katılımı, konunun Yüksek İdari Kurula ikinci defa teklif edilmesi, talep edildi;

Yüksek İdari Kurula tekrar teklif edilmesi kararlaştırılmıştır.

d) Kontrol Laboratuvarları, Araştırma Enstitüleri, Karantina ve Gümrük

Tahaffuzhane Müdürlüklerinde çalışan teknik personel, hafta içi yapılan analizlerin, araştırmalarının sonuçlarının alınabilmesi için hafta sonu tatillerinde de çalışmaları, mesaiye gelmeleri gerektiği ilgili Genel Müdürlüklerin genelgesi ile belirtilmiş olup, bu gelişler sonucunda daha sonraki mesai gününde idari izinli olacağı belirtilmiştir. Fakat kurum amirleri bunu ne kadar süre olursa olsun ? gün izin vererek geçiştirmektedirler. Çalışan memurlarımız bu iş için bir günün feda etmektedir. Bunun karşılığı olarak 1 (Bir) GÜN idari izin verilmelidir. Bakanlıkça kurumlara bir genelge hazırlanarak tüm birimlere gönderilmesi, teklif edildi;

Bu konudaki taleplerin Bakanlık Personel Genel Müdürlüğüne bildirilmesi ve bu kurumlarla gerekli iletişim sağlanması kararlaştırılmıştır.

II. TAZMİNATLAR:

a) Seyyar görev tazminatlarının zamanında ödenmesi, uzun süreli görevlendirmelerde

avans verilmesi, yeterli ödenek gönderilmesi ve seyyar görev tazminatlarının araziye çıktığı kadar (vizeli cetvellerine göre) almaları hususunda bakanlıkça, Maliye Bakanlığı nezninde girişimde bulunulması ve Yüksek İdari Kurula ikinci defa teklif edilmesi, talep edildi;

Aynı ilin ilçelerine veya ilçelerinden illere yapılan uzun süreli geçici görevlendirmelerde seyyar görev tazminatı yerine, geçici görev yolluğu ödenmesi gerektiği yönünde Yüksek İdari Kurula teklif yapılması kararlaştırılmıştır.

b) Bakanlığımızca yapılan süne-kımlı mücadele çalışmaları fazla fazla mesai ücretlerinden

ödenmesi konusunda ilgili bakanlıklar nezninde girişimde bulunulması ve Yüksek İdari Kurula ikinci defa teklif edilmesi, talep edildi;

Yüksek İdari Kurula tekrar teklif edilmesi kararlaştırılmıştır.

c) Veteriner Hekimler ve Veteriner Sağlık Teknisyenleri görevlerini arazide yaptıkları halde, aynı kurumda çalışan ve eşdeğer eğitim almış, arazide çalışan teknik personele verilen özel hizmet tazminatında 15 puan eksik almakta olduğundan, bu durumun düzeltilmesi için konu ile ilgili, Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı nezninde girişimde bulunulması ve konunun Yüksek İdari Kurula ikinci defa teklif edilmesi, talep edildi;

Maliye Bakanlığına teklif yapılmış ve bu konuyla ilgili Yüksek İdari Kurula ikinci kez teklif edilmesi kararlaştırılmıştır.

d) Laboratuvar müdürlüklerinde, Biyolog ve kimyager kadrosunda çalışan personele özel hizmet tazminatları, diğer eşdeğer eğitim almış çalışanlardan daha az ödenmekte olduğundan ve ayrıca ekonomist kadrolu çalışanlarda benzer mağduriyet yaşadıklarından bu durumların düzeltilmesi için konu ile ilgili, Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı nezninde girişimde bulunulması ve konunun Yüksek İdari Kurula ikinci defa teklif edilmesi, talep edildi;

Yüksek İdari Kurula tekrar teklif edilmesi kararlaştırılmıştır.

e) Laboratuvar ve Araştırma Enstitülerinde çalışanların, zirai ilaç ve kimyasal maddelerle temas eden tüm personele ve Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Teknisyenlerinden suni tohumlama hizmetlerinde çalışanlara da "FİİLİ HİZMET TAZMİNATI" verilmesi için konu ile ilgili Bakanlıklara girişimde bulunulması ve Yüksek İdari Kurula ikinci defa teklif edilmesi, talep edildi;

Yüksek İdari Kurula tekrar teklif edilmesi kararlaştırılmıştır.

III. TOPLU TAŞIMA (SERVİS) :

Sağlık ve Milli Eğitim Bakanlıklarında olduğu gibi, Çalışanların mesaiye gidiş-gelişleri için servis çıkartılması (Köy Hizmetleri servislerinin değerlendirilmesi) veya ulaşım ücretlerinin ödenmesi veya "Toplu Taşıma Kartı" verilmesi hususunda çalışmalar yapılması, ayrıca normal mesai saatleri dışında çalıştırılan personelinde ulaşım ücretlerinin karşılanması, teklif edildi;

Bundan önceki raporda ele alınmış ve geçici çözüm sağlanmıştır. İleride daha iyi olması için çalışmalara devam ettirilmesi kararlaştırılmıştır.

IV. TAYİN VE NAKİLLER:

a) Bakanlık çalışanlarından eşleri SSK veya Bağ - Kur Sosyal Güvenlik kapsamında çalışanların eskiden olduğu gibi tayin ve nakillerinde Aile bütünlüğünün bozulmasını önlemek amacı ile eşi emekli sandığı çalışanı olanlardaki prosedüre uygun işlem yapılması, teklif edildi;

Bu konuda, SSK veya BAĞ-KUR'lu eşler için Sağlık Bakanlığının yönetmeliği örnek alınarak süreler düzenlenip çalışmaların başlatılması kararlaştırılmıştır.

b) Sendikal görevleri yürütenlerin (Şube Başkanı, Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu Üyeleri, İl ve İlçe Temsilcileri ile İşyeri Temsilcileri) bu görevlerini 4688 sayılı kanun gereği, mevcut çalışma ortamlarında yürütmek zorunda olduklarından, tayin ve nakillerinde bu durumun dikkate alınması ve kendi istekleri dışında tayin edilmemesi, teklif edildi;

Bu konu hakkında mevzuat değişikliği gerektiğinden Yüksek İdari Kurul'a tekrar teklif edilmesi kararlaştırılmıştır.

V. DÖNER SERMAYE KAR PAYI DAĞITIMLARI:

a) Tarım ve Köyişleri Bakanlığı bünyesinde faaliyet gösteren 969 sayılı Döner Sermaye Kanununda yapılan değişikliklerle gündeme gelen Kar Payı dağıtım uygulaması, yine aynı Bakanlık bünyesindeki kurumlarda faaliyet gösteren 170 ve 867 sayılı döner sermayeli kuruluşları da kapsayacak şekilde kanun değişikliklerinin yapılması, (bu yılki düzenleme 2005 bütçe kanunu ile ilgilidir) çalışma başlatılması ve gereken takibin gerçekleştirilmesi teklif edildi;

b) 969 sayılı Döner Sermaye Kanunu değişikliği ile gündeme gelen kar payı dağıtım uygulamalarında her yıl çok büyük problemler yaşanmaktadır. Tarım ve Köyişleri Bakanlığında çalışan tüm kamu çalışanları hizmet birimlerinde, zorunlu ve temel hizmetlerin yürütülmesinde görev yaptıklarından, doğrudan yada dolaylı olarak döner sermayelere katkı sağlamaktadır. Diğer yandan kurumlarda görev yapan kamu görevlilerinin hizmet birimi, kendi unvanlarından çok, aslen kurum idaresinin görevlendirmesi ile belirlenmekte olup, çalışanın çalışma birimleri içerisinde kar eden veya etmeyen birim ayrımı yapılabile ve seçme hakkı yoktur. Kamu hizmeti yapılan kurumların döner sermayeye kar getirmeyen alt birimlerinin kapanamayaacağı ve bu alt birimlerde hala çalıştırılacak kamu görevlisine

ihtiyaç duyulduğundan, bu birimlerde de çalışanların bu haktan faydalanması, çalışanlar arasında oluşacak farkların ise yönetmelikte belirtilecek daha objektif kriterlerle belirlenmesi, ayrıca kar payı dağıtımında, diğer bazı bakanlıklarda uygulandığı gibi kanun değişikliği ile bir an önce Döner Sermaye ortak fonu uygulanmasına geçilmesi teklif edildi;

c) 4688 sayılı kanunda yapılan değişiklik sonucu şube yöneticileri haftada 1 gün izinli sayılır denmektedir; ayrıca yine aynı kanunun ilgili maddesinde bu uygulamadan dolayı mali ve sosyal haklarında kesinti yapılamaz denmektedir. Fakat döner sermaye kâr pirimi dağıtım esnasında bu izin günleri düşürülerek hesaplama yapılmıştır. Bu durumda şube yöneticileri dağıtılan pirimden mahrum olmuştur. (Yılda 52 gün izinli olduğu hesaplanırsa yekun oluşturduğu görülecektir). Bu durumun 2006 yılında da aynı şekilde uygulanmaması için ilgili birimlere tamim yapılması, teklif edildi;

Bir önceki raporda da (a), (b) ve (c) maddeleri birlikte ele alınmış olup, konularla ilgili olarak kuruluşlar nezdinde (APK) ve (İdari ve Mali İşler) ile çalışmaların devamına karar verilmiştir.

VI. SÖZLEŞMELİ PERSONEL:

a) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre çalışan Sözleşmeli Personel diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan emsallerine göre haksızlığa uğramaktadır. Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personelin özlük haklarında iyileştirmeler yapılmakta veya memur kadrolarına atamaları yapılmaktadır. Dolayısıyla Tarım ve Köyişleri Bakanlığında görev yapan sözleşmeli personelinde mağduriyetinin giderilmesi teklif edildi;

b) Sözleşmeli personelin memur yapılması ile ilgili gerekli girişimlerin yapılması, teklif edildi;

c) Sözleşmeli personelinde çalıştıkları kurumlara maddi veya hizmet olarak fayda sağlamlarına rağmen memurlara katkı payı olarak her yıl ödenen döner sermaye ödemelerinden yararlandırılması, teklif edildi;

d) Memurlarda olduğu gibi, sözleşmeli personelinde aile, çocuk ve giyim yardımından yararlandırılması, teklif edildi;

(a), (b), (c) ve (d) maddeleri birlikte görüşülmüş olup, tekrar Yüksek İdari Kurula teklif edilmesi kararlaştırılmıştır.

e) Yayın Dairesi Başkanlığı'nda sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken 17 Ağustos 2005 günü görev esnasında meydana gelen trafik kazasında hayatını kaybeden Satılmış GÖKMEN'in iş sonu tazminatı halen ödenmemiştir. Oysa bununla ilgili olarak 657 sayılı kanunun 4/B maddesi 5335 sayılı kanunla değiştirilmiş, tazminatın şeklini belirleyen Bakanlar Kurulu Kararı ise 02 Eylül 2005 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Konu hakkında bilgi talep edildi;

Yayın Dairesinin ilgili kuruluşlarla yaptığı yazışmaların neticesi bir an önce alınarak çalışmaların olumlu yönde sonuçlandırılmasını sağlamak yönünde tavsiye kararı alınmıştır.

VII. SENDİKAL SORUNLAR:

a) Sendikalara üye olan memurlarla ilgili tevkifat listelerinin taşradaki kurumlarca düzenli olarak tutulması ve gönderilmesi hususunda kurumların uyarılması, talep edildi;

Konunun uygulanması için genelge yapılması kararlaştırılmıştır.

b) Sendikalara üye olan personelin, atama ve yer değiştirme işlemlerinde sendika üyelik formunun maaş nakil ilmühaberine ile birlikte verilmesine, maaş nakil ilmühaberine üye olduğu sendikadan adı ve sendikaya yapılan aidat miktarının açık olarak yazılması amacıyla nakil ilmühaberine yeni bir sütun ilave edilmesi, aylık sendika üyelik kesintilerinin ilan panolarında ilan edilmesi ve ilgili sendikaya bildirilmesi, teklif edildi;

Ataması yapılan personelden sendika üyesi olanların maaş nakil ilmühaberinde ayrı bir sütun açılarak mutlaka belirtilmesi kararlaştırılmıştır.

c) 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu Gereği, 12.06.2003 tarih ve 25136 sayılı Başbakanlık Genelgesi (2003/37) doğrultusunda aylıksız izinli sayılmayan şube yöneticileri ve işyeri temsilcilerinin sendikal faaliyetler amacıyla il dışına çıkışlarında gerekli kolaylığın gösterilmesi ve bu konuda idari izinli sayılmaları için kurumlara bakanlıkça yazı yazılması, talep edildi;

Bu konunun kanuni bir işlem olmasından dolayı Yüksek İdari Kuruluna teklif edilmesi kararlaştırılmıştır.

Maddeler üzerinde yapılan görüşmeler bitirilmiş olup, söz konusu Kurulun 2006 Nisan ayı toplantısının İşveren vekili ve Sendika Temsilcilerince kararlaştırılacak bir günde yapılmasına karar verilmiştir.



Tarım ve Köy İşleri Bakanı'nı ziyaret ettik



Tarım ve Köy İşleri Bakanı Sayın M. Mehdi Eker, Sendika genel Merkez Yönetim Kurulunca ziyaret edildi. 05.12.2005 tarihinde gerçekleşen ziyaret sıcak bir ortamda gerçekleşti. Ziyarette Genel Başkanımız Ahmet Demirci tarafından sendikal faaliyetlerimiz, toplu pazarlık süreci, yetki ve üye durumlarımız ile AB sürecinde Sendikamız ve Türkiye Kamu-Sen faaliyetleri hakkında bilgi verildi.

Ziyarette 2006 yılı Merkezi Kurumlar Bütçe Kanunu Taslağının TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu görüşmeleri sırasında Bakanlık çalışanlarımız ile ilgili olarak ortaya çıkan döner sermaye konusundaki maliye bakanlığı yetkililerinin anlaşılabilir tutumu sonucu geri çekilen 35. madde, i bendi ile ilgili doğacak mağduriyet konusunda Sayın Bakana bilgi verildi. Bu konunun kalıcı olarak çözülmesi için hazırlanan kanun değişikliği teklifimiz ile bütçe kanununda yapılacak ilave fıkra konusunda Sayın Bakana bilgi sunulmuş olup, Sayın Bakan ise, problemin çözümü konusunda ortak çalışma yapılarak ortak çözüm üretilmesi gerektiğini belirtmiş, bu konuda çalışmalara hız verilmesi, Bakanlık olarak hazırlanan kanun taslağının Sendika teklifimiz ile tekrar değerlendirilerek bu en kısa zamanda TBMM Tarım Ormanlık ve Köy İşleri komisyonuna sunulabileceğini ve ardında Plan ve Bütçe Komisyonu ile Genel Kurula getirilebileceğini ya da diğer bir yöntem olarak TBMM üyeleri üzerinde yürütülecek ortak çalışma

ile, ilgili düzenlemenin Genel Kurul aşamasında yapılabileceği kanaati taşıdığını ifade etmiştir. Görevde yükselme ve 2005 yılı içerisinde yapılan iki Unvan değişikliği sınavı ile ilgili endişelerimizi içeren bir yazılı raporumuz Sayın Bakana iletilmiştir. Bu konuda mesleki ünvanların görevde yükselme statüsünde iken Sendikamızın yürüttüğü kararlı mücadele sonucunda Danıştay kararı ile iptal edilmesi, ancak daha sonra Başbakanlık çerçeve yönetmeliğinde yapılan yeni düzenleme ile konunun unvan yükselme sınavı şeklinde yeniden yürürlüğe konulmasına karşı tekrar başlattığımız hukuki süreç izah edilmiş. Sayın Bakan ise hukuki süreçte çıkabilecek sonuca mutlaka uyulacağını ancak mevcut durumda uygulamaya esas prosedürün mecburen yürütüleceğini ifade etmiştir. Unvan değişikliği sınavı sonrası, bölge hizmeti eksikliği nedeni ile yapılacak atamalar konusunda bazı sendika temsilcilerinin ve bazı bakanlık idarecilerinin spekülatif davranış ve

telkinleri sayın bakana aktarılmış olup bu konuda sayın Bakan HİÇ BİR HUKUKSUZLUĞA VE AYRIMCILIĞA MEYDAN VERMEYECEĞİNİ genel Merkez Yönetim Kurulumuza ifade etmiştir. Genel Başkanımız ayrıca; Hizmet Kolu bünyemizdeki Tarım ve Köy İşleri Bakanlığımız ile Çevre ve Orman Bakanlığımız çalışanlarının diğer pek çok kurumda verilen ek ödeme veya iyileştirme tazminatı vb. uygulamalardan faydalanamamakta olduğunu bu konudaki taleplerimizin ise gerek Bakanlık Kurum İdari Kurullarında, gerek Yüksek İdare Kurulunda ve Gereke Toplu Görüşme Kurulunda, Kamuoyunda gündemde olan ve bazı temel çalışmalar yürütülen Kamu Personel Reformu konusu öne atılarak, bu düzenleme ile çözüleceği söylenmekte olduğunu ancak bahse konu çalışmanın koordinatörü Başbakanlık Müsteşarı Sayın Ömer Dinçer'e yapılan bir ziyarette bu uygulamanın en erken 2-3 yıl sonra başlayabileceğini ifade ettiğini Sayın Bakana iletilmiştir. Bu nedenle Geçmişte de yürüttüğümüz Tarım da arazi ve Laboratuvar risk tazminatı ve Ormanlıkla ilgili Orman Koruma ve Yangın ile Çevre Tazminatı konusunda taleplerini Sayın Bakana teslim ederek bu konuda Sendika olarak gerekli desteği beklediklerini ifade etmiştir.

Bu yasama döneminde Hazırlıkları süren ve Yasalaştırılması beklenen Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı Taslağında yer alamayan, hizmet kolumuzda çalışanların FİLLİ HİZMET konusundaki teklifimiz yazılı olarak Sayın Bakan'a sunulmuş, Sayın Bakan ise bu konu gündeme geldiğinde gerekli müdahale çalışmasının yapılacağını beyan etmiştir.

Bakanlığımızın yeniden yapılandırılması ve Avrupa Birliği Müktesebatı çalışmaları konusunda Sendikamızın görüşlerini ilettiğimiz Sayın Eker, bu konularda Bakanlık bünyesinde yürütülen çalışmalarda mutlaka ve memnuniyetle Sendikamızın görüşünün alınacağını beyan etmiştir.

Ayrıca bu konulara ilave olarak hizmet kolumuza bağlı Bakanlık biriminde ortaya çıkan bazı münferit uygulamalar ve üyelerimiz ve Kamu çalışanlarının muhatap olduğu bazı keyfi uygulamalar konusunda da yazılı ve sözlü bilgiler Sayın Bakana iletilerek bu konuların Sayın Bakandan ve Bakanlık Üst düzey idarecilerinden hassasiyet beklendiği ifade edilmiştir.

Mersin şubemizden Pakistan'a yardım

Ramazan ayında, 08 Ekim 2005 tarihinde Pakistan'da meydana gelen deprem felaketinde evsiz, yurtsuz ve aç kalan kardeşlerimize Türk Tarım Orman-Sen Mersin Şube Başkanlığına Pakistan'a yardım kampanyası düzenlendi.

Toplanan yardımların Türk Kızılay'ına tesliminde konuşan Mersin Şube Başkanımız Hüseyin ATEŞ "Yaşanan deprem felaketinde dost ve kardeş ülke Pakistan'da milyonlarca kardeşimiz mağdur durumda-

dır. Kış şartlarının başladığı ve ağır geçtiği şu günlerde zor günler geçiren bu kardeşlerimizin acılarını bir nebze olsun azaltabilmek, onların yaralarını bir nebze sarılabilmek amacıyla bu kampanyayı düzenledik. Yüce Allah insanlığa bir daha böyle acılar yaşatmasın." dedi.

Daha sonra Türk Tarım Orman-Sen Mersin Şubesi olarak Pakistan'a ulaştırmak üzere kampanya ile toplanan yardımlar Türk Kızılay'ına teslim edildi.

MAKUS SALDIRI

Mersin İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'ne bağlı anamur orman fidanlık mühendisi ve sendikamızın üyesi İbrahim ERGÜN 21.11.2005 günü evinde akşam saatlerinde silahlı saldırıya uğramıştır. Saldırı sonucunda kalça oynar kemiği kurşunun etkisiyle parçalanmış ve saldırdıktan sonra acilen Mersin Devlet Hastanesine getirilen İbrahim ERGÜN yapılan ilk müdahaleden sonra, Adana Balcalı Tıp Fakültesine sevk edilmiştir. Ameliyat için Adana Özel Universal Hastanesine getirilen üyemiz, bu ameliyattan

başarıyla çıkmış ve 26.11.2005'te taburcu edildi. Bu makus saldırıyı şiddetle kınıyor, faillerinin yakalanması ve adalete hesap vermesi için emniyet yetkililerini göreve çağırıyoruz. Üyemize Yüce Allah'tan acil şifalar diliyoruz.



TEBRİK

1 Nolu Ankara Şubemizden:

- Çevre ve Orman Bakanlığı Kurum Tabibi üyemiz Dr. Ersel GEÇİOĞLU'nun oğlu olmuştur.

4 Nolu İstanbul Şubemizden:

- Şile Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa KOTİL Şile Orman İşletme Müdür Yardımcılığına atanmıştır. "Yeni görevlerinde başarılar dileriz."

10 Nolu Afyon Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Zafer ÇAVDAR'ın "Ahmet Yasin" isminde oğlu olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Sami KURBAN'ın kızı evlenmiştir.

22 Nolu Amasya Şubemizden:

- Gökhüyük Ziraat Meslek Lisesi Müdürlüğü üyelerimizden Mesut TORUN'un "Esmem Nur" isminde kızı olmuştur.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

- Antalya Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa ÖZKAYA'nın oğlu nişanlanmıştır.
- Antalya Orman İşletme Müdürlüğü üyelerinden Mustafa YILMAZ'ın oğlu evlenmiştir. "Yeni dünyaya gelen çocuklarımıza Cenab-ı ALLAH'dan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürlükler dileriz."
- "Yeni evlenen çiftlerimize ömür boyu mutluluklar dileriz."

GEÇMİŞ OLSUN

1 Nolu Ankara Şubemizden:

- Çevre ve Orman Bakanlığı İMİ üyelerimizden Bilal YÜZER ameliyat olmuştur.

4 Nolu İstanbul Şubemizden:

- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Okay YILDIRIM trafik kazası geçirmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- TMO Şube Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa BULUT'un eşi ameliyat olmuştur.
- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Adil ÖZKAN'ın babası ameliyat olmuştur.

22 Nolu Samsun Şubemizden:

- Samsun Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi Ömer YILMAZ ameliyat olmuştur. "Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz."

VEFAT

9 Nolu Eskişehir Şubemizden:

- Domaniç Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Naim ARI 12.11.2005 tarihinde kalp krizi sonucu vefat etmiştir.

12 Nolu Muğla Şubemizden:

- Aydın Tarım İl Müdürlüğü'nde çalışan Sendikamız Aydın İl Temsilcisi Ali YUR'un eşi vefat etmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- TMO Şube Müdürlüğü üyelerimizden Nejat ÜNLÜ'nün ablası vefat etmiştir.
- TMO Şube Müdürlüğü üyelerimizden Hıdır KARAASLAN'ın kayınvalidesi vefat etmiştir.
- Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Selim ÇALIKIRAN'ın annesi vefat etmiştir.
- İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Şerafettin DOĞAN'ın babası vefat etmiştir.
- Erdemli Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Fidan YALTIKIR'ın abisi vefat etmiştir.

22 Nolu Amasya Şubemizden:

- Hamamözü Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Ferhat TURAN vefat etmiştir.

33 Nolu Antalya Şubemizden:

- Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Osman KARBAY'ın kayınbabası vefat etmiştir. "Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz."



Türk Yerel Hizmet-Sen üyelerinin Güvencesi

Taşkent Bolay Kasabasından üyemiz olan Ramazan SOYDAN 10.09.2005 tarihinde çalışmakta olduğu itfaiye memurluğu görevinde can ve mal kurtarmak için göreve giderken itfaiye aracı ile yaptığı kaza sonucu Allah'ın rahmetine kavuşmuştur. Geride kalan eşi Huriye SOYDAN, 7 çocuğuna ve yakınlarına sabır ve selamet diliyoruz.

Türk Yerel Hizmet - sen'in tüm üyeleri gibi rahmetli Ramazan SOYDAN da sigortalı olduğundan geride kalan eşine 5.000,00.-YTL sigorta çeki Bolay Belediye Başkanı Ahmet ALPTEKİN'in makamında Türk Yerel Hizmet - Sen Genel Merkezi tarafından teslim edilmiştir.

Tedavi yardımı haklarımız

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 5234 sayılı Kanunla değişik 209 uncu maddesi, 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun geçici 139 uncu maddesi, 178 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 10 uncu maddesine 5234 sayılı Kanunla eklenen (p) ve (r) bendeleri, Devlet Memurlarının Tedavi Yardımı ve Cenaze Giderleri Yönetmeliği ile Emekli ve Malullük Aylığı Bağlanmış Olanlarla Bunların Kanunen Bakmakla Yükümlü Buldukları Aile Fertleri, Dul ve Yetim Aylığı Alanların Muayene ile Tedavileri Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde kamu personeli ve emeklileri ile bunların bakmakla yükümlü buldukları aile fertlerinin sağlık kurum ve kuruluşlarında yapılan tedavi ücretleri ve tedavi yardımına ilişkin işlemlerde, kurumların uymak zorunda oldukları yasal zorunlulukları sayın üyelerimizin büyük bir önem taşımaktadır. Çünkü, maalesef bir çok kurum sağlık konusunda yürürlükte bulunan kanun, yönetmelik ve bütçe talimatlarını bilerek veya bilmeyerek yok saymakta ve tedavi yardımı haklarımız gasp edilmektedir.

Kamu görevlileri ile bunların bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin sağlık kurumlarında yapılan tedavilerinde aşağıdaki esaslara uyulması yasal bir zorunluluktur.

HASTA SEVK İŞLEMLERİ

1.Tanımlar

Birinci basamak resmi sağlık kuruluşu: Resmi kurum tabiplikleri, sağlık ocağı, verem savaş dispanseri, ana-çocuk sağlığı ve aile planlaması merkezi ile sağlık merkezlerini,

Birinci basamak özel sağlık kuruluşu: Ayakta Teşhis ve Tedavi Yapılan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik kapsamında açılan özel poliklinikleri,

İkinci basamak resmi sağlık kurumu: Eğitim ve araştırma hastanesi olmayan Devlet hastaneleri, özel dal hastaneleri, ağız ve diş sağlığı merkezlerini,

İkinci basamak özel sağlık kurumu: Özel Hastaneler Yönetmeliği'ne göre ruhsat almış özel hastaneler ile Ayakta Teşhis ve Tedavi Yapılan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik kapsamında açılan özel tıp merkezleri ve özel dal merkezlerini,

Üçüncü basamak sağlık kurumu: Eğitim ve araştırma hastaneleri, özel dal eğitim ve araştırma hastaneleri ile üniversite hastanelerini,

2-Sevk İşlemleri

Sevk işlemlerinin usulüne uygun yapılmaması, yataklı tedavi kurumlarında gereksiz birikimlere, polikliniklerde ise aşırı yığılmalara neden olduğundan sağlık kurumlarının hizmet sunumunu olumsuz yönde etkilemektedir. Bu nedenle ilgililerin, hasta sevk işlemlerinde aşağıda yer alan hususlara titizlikle

uyumaları gerekmektedir.

Memurun kendisinin hastalanması halinde, kurumu tarafından yeterli sayıda nüsha içeren hasta sevk kağıdı düzenlenerek, öncelikle kurum tabibine, kurum tabibi bulunmadığı takdirde hastanın o yerdeki en yakın birinci basamak sağlık kuruluşuna gönderilmesi, bu tabiplerce lüzum görülmesi halinde hastanın, o yerdeki ikinci ve üçüncü basamak sağlık kurumuna (hastane ve hekim adı belirtilmesizsin ilgili uzmanlık dalı belirtilerek) gönderilmesi gerekmektedir.

Memurun bakmakla yükümlü bulunduğu aile fertlerinin hastalanmaları halinde kurum tabipliğine veya kendisine en yakın birinci basamak sağlık kuruluşuna müracaat edilebilir.

Memuriyet mahalli dışına yapılacak sevklerde yol gideri ve gündelik ödemelerinde Yönetmelikteki genel esaslar geçerli olmak üzere, hastanın sevk edileceği ilçe-il belirtilmektedir. Tıbbi gerekli hallerin dışında öncelikle muayene ve tedavi işlemlerinin belediye sınırları ve mücavir alan içinde tamamlanması esastır. Hastanın ilk sevkine sevk usulüne uygun olması şartıyla, sürekli olarak tedavisi gereken ve hastane tarafından kontrol amacıyla çağrılan hastalar, bu durumun sevk kağıdı üzerinde veya ayrı bir raporla belgelendirilmesi kaydıyla, birinci basamak sağlık kuruluşlarında sevk edilebilirler.

Birinci basamak sağlık kuruluşlarından alınacak sevk evrakı ile belediye sınırları ve mücavir alan içerisinde ikinci veya üçüncü basamak sağlık kurumlarına başvurulabilir.

Herhangi bir resmi sağlık kurumunda çalışanlar ve bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin tedavileri, istemeleri halinde sevk zincirine tabi olmaksızın kendi sağlık kurumlarında sağlanabilecektir.

Aynı sevk kağıdı ile bir sağlık kurumuna müracaat edenlerin ilk muayenesini müteakip yeni bir sevk kağıdına gerek kalmaksızın değişik bölümlerde aynı sevk kağıdı ile muayene, tetkik, tahlil ve tedavi olmaları mümkün bulunmaktadır.

5434 sayılı Kanuna tabi olan emeklilerle bunların bakmakla yükümlü olduğu aile fertleri, sevk usulüne tabi olmaksızın resmi sağlık kurum ve kuruluşlarına gidebilirler.

Sevk işlemleri, şehir içi sevklerde 3 (üç) işgünü, şehir dışı sevklerde 5 (beş) işgünü geçerlidir.

3-Özel Tetkik, Teşhis ve Tedavi Merkezlerine Yapılacak Sevklerde Dikkat Edilecek Hususlar

Hastalar, başvurdukları resmi sağlık kurumlarında görevli ilgili hekim tarafından, ağız ve diş sağlığı, ESWL ve ileri tetkikleri yapılmak üzere, tabibin kendisinin, eşinin veya bunların ortaklarının özel muayenehanelerine/özel tedavi merkezlerine/özel tetkik merkezlerine sevk edilemezler. Bu şekilde, serbest dış tabibine veya özel tetkik merkezlerine sevk yapan ve tedaviyi sağlayan tabibin aynı olduğu veya eşi veya ortakları tarafından yapıldığı belirlenen tedavilere ait giderler

ödenmeyecektir. Tek özel diş tabibinin veya özel tetkik merkezinin bulunduğu yerleşim birimlerinde bu tür sevkler en yakın diğer bir yerdeki başka bir sağlık kurumuna yapılacaktır. Ancak, ani olarak ortaya çıkan ve zaman geçirmeden gerekli girişimlerde bulunulmadığı takdirde sakatlık ya da ölüme yol açabilecek ani acil hallerde ileri tetkik işlemi gerektiğinin ilgili tabipçe sevk belgesinde belirtilmesi kaydıyla ileri tetkik işlemi için tek özel merkeze de sevk yapılabilir.

4. Yol Masrafı ve Gündelikler

Tedavi amacıyla memuriyet mahalli dışına sevk edilenlere Harcırah Kanununun 18 inci maddesinin (c) bendi hükümlerine göre yol masrafı ve gündelik ödenir. Gündelik, tedavinin başlamasına kadar geçecek günler (bu süre beş günü geçemez.) ile sağlık kurumu tarafından öngörülmesi kaydıyla ayakta tedavi görüldüğü günler için verilir. Yatarak tedavide geçen süreler için gündelik ödenmez.

Yol masrafı, hastanın bulunduğu mahal ile sevk edildiği sağlık kurumunun bulunduğu yer arasındaki mutata taşıt ücreti esas alınarak ödenecektir.

Mutat taşıt aracı dışında başka bir taşıt aracı ile hasta sevk yapılabilmesi için; ilgili doktor tarafından, hastalığın ne olduğu, mutata taşıt aracı ile seyahat edememe ve ambulans veya uygun görülen herhangi bir araçla gitmesinin gerekçelerini belirten ayrı bir rapor düzenlenmesi ve bu raporun başhekim tarafından da onaylanması gerekmektedir. Aksi halde yol masrafı mutata taşıt ücreti esas alınarak ödenecektir.

Sağlık kurumuna ait ambulans ile memuriyet mahalli dışına yapılan hasta nakil ücreti ve acil ambulans ücreti hastanın kurumunca 08/07/2001 tarihli ve 24456 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Ambulans ile Özel Ambulans Servisleri ve Ambulans Hizmetleri Yönetmeliğinin 29 uncu maddesine göre tespit edilecek ücretler dikkate alınmak ve rayiç bedeli aşmamak üzere ödenir.

Ancak, hasta nakillerinde hastanın ambulansla sevkine gerekliliğinin ilgili hekim tarafından tevsiki gerekmektedir.

Resmi sağlık kurum ve kuruluşları arasındaki hasta nakilleri için kullanılacak hasta servis hizmetleri, ilgili mevzuat çerçevesinde döner sermaye imkanları ile karşılanabilir.

5-Eşlik Etme Zorunluluğu

Hastanın tedavi edilmek üzere başka bir yere gönderilmesi durumunda, yanında bir kimsenin bulundurulmasının zorunlu olduğunun, hastayı gönderen sağlık kuruluşunun raporunda veya hasta sevk kağıdı üzerinde belirtilmesi ve raporun veya sevk kağıdının başhekim tarafından imzalanması halinde, hastaya biri eşlik ettirilir. Eşlik eden kimseye de memurun bağlı olduğu kurumca, 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerine göre harcırah ödenecektir.

TÜRK YEREL HİZMET-SEN GENEL MERKEZİ

C.Murat ERDOĞAN Eskişehir Şube Başkanı

İtfaiye teşkilatında çalışan memurlarımız 24 saat görev başında olup, çok az sayılarına rağmen canı pahasına zor şartlarda görev yapmaktadır.Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığında bir vardiyada 10-15 civarında personelle 600,000 nüfuslu şehre üstelik buna ilave olarak mücavir alan sınırının genişlemesi nedeni ile yeni bağlanan köy ve mahallelere hizmet vermektedir.Yılık izinlerini bile kullanamamaktadırlar.

İtfaiyenin görevleri arasında:her türlü Yangınlara müdahale etmek ve söndürmek, Her türlü kaza, çökme, patlama, mahsur kalma vb. durumlarda teknik kurtarma gerektiren olaylara müdahale etmek ve ilk yardım hizmetlerini yürütmek; arazide, su üstü ve su altında her türlü arama ve kurtarma çalışmalarını yürütmek,Su baskınlarına müdahale etmek, Doğal afetlerde ki

Canı pahasına çalışan itfaiyecilerimiz

ilimiz 2.derece deprem bölgesindedir ve olağanüstü durumlar sonucu oluşan enkaz ve çöktüntüler altında can ve mal kurtarma çalışmalarına katılmak, Halkı, kurum ve kuruluşları itfaiye hizmetleri ile ilgili olarak aydınlatmak, alınacak önlemler konusunda eğitmek, bu

konuda örnek tatbikatlar yapmak baca temizlemek gibi çok farklı sorumluluk bulunmaktadır. Hangi göreve yetişecek az personelle,arkadaşlarımızı gerçekten kutluyoruz. Makine parkı olarak Belediye İtfaiye yönetmeliğine göre: (Nüfusu 400.000 – 600.000 olan belediyelerde; en az 2 adet acil kurtarma aracı, 3 adet çok maksatlı kurtarma aracı, 4 adet ambulans, 14 adet itfaiye söndürme aracı, 4 adet merdivenli araç, 5 adet çift kabinli pikap,

2 adet hizmet aracı bulunması gerekmektedir 10-15 personelle bu makine parkını varsa, nasıl kullanacak?

Bu nedenle bir an önce kadro talebi yapılarak, yeni personel alınması gidilmesi itfaiye ile ilgili meslek okullarının artırılması gerekmektedir. Belediyelerimiz doğal afetlerle ilgili planlamaları ve diğer hazırlıkları yapmak zorundadır. 5393 ve 5272 sayılı kanunlarda belirtilmiştir bu güne kadar nasıl bir hazırlık yapılmıştır. Halkımızın bilgilendirilmesi gerekmektedir. İtfaiye memurlarının yıpranmalarının emeklikten sayılması her 5 yıl için 1 yıl erken emekli olması için gerekli yasal düzenlemelerinin çıkartılması gerekmektedir.

Bunun için Türk Yerel Hizmet-Sen olarak İtfaiye ve Zabıta için kanun teklifi önerdiğini hazırladık ve sayın milletvekillerimize ulaştırdık. Fakat hala gündeme getirilmemiştir bir an önce gündeme getirilmesini bekliyoruz saygılarımızla.



Önce Başkan sonra memurlar

2006 yılına girerken Avrupa yolundaki Türkiye'mizde yaklaşık 2-3 yıldır maaş alamayan, evine ekmek götüremeyen memurlar ve maaşını hiç aksatmadan alan belediye başkanlarımız...

Bu dram sadece Tokat-Erbaa'ya bağlı Tanoba beldesinde yaşanmıyor. Daha birçok belediyelerde aynı dram yaşanmaktadır

Afşin Belediyesinde 657 Devlet Memurları Yasasına tabi olarak çalışmakta olan, yaklaşık 7 yıldır maaşlarını alamayan ve sendikamıza müracaat eden üyelerimizin mağduriyetinin giderilmesi için Türk Yerel Hizmet - Sen Genel Merkez Avukatı aşağıdaki hukuki dayanaklar ışığında gerekli işlemler yapılmıştır.

"657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 164.'üncü maddesi memurlara her ayın başında maaşları peşin olarak ödenir şeklinde iken 3472 sayılı Kanunla memurların ve diğer kamu görevlilerinin aylıklarının her ayın 15.'inci günü peşin ödenmesi kabul edilmiştir."

"Anayasamızın 55. maddesinde: Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır."

"Ayrıca 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 60. maddesinin 2'inci bendi ile 02.06.2005/14 sayılı Sendikal Gelişmeler Doğrultusunda Alınacak Önlemlere İlişkin Başbakanlık Genelgesinde: Belediyeler, kendi birimlerinde çalışan kamu görevlilerinin aylıklarının zamanında ödenmesi hususunda gerekli tedbirleri alacaklardır." denilmektedir.

Belediyenizde çalışan sendikamız üyesi memurlar maaşları tam ödenmediği için mağdur olmuşlardır.

Sizin uygulamalarınız yukarıda belirtilen kanun anayasa ve genelgeler açısından hukuka aykırıdır.

Belediyenizde çalışan üyemiz olan ve olmayan tüm memurların geçmişte ödenmeyen maaşlarının ve bundan böyle aylıklarının zamanında ve tam olarak ödenmesini; bunu yapmadığınız takdirde yargı yoluna müracaat edeceğimizi ihtaren bildiririz.

TÜRK YEREL HİZMET - SEN GENEL MERKEZİ

Türk Yerel Hizmet-Sen'den Başkan Sarıoğlu'na Ziyaret...

Türk Yerel Hizmet Sendikası Başkanı Murat Erdoğan beraberindeki yönetim kurulu üleriyle birlikte Tepebaşı Belediye Başkanı Dr. M. Tacettin Sarıoğlu'na nezaket ziyaretinde bulundu.

İş yerindeki huzur ortamının Tepebaşı Belediyesi'ne hizmet almak için gelen vatandaşlara da olumlu bir şekilde yansıtıldığını altını çizen Tepebaşı Belediye Başkanı Dr. M. Tacettin Sarıoğlu yapılan ziyaretten çok memnun olduğunu da sözlerine ekledi. Başkan Sarıoğlu ayrıca "Tepebaşı Belediyesi olarak sivil toplum örgütleri ile işbirliği halinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz ve sürdürmeye de devam edeceğiz. Çünkü inanıyoruz ki yapılan faydalı çalışmaların halka ulaşmasında sivil toplum örgütlerinin rolü ve önemi çok büyük. Bu yüzdendir ki belediyemiz içerisinde ve dışarısındaki uygulamalara si-

vil toplum örgütlerinin de önerilerini dikkate alarak yön veriyoruz." diye konuştu.

Tepebaşı Belediyesi'nde hizmet veren memurların beklentilerinin konuşulduğu ziyarette Türk Yerel Hizmet Sendikası Başkanı Murat Erdoğan Tepebaşı Belediye Başkanı Dr. M. Tacettin Sarıoğlu'na belediyede çalışan memurlara sağladığı imkanlar nedeni ile teşekkür etti.

Anadolu çıkarması sürüyor



Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Merkezi'nin Anadolu'da başlattığı teşkilat çalışmaları kapsamında geçtiğimiz ay pek çok işyeri ziyareti gerçekleştirildi. Konya Taşkent'e bağlı Balcılar Belediyesi ve Amasya Taşova Belediyesi ziyaret edilen belediye teşkilatları arasında yer aldı.



Çelik'in Önerileri

Özürülülerin sorunları:

1. Bakım ve hizmet sorunları
2. Mesleki rehabilitasyon ve istihdam sorunları
3. Kota sistemi sorunları
4. Korumalı işyeri sistemi sorunları

Özürülülerin sorunlarına çözüm önerileri:

1. Özürülü istihdamı artırılmalı, buna salt ekonomik açıdan bakılmamalı, sosyal adalet açısından olduğu kadar, işgücü savurganlığının önlenmesi açısından değerlendirilmelidir.
2. Özürülülerin mesleki rehabilitasyonu alanında çalışacak olan personel, meslekleri ile ilgili eğitimlerinden sonra en az iki yıllık bir pedagojik formasyon eğitimine tabi tutulmalıdır.
3. İhtiyacı olan özürülülere yönelik "yatılı bölge merkezleri" kurulmalıdır.
4. Yeni iş kuracak olan özürülülere yönelik İş ve İşçi Bulma Kurumu tarafından özürülüler ve ailelerine mesleki danışmanlık hizmetleri verilmelidir.
5. Özürülülüğü önlemek için erken tanı, tarama ve rehabilitasyon politikası oluşturulmalıdır.
6. Özürülülerin günlük hayatını kolaylaştıran ve onlar için zorunlu araç ve ortez temininde belirli oranlarda sübvansiyon sağlanmalıdır.
7. Özel eğitim teşvik edilerek, yaygınlaştırılmalıdır.
8. Özürülülere yönelik "Özürülü girişimci kredisi" uygulamasına geçilmelidir.
9. Özürülü istihdamı konusunda, gerek kamu gerek ise özel sektörde işçi-işveren-devlet boyutlarının bir araya gelmesi sağlanmalı, cezai yaptırımların yanında ödüllendirmenin de söz konusu olması sağlanmalıdır.

Özürülüler iş istiyor

3 Aralık Dünya Özürülüler Günü ile ilgili olarak bir açıklama yapan, Özbir Özürülüler Kültür ve Dayanışma Derneği Genel Başkanı Ayhan Çelik, Türkiye'de oldukça yoğun bir nüfus kesimini oluşturan özürülülerin iş ve istihdam sıkıntılarına dikkat çekti. Çıkarılan kanunların eksik olduğunu ve temenniden öteye gitmediği hatırlatması yapan Çelik, "Özürülü istihdamı artırılmalı, buna salt ekonomik açıdan bakılmamalı, sosyal adalet açısından olduğu kadar, işgücü savurganlığının önlenmesi açısından değerlendirilmelidir" dedi.

Açıklamasında DİE rakamlarından örnekler veren Çelik, "Ülkemizde, Devlet İstatistik Enstitüsü'nün 2002 yılında yaptığı "Türkiye Özürülüler Araştırması 2002"de 8 milyon 431 bin 937 kişinin özürülü olduğu tespit edilmiştir. Bunun genel nüfusa oranı yüzde 12.29'dur. Bunların 2.58'i yaklaşık 1.8 milyon fiziksel özürülü, yüzde 9.7'si (yaklaşık 6.6 milyon) ruhsal ve süregelen hastalığa sahiptir" dedi. Okuma yazma bilmeyen özürülü oranının yüzde 36.34, süregelen hastalığı olan özürülü oranının yüzde 24.81, yüksekokul mezunu özürülü oranının ise sadece yüzde 2.42 olduğunu kaydeden Çelik, "Özürülülerin yüzde 77.81'i işgücüne dahil olmadıkları görülmektedir. İşgücüne dahil olan yüzde 21.71'lik oranın yalnız yüzde 19.60'ı istihdam edilmektedir. Bu veriler, özürülüler konusunda acil sosyal politikalar oluşturulması ve yasal düzenlemeler yapılması gerekliliğini ortaya koymaktadır. 2005 yılında çıkarılan "5378 sayılı Özürülüler ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklikler Yapılması Hakkındaki Kanun" sadece kadro boşaltmaya yönelik, özürülülüğü önlemeden ve uygulamadan uzak, temennilerle dolu bir kanundur" diye konuştu.

BAŞSAĞLIĞI

Kazan Belediyesi'nde üyemiz olan Mehmet Aksoyun'un dayısı vefat etmiştir.

Kahramanmaraş Belediyesi'nde Zabıta Amiri Cuma Eroğlu vefat etmiştir. Vefat edenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

Manisa Belediyesi'nde üyemiz Namut Yapıcı ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.

KUTLAMA

Konya Selçuk Belediyesi'nde Zabıta Müdürlüğü çalışanı Süleyman Coşkun'un kızı olmuştur. Allah uzun ömürler versin.



İşte 2006 yılı bütçesinin özeti: Vergi yükünü yine çalışan sırtlayacak

Türkiye Kamu-Sen ARGE Merkezi'nin 2006 yılı bütçe hedeflerine ilişkin değerlendirmesine göre; 2006 yılı, başta kamu çalışanları olmak üzere, dar ve orta gelirli kesim için zorlu geçecek. İşsizlik oranında önemli azalma hedeflenmemesi sosyal sorunların sürmesine neden olacak.

Artan vergiler zorlayacak
2005 yılı hedefi 106,6 milyar YTL olan vergi gelirlerinin, 2006 yılında % 22,2 oranında artışla 130,3 milyar YTL'ye çıkarılması; 2006'nın da önceki 3 yılda olduğu gibi özellikle çalışanlar ve dar gelirli vatandaşlar için zor geçeceğini ortaya koyuyor. Bir yıl içinde vergi mükellefi sayısı % 22 oranında artmayacağına göre, bu artışın vergilere yapılacak zamlarla sağlanacağı gerçeği ortaya çıkıyor. Bunun yanında 2006'da başta telefon olmak üzere KİT ürünlerine ortalama % 16,4 zam yapılmasının ön görülmesi, başta kamu çalışanları olmak üzere 2006 yılında bütçeyi yine orta gelir grubunun sırtlayacağını gösteriyor.

Hedeflenen 130 milyar YTL'lik vergi geliri vatandaşların eşit paylaştığı varsayımı altında 2006 yılında Türkiye'de kişi başına 1810 YTL vergi düşüyor. Oysa bu rakam 2005 yılında 1480 YTL idi.

Yıllık enflasyon hedefinin % 5 olduğu bir ortamda, devletin topladığı vergilere % 22, ürettiği mal ve hizmetlere % 16 oranında zam yapması, ancak çalışanlara ve emeklilere yapmayı planladığı ücret artışlarında enflasyon hedefi olan % 5 oranını temel kabul etmesi, yetkililerin anlaşılmaz bir tutum içinde olduğunun bir kanıtı olarak karşımıza çıkıyor.

Sosyal boyut yine unutuldu, işsizlik hedefinde azalma yok

Ortaya konan programda işsizlik öngörüsünün yüzde 10'da kalması ve 38,5 milyar dolarlık dış ticaret açığının hedeflenmesi programın sosyal ayağının eksik kalacağını gösterdi. Yeni mezun olan yüz binlerce genç de 2006 yılında işsizlikle tanışacak ve anlaşılacak o ki; 2,5 milyonluk işsizler ordusu daha da büyürken, hükümet sorunun çözümü için yine yabancı sermayeyi adres göstermeye devam edecek.

Sosyal sorunlar artacak

Bütçesini IMF hedeflerine uydurabilmek için, vergilere ve kamu ürünlerine yapılacak zamlarda bu denli cömert olan hükümetin, çalışanlara ve emeklilere zam yaparken gösterdiği cimrilik, milletimizin ayakta kalma direncini kırmakta ve başta adam kaçıрма, gasp, hırsızlık ve kapkaç olmak üzere, kişilere ve mala dönük suçlarda büyük artışlara sebebiyet vermektedir. Öngörülen oranlar dikkate alındığında halkın ekonomik durumunda iyileşme olmaması ve işsizlik gibi can alıcı bir konuda etkin mücadelenin amaçlanmaması göz önüne alındığında 2006'da ekonomik nedenli sosyal sorunların artacağı ortadadır, siyasi irade bu sorunların müsebbibi olamaz.

2006 Yılı Bütçe Planında Hedeflenen Bazı Göstergeler

*İşsizlik oranı, 2004 yılı karşılığı olan III. Dönem Hanehalkı İlgücü Anketine göre Ağustos 2005 sonucudur.

	2005	2006
Vergi Gelirleri	106,6 milyar YTL	130,3 milyar
YTL Enflasyon	% 8	% 5
İşsizlik Oranı	% 11,9*	% 10
Büyüme Hedefi	% 5	% 5

BÜTÇE PLANINDA TEMEL MAKROEKONOMİK GÖSTERGELER

Yıl	2006	2007	2008
GSYİH Büyümesi (%)	5,0	5,0	5,0
GSYİH (Milyar YTL, Cari Fiyatlarla)	536.258	588.155	642.266
GSYİH (Milyar Dolar, Cari Fiyatlarla)	364,9	392,5	422,4
Kişi Başına Milli Gelir (GSYİH / N)	4.981	5.289	5.621
İşsizlik Oranı (%)	10,0	9,8	9,6
İhracat (FOB) (Milyar \$)	84,1	93,7	105,8
İthalat (CIF) (Milyar \$)	122,6	133,7	146,8
Dış Ticaret Dengesi (Milyar \$)	-38,5	-40,0	-41,0
Cari İşlemler Dengesi / GSYİH (%)	-4,0	-3,5	-3,1
Dış Ticaret Karanı / GSYİH (%)	56,7	57,9	59,8
TÜFE Yıl Sonu (%)	5,0	4,0	4,0

2006 Yılı İçin Kamu Personeline İlişkin Hükümler

MADDE 22.- a) 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Kanunun 154 üncü maddesi uyarınca, 1.1.2006-30.6.2006 döneminde aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,04265), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylığı katsayısı (0,53377), yan ödeme katsayısı (0,01353) olarak; 1.7.2006-31.12.2006 döneminde ise aylık katsayısı (0,04373), taban aylığı katsayısı (0,54711), yan ödeme katsayısı (0,01387) olarak uygulanır.

b) 22.1.1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca çalıştırılan sözleşmeli personelin ücret tavanı; 1.1.2006-30.6.2006 döneminde 2.180 Yeni Türk Lirası, 1.7.2006-31.12.2006 döneminde ise 2.275 Yeni Türk Lirası olarak uygulanır.

c) İdarelerin yurt dışı kuruluşlarına dahil kadrolarında görev yapan Devlet memurlarının yurt dışı aylıkları, yeni kurlar ve yeni emsaller tespit edilinceye kadar, 2.4.2004 tarihli ve 2004/7356 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile ek ve değişikliklerinde yer alan hükümlere göre ödenir.

	2005	2006 (I)	Değişim (%)	2006 (II)	Yüksek Değişim (%)
Maaş Katsayısı	0,04160	0,04265	2,5	0,04373	5,12
Taban Aylık Katsayısı	0,52075	0,53377	2,5	0,54711	5,06
Yan Ödeme Katsayısı	0,01320	0,01353	2,5	0,01387	5,07
Sözleşmeli Ücret Tavanı	2.088	2.180	4,4	2.275	8,95

2006 yılı için oluşturulan bütçe tasarısında Kamu personeline ilişkin hükümlerde yalnızca kamu çalışanlarına yapılması kararlaştırılan % 2,5 + % 2,5 ve sözleşmeli personele de % 4,4 + % 4,4 oranında zammın yer verilmiştir.

Şu anda uygulanmakta olan 657 Sayılı Kanunun 202. maddesine göre aile yardımı ödeneği gösterge rakamının üst sınırı 1250'dir. Mutabakat zabtında aile yardımı ödeneği gösterge rakamının 1450 olarak düzenleneceği belirtilmiştir. Bu konu 657 sayılı kanunda yapılacak yeni bir düzenleme ile hayata geçecektir.

Bütçede, kamu çalışanları ile ilgili olarak 2005 yılı toplu

görüşmeleri sonunda uygulanmasına karar verilen denge tazminatı ve sendika üyesi olan kamu görevlilerine verilmesi öngörülen 5 YTL sendika ikramiyesine de yer verilmemiştir. Bunun da yasal bir düzenleme gerektirmesi nedeniyle bütçe kanunu ile düzenlenmediği görüşünü taşımaktayız.

Ayrıca; Maliye Bakanlığı yetkilileri ile yaptığımız görüşmede, denge tazminatı, aile yardımı ödeneği ve sendika üyesi olan kamu görevlilerine ödenecek 5 YTL ile ilgili olarak, Türkiye Kamu-Sen yetkilileri ile görüş birliğine varıldıktan sonra bir kanun tasarısı hazırlanacağı tarafımıza bildirilmiştir.

Bütçe Planında Personel Harcamaları ve Yüksek Değişim Oranları

	2005	2006	Değişim (%)	2007	Değişim (%)	2008	Değişim (%)
Personel Ödeneği	31.904	35.202	10,33	37.448	6,38	38.775	3,54
Sosyal Güvenlik Primi	4.333	4.885	12,97	7.022	43,45	7.466	6,32
Toplam Personel Ödeneği	36.237	40.087	10,65	44.471	10,90	46.241	3,98

Not: 2007 yılında sosyal güvenlik devlet primlerinde ortaya çıkması beklenen artış, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Tasarısı'nda öngörülen Sosyal güvenlik primi devlet katkısının, 01.01.2007'den itibaren bütçeye getireceği ek yükten kaynaklanmaktadır.

GÜNDELİK MİKTARI (YTL.)

I. Yurt İçinde Verilecek Gündelikler (Madde : 33) Memur ve Hizmetlilerden;

	2005	2006	Değişim (%)
1000 TL'ye kadar olan kadrolarda bulunanlar*	24,00	25,50	6,25
1000 TL'den fazla (1000 TL'ye kadar) olan kadrolarda bulunanlar*	21,00	23,00	9,52
1000 TL'den fazla (1000 TL'ye kadar) olan kadrolarda bulunanlar*	19,00	20,50	7,89
Ayrıca kadrolarda bulunanlar	16,00	18,00	12,50
Ayrıca kadrolarda bulunanlar	15,00	17,00	13,33

II. Arazi Üzerinde Çalışanlara Verilecek Tazminatlar (Madde 50) 50 nci Maddenin 1, 2, 3, 4 ve 5 inci Bentlerinde Yer Alan Personel :

Bu tazminattan yararlananlardan;

1) Memuriyet mahalli dışındaki çalışma alanlarında hizmet görenler ile 24.2.1984 tarihli ve 2981 sayılı Kanun uygulamasında çalışan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline yukarıda yazılı miktarların yarısı ek olarak ödenir.

2) Bu çalışmaları dolayısıyla arazide, şantiyede veya gemilerde geceleyenlere bu suretle bulunacak miktarın yarısı ek olarak ayrıca ödenir.

	2005	2006	Değişim (%)
Kadrolarda bulunanlar	5,00	5,50	10,00
Kadrolarda bulunanlar	5,00	5,50	10,00



Yol haritamızı çizdik

Türkiye Kamu-Sen'in üye sayısının 600 bine çıkartılması için gerçekleştirilen çalışmaların ilk ayağı "2006 Yılı Hedeflerine Ulaşmak İçin Çalışma Stratejileri" adlı sunumla başladı.

Yetki sürecinde çalışma stratejilerini belirlemek amacıyla Türkiye Kamu-Sen Genel Merkez'inde bir toplantı yapıldı. Genel Başkan Bircan Akyıldız, bağlı Sendika Başkanları, Yönetim Kurulları, Şube Başkanları ve Yönetimleri'nin katıldığı toplantıda Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş "2006 Yılı Hedeflerine ulaşmak için çalışma stratejileri" konulu bir konuşma yaptı.

"Artık sendikalı ile sendikasız memur arasında fark var"

Disiplin Kurullarında sendika temsilcilerinin de yer alması ve yılbaşından itibaren üyelere ödenecek olan 5'er YTL'lik sendika teşvik priminin bugünü bir dönüm noktası haline getirdiğini ifade eden Yokuş, "Artık sendikalı memur ile sendikasız memur arasında belirgin bir fark oluştu ve sendikal anlamda yeni bir süreç başladı" dedi. Bu sürecin iyi değerlendirilmesi gerektiğini, konfederasyonumuz açısından büyük gelişmeler sağlanabileceğini de ekledi.

Bu süreçte, beklenen bir başka gelişmenin de memurlara verilmesi düşünülen "grev" ve "toplu sözleşme" hakları olduğunu belirten Yokuş, hükümetin bu konuda 2 yıldır söz verdiğini ve AB'nin müzakere takviminde de yer aldığını hatırlattı.

Önümüzdeki yıl 53 ve 54. maddeler değişecek

Yokuş, önümüzdeki yıl Anayasa'nın 53. ve 54. maddelerinde işçilere verilen bu haklar tanımının, tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletileceğini ve yapılacak bu değişikliklerle sendikal anlamda memur-işçi ayırımının ortadan kalkacağını söyledi. Böylece memur sendikalarına işçiler, işçi sendikalarına da memurlar üye olabilecekler.

Çalışanların ilk tercihi Türkiye Kamu-Sen

Sendikal anlamda kazanılan hakların yakın bir zamanda çalışanların tamamına yakınına sendikalı iteceğini aktaran Yokuş, "İl il, ilçe ilçe öyle bir çalışma programı oluşturmalıyız ki, sendikalarımıza davet etmediğimiz hiçbir memur kalmamalı. Elbirliği içinde tüm yöneticilerimizin yapacağı çalışmalarla hedefe ulaşacağımıza inanıyoruz. Çünkü, hiçbir sendikaya üye olmayanların ilk tercihinin Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikaları olacağını biliyoruz. Yeter ki onları ikna edelim, davet edelim" diye konuştu.

Yokuş şunları söyledi: "Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların her kademesinde temsil görevini üstlenen yol arkadaşlarımıza çok önemli görev ve sorumluluklar düşüyor" diyen Yokuş şöyle devam etti:

"Bugüne kadar yaptığımız özverili çalışmalarımızı daha da yoğunlaştırmak durumundayız. Çünkü halen memurlarımızın yüzde 52'si yani 836 bin memur hiçbir sendikaya üye değil. Özellikle bu yıl yapılan toplu görüşme ile üye olanla olmayanın ayrılması; üye olanlara her ay verilecek olan 5 YTL'lik Sendika Teşvik Primi, üye olmayan çalışanları sendikalarımıza kazandırmak için önemli bir gerekeç olacaktır.

"Davet etmediğimiz kimse kalmamalı"

İl il, ilçe ilçe çalışma programları oluşturarak çalışanların tümünü sendikalarımıza davet etmeliyiz. Davet etmediğimiz kimse kalmamalı. Şunu da unutmamalıyız ki çalışanların ilk tercihi Türkiye Kamu-Sen'dir. Yeter ki onları ikna edelim, davet edelim. Kamu çalışanları en büyük sendika olmamız, toplumun tüm değer yargılarıyla barışık olmamız gibi nedenlerle bizi tercih edecektir.

Bundan sonra her sendika üye çalışmalarında kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini ortaya koymalı. Kısa vadeli hedeflerimiz içinde 15 Mayıs 2006'ya kadar hizmet kolunda hiçbir sendikaya üye olmayan her 4 kişiden en az birinin üye yapılması olmalı. 390 şubemiz ve toplam 39 bin delegemiz var. Her delegemiz ayda ortalama birer yeni üye yapsalar, Türkiye Kamu-Sen kısa vadede hedeflediği üye sayısına ulaşır.



Türkiye Kamu-Sen'li olmak, hayatın her anında ayrıcalıktır

Üyelerimize hukuki destek

Türkiye Kamu-Sen'in bütün üyeleri, hukuki sorunlarını çenkinmeden danışabileceği uzman isimlerden oluşan 30'un üzerinde avukatın yer aldığı Hukuk Servisimize İl Temsilciliklerimiz aracılığı ile her an ulaşılabilir.

Memura uygun fiyatlar

Türkiye Kamu-Sen üyelerine, yurdumuzun her köşesinde anlaşmalı mağaza ve alışveriş merkezlerinde yüksek indirimli ve taksitli alışveriş yapma imkanı sağlamanın yanında, özel avantajlarla yüklü Vakıfbank kredi kartı aracılığı ile yeni fırsat ve imkanlar oluşturuyor.

Türkiye Kamu-Sen güvencesi

Türkiye Kamu-Sen ile Finans Sigorta arasındaki anlaşmayla bütün üyelerimize 5.000 YTL

ferdi kaza sigortası yapıldı.

Geleceğinizi bizimle inşa edin

Yapı Kredi Sigorta, Türkiye Kamu-Sen üyelerine bireysel emeklilikte de özel avantajlar sağlıyor. Geleceğinizi inşa ederken Türkiye Kamu-Sen üyesi olmanın fırsatlarından yararlanın.

Ankara'daki eviniz

Türkiye Kamu-Sen üyeleri, Ankara'ya geldiklerinde 'nerede kalacağım' diye düşünmeyecekler. Türkiye Kamu-Sen'in çatısı altında 18 odalı, 43 yataklı misafirhanesinde konaklayacaktır.

Tatil fırsatları

Türkiye Kamu-Sen üyelerine, Türkiye'nin en güzel tatil yörelerinde 3, 4 ve 5 yıldızlı otellerde indirimli ve taksitli tatil imkanları sağlanmaktadır.

İşçi-Memur Ayırımı Ortadan Kalkıyor

Çalışma hayatında Avrupa Birliği müktesebatına uyum sağlanması için sürdürülen çalışmalar neticesinde Anayasa'nın 53. ve 54. maddelerinin değişmesi ile birlikte işçi sendikası-memur sendikası ayırımı ortadan kalkacak. Türkiye Kamu-Sen olası gelişmelere göre stratejilerini belirlemek için yeni çalışmalar başlattı.

Sendikalılar ile Sendikasızlar Arasındaki Fark

Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde "2006 Yılı Hedeflerine Ulaşmak İçin Çalışma Stratejileri" adlı sunumu aktaran Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, "Artık sendikalı memur ile sendikasız memur arasında belirgin bir fark oluştu ve sendikal anlamda yeni bir süreç başladı" diye konuştu..

Her Memurun Yanına Gideceğiz

Toplantıda konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ise yeni süreçte çok daha fazla çalışmamız gerektiğini ifade ederek, Üye sayımızı en kısa sürede nasıl 600 bine çıkarabiliriz diye düşünüyoruz. Hızlı bir çalışmaya başladık. Tüm yurdu dolaşacak ve çalışan her memurun yanına gidip onları davet edeceğiz" dedi.

Akyıldız: Artık daha fazla çalışmalıyız

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ise yeni süreçte çok daha fazla çalışmamız gerektiğini ifade ederek, "Üye sayımızı nasıl 600 bine çıkarabiliriz diye düşünüyoruz. Hızlı bir çalışmaya başladık. Tüm yurdu dolaşacak ve çalışan her memurun yanına gidip onları davet edeceğiz" dedi.

Sendika üyelerine her ay ödenecek olan 5'er YTL'lik teşvik primleri hakkında hükümete bir tasarı sunduklarını bildiren Akyıldız, "Bu tasarıya göre bu 5 YTL'yi

artırma yetkisi Bakanlar Kurulu'na veriliyor. Ayrıca verilen aidatların vergiden muaf olması konusunda da ciddi çalışmalar yapılıyor" diye konuştu.



Kamu Personel Reformu ile ilgili yapılan çalışmalara da değinen Akyıldız, "Bu konuda bilgisiz değiliz. Bu tasarrın içerisinde memur yok. Bu konuda akademik düzeyde değerlendirme çalışmaları yapılıyor ve bitmek üzere. Bittiği zaman bizlerde basın aracılığıyla tüm kamuoyuna bu konudaki düşüncelerimizi aktaracağız" dedi.



Serbest dolaşımı AB'den önce AKP kısıtlıyor

Memurun pasaportu hükümete dert oldu

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri Ahmet Azizoğlu yazılı bir açıklama yaparak, 1. , 2. ve 3. derecelerdeki kamu çalışanlarına verilen yeşil pasaport hakkının geri alınmasına dönük çalışmaları eleştirdi. Azizoğlu'nun açıklaması şöyle:

Bilindiği gibi hükümet, toplumun her alanında bir yeniden yapılanma gayreti içindedir. İktidara geldikleri günden beri çıkarılan ya da çıkarılmak istenen yasalara bakıldığında, bu çaba açıkça görülmektedir.

Ancak bu yapısal dönüşüm, özellikle kamu çalışanlarını derinden etkilemekte, kazanılmış haklarını geri götürme amacı taşımaktadır.

Kamu Yönetimi Temel İlkelerinin Yeniden Yapılandırılması çalışmaları ile kamuda hizmetlerin taşeronlaşması ve özel sektör eliyle gördürülmesi, Kamu Personel Rejimi'ndeki değişiklikler ile kamu çalışanlarının sayısının azaltılması ve memuriyette iş güvencesinin yok edilmesi, Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı ile de kamu çalışanlarının tüm emeklilik ve sağlık haklarının kısıtlanması amaçlanmıştır.

Bütün bu gelişmeler ışığında mevcut hükümetin, kamu çalışanlarına bakışını tasvip etmemiz mümkün değildir. Kaldı ki; memleketimizin içinde bulunduğu durumun müsebbibi de hiçbir zaman kamu çalışanları olmamıştır. Ancak ne hikmetse, siyasal irade ilgili ilgisiz her konuda kamu çalışanına saldırmayı bir alışkanlık haline getirmiştir.

Şimdi de "Pasaport Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile kamu çalışanlarına verilen "yeşil pasaport" sayısında kısıtlama yapmayı amaçlamaktadır.

Tasarı ile daha önce 1, 2 ve 3. derecelerde görev yapan kamu çalışanlarına verilen yeşil pasaportların, yalnızca 1. derecedeki kamu çalışanlarına verilmesi öngörülmüştür.

Bir taraftan kamu çalışanlarının bu hakkında kısıtlama yapılırken, diğer yandan tasarıda yine sermaye sahiplerine ayrıcalıklar getirilmekte ve çok vergi ödeyen vatandaşlara ve kurum yöneticilerine yeşil pasaport alma hakkı tanınmaktadır. Kısacası hükümet burada da rengini belli etmiştir.

Tasarının kamu çalışanlarının hakkını kısıtlayan madde gerekçesi ise hepimizi hayrete düşürmüştür. Gerekçede aynen "... bu tür pasaportların sayısal artışı nedeniyle vize uygulamayı düşündükleri sezilen devletlerin bu düşüncelerinden caydırılmaları amaçlanmıştır.." denmektedir.

Yani "Avrupa Devletleri bize vize uygulamadan biz kendi vitemizi kendimiz uygulayalım" denmekte ve kurban olarak da hükümetin tek hedefi olan kamu çalışanı seçilmektedir.

Avrupa Birliği'ne tam üye olabilmek için seferber olmuş hükümet, yurt dışına, çoğunlukla da Avrupa'ya çıkışları azaltmaya çalışmaktadır. Dolayısıyla Avrupa Birliği'nin düşündüğü Türk Vatandaşlarına serbest dolaşım hakkının kısıtlanması uygulaması, AKP tarafından fiilen hayata geçirilmektedir.

Bizler bir yandan bu tür tasarılarla kendi vatandaşlarımızın yurt dışına çıkışını kısıtlarken, diğer taraftan nasıl olacak da Avrupa Birliği içinde serbest dolaşım hakkı kazanmak için müzakere yapacağız!

Şu anda 2. ve 3. derecelerde görev yapan kamu çalışanı sayısı yaklaşık 225 bindir. Bu sayı aileleri ile birlikte 1 milyonu bulmaktadır. Bu 1 milyon kişiden hiç birisi de hüküm giymiş, suçlu ya da vatan haini değildir. Çünkü bu tür suçlar kamu görevlilerinin işten atılmasını gerektirir. Ancak, tasarıda eski milletvekillerinin pasaport alma hakları korunmaktadır. Yani İmralı'dan emir alanlar, terörü destekleyenler, vatanımızın kaynaklarını hortumlayanlar, hırsızlık yapanlar bu suçlardan dolayı ceza almış bile olsalar, sırf bir zamanlar milletvekili oldukları için pasaportla ödüllendirilecek, ancak 1 milyon vatandaşımızın elindeki pasaportlar alınacak.

Değerlendirmeyi siz değerli kamuoyuna bırakıyor,

NEDİR BU İMAM-HATİP DÜŞMANLIĞI?

İmam Hatip Okulları konusunda son günlerde başlayan tartışmalar üzerine Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Bilal Eser bir açıklama yaptı. Eser'in açıklamaları şöyle:

Son günlerde yine İmam Hatipler konusunda herkes bir şeyler söylüyor. Söylüyor da ; Bu ülkede Diyanet İşleri Başkanlığı ve İlahiyat Fakültesi Dekanlığı yapmış bir iktidar milletvekilimiz, İmam Hatipli ile papazın mukayesesini yaparken köylülük şehirlilik gibi kavramların yerine; İmam Hatiplerin bilgi birikimlerini artırmak, ekonomik ve sosyal hakların yaşanabilir düzeye getirilmesi gerekirdi.

Yıllarca Dekanlık yapanların, İlahiyat Fakültelerinin son iki yılında meslek dersleri olan Kur' anı Kerim, arapça, fıkıh, hadis, kelim gibi derslerin neden okutulmadığını açıklamaları gerekir.

Yine son günlerde Resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Açık Öğretim Liselerinin yönetmeliğinde yapılan değişiklik bazı çevreleri rahatsız etmiştir.

Yapılan düzenleme bütün meslek lisesi

mezunlarını kapsamaktadır. Meslek liseleri içinde % 10' u oluşturan İmam Hatip Liselerine üniversite yolu açılıyor gibi yaygaraların yapılması manidardır. Kaldı ki meslek liselerinde okuyanlara bu hak verilirken, düz lise mezunlarına da açık öğretim meslek lisesi diploması alma hakkı da verilmektedir.

İmam - Hatip okulları ve ilahiyat fakülteleri devlet okullarıdır. Her türlü eğitim ve öğretim devlete aittir. Bu okullar ne İran İslam Cumhuriyeti'ne, ne de başka bir ülkeye bağlı değildir. İmam Hatip Liseleri aleyhine yapılan konuşma ve yazılan yazılardaki düşmanca tavrın kaynağının din düşmanlığı, dayanağının da ateizm olduğunu biliyoruz.

İmam Hatip Liseleri aleyhinde yazı yazan yazarlar, basın yayın organları ve bazı sivil toplum kuruluşlarına örgütlü sendikalar gücümüzü ve milletin demokratik tepkilerinin şiddetli olacağını belirtmek isti-



yorum. İmam Hatip Lisesi ve İlahiyat Fakültesi düşmanlığı yapanlar, aynı hassasiyeti bu ülkede ruhban okulu açılma teklifine ve ekümenliğin kabul edilmesine niçin göstermiyorlar.

3000 Rum vatandaşı için ruhban okulu açmak isteyenlere karşı, bizde 4,5 milyon Müslüman Türk' ün Avrupa'da yaşamalarından dolayı o ülkelerde İmam Hatip Lisesi ve İlahiyat Fakülteleri açmamız gerektiğini istemek herhalde en tabii hakkımızdır.

İmam Hatip Lisesi düşmanlığı yapanlara şunu sormak istiyorum; Acaba Apo İmam Hatip Lisesi mezunu mu? Bu Devletin kasasını-kesesini soyanlar İmam Hatip Lisesi mezunu mu? Bu Devletin temelinde dinamit koyanlar imam hatip lisesi mezunu mu?

Eleştiri yapacağımıza gelin hep birlikte İmam Hatip müessesesini güçlendirelim.

Tatil yapmak insan hakkıdır

Kamu çalışanlarının 2006 yılı izin günlerine ilişkin olarak çeşitli gazetelerde çıkan maksatlı haberlerle ilgili Türkiye Kamu-Sen yazılı bir açıklama yaparak, tepkisini ortaya koydu. Açıklamada tatil hakkının insan hakkı olduğu vurgulandı.

Çeşitli gazetelerde "2006 yılında kamu görevlilerinin 145 gün izin yapacağı, 5 gün çalışan memurun 3 gün tatil yapacağı" şeklinde yer alan haberlerin kamuoyu gözünde memurları yıpratmaya yönelik olduğu ve konfederasyonumuz bünyesindeki yüz binlerce üyemizi derinden üzdüğü belirtilen açıklamada, "Hiçbir dayanağı olmayan, tamamen varsayımlara bağlı olarak hazırlanan bu haberlerde, dini tatillerde 10' ar gün izin yapıldığı ve diğer sektör çalışanları görev yaparken kamu görevlilerinin tamamının bu tatillerde evinde oturduğu ve tatil yaptığı gibi bir izlenim verilmek istenmektedir" denildi.

"Memura bak yan gel yat" gibi amacını aşan başlıklarla verilen haberlerin kamu çalışanlarının önümüzdeki yıl yapacakları tatil günleri sayısını duyurmak niyetinden çok uzak olduğu ve memuru "Devletin sırtındaki yük" olarak gören, onları küçümseyen ve yan gelip yatarak para alan" kesimin adeta sözcülüğünün yapıldığını kaydeden açıklamada, "Öncelikle şunu belirtmek isteriz ki; dünyanın gelişmiş tüm ülkelerinde kamuda Cumartesi ve Pazar günleri resmi tatildir. Dünyanın her ülkesinde resmi ve dini bayramlar vardır ve bunların büyük

kısımında bu günlerde çalışılmamaktadır. Kaldı ki; bayram tatilleri ve resmi tatillerden yalnızca kamu görevlileri değil, ülkemizde çalışan herkes faydalanmaktadır. Gerekli süreleri dolduran tüm çalışanlar için senelik izin ILO'nun ve gelişmiş bütün anlaşmaların şart koştuğu, bizim de kanunlarımızda emredici hükümlerle düzenlenen bir insan hakkıdır" denildi.

Bazı hizmetlerde kamu görevlilerinin hafta sonu, dini ve resmi bayramlarla, resmi tatillerde görevlerini kesintisiz sürdürmekte olduklarını vurgulayan açıklamada dikkat çekilen bir başka konuda yabancı ülkelerdeki tatil uygulamalarıydı. Açıklamada şu görüşlere yer verildi: "Bunun yanında; Danimarka, Fransa, İtalya, Almanya ve ABD gibi ülkelerde haftalık çalışma süreleri azaltılmaya çalışılmaktadır. Oysa ülkemizde böyle bir düşüncenin aksine bir durum söz konusudur ve çalışma süreleri her geçen yıl uzamakta ve bu nedenle de ülkemiz, uluslar arası kuruluşlar tarafından sürekli uyarılmaktadır. Eğer herhangi bir tatil gününde, evinizi ısıtmak için kullandığınız doğalgaz şebekesi çalışıyorsa, elektriğiniz yanıyor, suyunuz akıyorsa, yakınlarınızla haberleşebiliyorsanız, trafik ışıkları çalışıyorsa, hastanede bir yakınınız tedavi olabiliyorsa, bir toplu taşıma aracıyla yolculuk yapabiliyorsanız, camilerde namaz kılatabiliyorsanız, güvenliğiniz sağlanıyorsa bilin ki; bir yerlerde tatil yapmadan çalışan kamu görevlileri mutlaka vardır".



Yeni Yılınızı Kutlar. Türk Milletine Mutluluklar ve Esenlikler Dileriz



Zengin:



İyi insan olmayan iyi sendikacı asla olamaz

Türk Diyanet- Vakıf Sendikası Kocaeli Şubesi'nin 2005 eğitim seminerinde konuşan eğitim danışmanı Tarkan Zengin, Etkin sendikacı olabilmek için iyi insan olmak gerekir. Nasıl olmayacağını bilenler, nasıl olacağını bilenler rahatsız ederler" dedi

Türk Eğitim-Sen'de yapılan seminere Türk Diyanet Vakıf Sendikası Kocaeli Şubesi yöneticileri katıldı.

Türk Diyanet Vakıf Sendikası Eğitim Danışmanı Tarkan Zengin konuşmacı olarak katıldığı seminerde çarpıcı sözler sarf etti. Türk Diyanet Vakıf Sendikası'nın 2005 Eğitim Programı Dönemi, Eğitim ve Bilgilendirme Semineri, sinevizyon eşliğinde, Türk Eğitim-Sen salonunda yapıldı. Seminerlerde yer alan başlıkları ise Yönetim Kadrosuna Yenilik, Etkin Sendikacılık Kuralları, İletişim ve İnsan İlişkileri, Kadro ve ekip Çalışma Kuralları oldu. Seminere, Türk Diyanet Vakfı Sendikası Genel Eğitim ve Sosyal İlişkiler Sekreteri Ahmet Gümüş, eğitim danışmanı Tarkan Zengin, Şener İnce, İbrahim Eren, Ali Korkut, İlyas Savaş, Yusuf Sünüksün, Suat Şahin, Mümin Akal ve Hüseyin Arı katıldı.

■ Seminer'i Zengin verdi

Şube yönetimine semineri, Türk Diyanet Vakıf Sendikası Eğitim Danışmanı Tarkan Zengin verdi. Zengin, konuşmasında "Etkili bir lider olmak, iyi bir dinleyici olmaktan ve fikir üretmek geçer" dedi. Zengin "Nasıl iyi bir

sendikacı olunur" sorusuna ise; "Etkin sendikacı olabilmek için iyi insan olmak gerekir. İyi insan olmayandan asla iyi sendikacı olamaz. Nasıl olmayacağını bilenleri rahatsız ederler. Liderler risk alır. Örnek olarak, gemiler limanda güvenlidir ama gemiler limanda demirmek için yapılmamıştır. Risk almayı bilenler, önemli yerlere gelmiş insanlardır" diye cevap verdi.

İyi hedefler belirlenmeli
Zengin, "Türkiye'deki yöneticiler hakkında bir bilgi vermek istiyorum. Yurt dışında yöneticiler ile çalışanlar arasında iyi diyaloglar kurulması çalışmayı rahatlatır ama bizim ülkemizde işler böyle değil. Kamuda idareciler çalışanları kendi emirleri gibi görüyor. Oysa en iyi yönetici, çalışanlarıyla iyi ilişkiler kurandır. Onlar çalışanlara tepeden bakmazlar. İnsanlarla etkili iyi ilişkiler kurmak gerekiyor" dedi. Türkiye Diyanet Vakfı Sendikası Eğitim Danışmanı Tarkan Zengin motivasyon hakkında da bilgi verdi; Bizim sendika olarak hedeflerimiz olmalı, hedefimiz yoksa bir şey yapamayız. Biz sendikacılık yapmak istiyorsak, iyi hedefler belirlemeliyiz" dedi.

BİLAL ESER

Türk Diyanet Vakıf-Sen
Genel Başkanı

Teşkilat Kanunları halen çıkmadı

Bilindiği gibi sendikal mücadele süresince Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün teşkilat kanunlarının bir an önce çıkarılması için birçok defa basın açıklamaları yaptık, yetkililere yasalardan çıkarılması için sendikalarında görüşmelerini alınması konusunda taleplerde bulunduk. Geline nokta Diyanet İşleri Başkanlığı teşkilat kanunu hakkında arpa boyu yolun alınmadığını gördük. Vakıflar Genel Müdürlüğü teşkilat kanunu ise hükümet tarafından hazırlanarak Bakanlar Kurulundan görüşüldükten sonra, Meclise sevk edildi ve halen ilgili komisyonlarda bekletilmektedir. Tasarı hakkında, üyelerimizden gelen



taleplere ilişkin görüşlerimizi sizlerle paylaşmak istiyorum. Vakıflar Kanun tasarısı ile ilgili kamu oyunda ağırlıklı olarak azınlık vakıflarına ait bölümleri üzerinde durmuş, bu konuda çok değişik kesimler tarafından değişik bakış açıları ile çeşitli yorumlar, yazılı ve görsel medyada yer almıştır. Tasarının bu bölümleri elbette Milletimiz için hayati önem arz etmektedir. Bu konuda hem sendikamız hem de konfederasyonumuzun görüşleri bellidir.

Ancak kamuoyunun bilgisine hiç sunulmayan, belki de tasarını tartışan kesimleri fazlaca ilgilendirmeyen bir konu var ki Vakıflar Genel Müdürlüğü personeli direkt ilgilendirmektedir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli personel çalıştırılabilir. Bu suretle çalıştırılacak personelin sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı Bakanlar Kurulunca belirlenir" şeklindedir. Görüldüğü gibi halen Genel Müdürlük merkez teşkilatında bulunan bazı kadrolara verilmiş olan Kadro Karşılığı Sözleşmeli imkanı genişletilerek, taşra teşkilatı içerisinde bulunan bazı personellere de bu imkan verilecektir.

Maddenin gerekçesinde ise "Genel Müdürlüğün asli ve sürekli hizmetlerini yürütecek olan personelin kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir" denilmektedir. İncelendiğinde; halihazırda bütün sınıflarda memur personel sayısı yaklaşık 1300 kişidir. Bu tasarrufla kanunlaşması halinde KKS olacak personel sayısı toplam çalışanın 1/3'üdür. Yani personelin 1/3'ü KKS'li olacaktır. Kalan 2/3'lük kısım ise eski mevzuat içinde kalmaktadır.

Kurumun iyi ve verimli çalıştırılabilmesi için, kapıdaki görevliden, Ankara'da bulunan İdarecilere kadar işbirliği, gönül birliği ve amaç birliği içerisinde olunması gerektiği açıktır. Çünkü bu millete hizmet etmek şerefidir ve bu şerefin alınacağı kurumlardan birisi de ecdadımızın bize emaneti Vakıf kurumunu yaşatmak ve çağın gerektirdiği şekilde yönetmektir.

Bu tasarrufla bazı maddeleri ile bu amaca yani gönül ve işbirliği anlayışına ulaşmak mümkün değildir. Çünkü bu maddede kurumda ayrıcalıklı bir durum meydana getirmektedir. Bir mühendis veya avukat ile bir memur aynı maaş alınsınlar diye asla bir düşüncemiz olamaz. Ancak ücret makasının açılması da kabul edilemez. Herkes tahsil, bulunduğu konum, yaptığı iş anlamında ücret alacaktır.

Tasarının bu şekilde çıkması halinde;
1-Kadro Karşılığı Sözleşmeli dışında kalan diğer personelin iş veriminin düşeceği, moral motivasyonunun kalmayacağı, personel arasında huzursuzlukların yaşanacağı dolayısıyla çalışma bantının bozulacağı bu durumdan da en çok kurumun etkileneneceği,
2-Kurumda çalışan personelin verimini etkileyen en önemli unsurlardan olan Kuruma Mensubiyet suurunun oluşamayacağı, kurumda çalışan bir kısım personelin böylece yaptıkları işleri belki biraz zoraki, biraz gönülsüz yapacağı düşünülmektedir.

Gerek işyeri temsilcilerimize, ve gerekse de Şube Başkanlığımıza ve şahsıma ulaşarak bu konudaki taleplerini ulaştırın üyelerimizin taleplerinin takipçisi olduğumuzu, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da üyelerimizin hak ve menfaatleri çerçevesinde gereğinin yapılacağı, bu bağlamda Toplu Görüşmeler sırasında bu konunun da içinde bulunduğu dosyanın Sn. M. Ali Şahin'e verildiğidir. Tasarı Meclis'te bulunduğu halde halen her şey bitmiş değildir.

Trabzon şubesi aylık mutata toplantısı yapıldı



Türk Diyanet Vakıf-Sen Trabzon şubesi Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, Disiplin Kurulu ve İl-İlçe temsilcilerinin katılımıyla her ay mutata olarak yapılmakta olan Kasım ayı toplantısı yapıldı. Toplantıda şube başkanı Ali Himmet İSKENDEROĞLU yaptığı konuşmada şube yönetimi olarak en az 15 günde bir toplandıklarını, Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi ve Sendika Genel Merkezimizden gelen bilgi ve belgeleri değerlendirip gelişmeler hakkında

aylık olarak yapılan temsilciler toplantısında ilçe temsilcilerimize gelen dokümanların ve yazıların birer suretini vererek ilçe temsilcilerimizde de bir arşiv oluşturduklarını kaydetti.

Ayrıca sendikacılığın bilgi ve belgeye dayalı olmasının çok önemli olduğunu temsilcilerin de şube yönetimi gibi bütün gelişmelerden haberdar edilmesi, dolayısıyla üyelerimizin de bu çalışma sayesinde en kısa sürede bilgilendirildiğini söyledi.

Kastamonu ilçe temsilcilikleri toplantısı yapıldı

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri İbrahim BATUN ve Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Muhammet AYDIN'ın katılımıyla Kastamonu ilinde Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları ile ilçe temsilcilerinin katılımıyla istişare toplantısı yapıldı. Şube Başkanı Fazıl ÇİFTÇİ'nin açılış konuşmasını yaptı. Toplantıda yönetim kurulu ve ilçe temsilcilerinin sendikal faaliyetlerde karşılaştıkları sorunlar hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu. Sendikal faaliyetlerde temsilcilerin istifade edebilecek oldukları bazı resmi belgeleri içeren birer dosya verildi.



Üyemiz Geleneksel Sanatları Yaşatıyor

Osmaniye ili Kadiri İlçe Müftülüğü'ne bağlı Koçlu Köyü Süleymanlı Mahallesi Camii din görevlisi ve aynı zamanda Türk Diyanet Vakıf-Sen üyesi Recep Çeri yaklaşık 15 yıldır çeşitli şekillerde yazı tiplerleriyle dikkat çekiyor. Çeri'nin çalışmalarında kıl testerelere ve hat yazıları bunların ön plana çıkarılmaktadır. Din görevlisi Çeri, kişisel sergiler düzenleyerek bu sanatı daha geniş kitlelere ulaştırmayı amaç edindiğini söylüyor.



Türk Telekom'da yeni dönem başlıyor

Türk Telekom'un devrinden sonra, sözleşmeli personelin daha fazla mağdur olmasını önlemek için, sendikamız, şirketin yönetimine bir öneri sunmuştur. Amacımız, personelin kurumda daha fazla kalmasını, bu zaman içerisinde sağlıklı düşünmesini, gideceği kurumu iyi tespit etmesini, emekliliğine az bir süre kalmış olanların, başka kurumlara geçmeden emekli olmasını sağlamaktır. Asıl önemli olan Anayasa Mahkemesi'ne ve Danıştay'a açılmış olan davaların sonuçlarını görmektir. Bu amaçla, şirket yönetimiyle, genel müdürle ve Ulaştırma Bakanlığı Müsteşarı ile bir dizi görüşme gerçekleştirdik.

Mecliste görüşülmekte olan Elektronik Haberleşme Kanun Tasarısı'na bir madde ilave etmek suretiyle, bu talebimiz karşılanacaktı.

Talebimiz Şu; 406 Sayılı Kanununun Ek 29'ncü Maddesinde, şu değişiklik yapıldı:

"406 Sayılı Kanunun ek 29'uncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "otuz" ibaresi "talep tarihindeki sabit değerler ve mali haklarıyla doksan" olarak değiştirilmiş, "yüz elli günü aşamaz" ibaresinden sonra "Ancak, bu süre, Türk Telekom tarafından imzalanacak iş sözleşmesine istinaden, Türk Telekomun tabi bulunduğu mevzuata göre çalışmaya başlatılanlar için, birinci cümledeki süreye bakılmaksızın, hisse devir tarihinden itibaren en geç 4 yıl içerisinde iş sözleşmesinin herhangi bir nedenle sona erdiği tarihten itibaren işlemeye başlar. Bu personel hakkında üçüncü fıkranın uygulamasında hisse devir tarihindeki kadro ve pozisyon unvanları esas alınır", "bu fıkrafta belirtilen personelin" ibaresinden sonra da "iş sözleşmesiyle çalıştığı süreler dahil" ibareleri eklenmiştir.

406 Sayılı Kanununun ek 33'üncü maddesinin son fıkrasının son cümlesi 01.06.2009 tarihinde yürürlükten kaldırılır.

Kanundaki değişiklik talebimiz budur. Yani bu değişiklik kanunlaşır,sa,

Sözleşmeli personelde işçiler gibi, şirketle sözleşme imzalayacak (İsteyen imzalayacak, istemeyen müracaatını yapıp kurum değiştirecek. Eğer imzalarsa bütün özlük hakları yani kanundan doğan özlük hakları sözleşme süresince saklı kalacak. Bu sözleşme en fazla dört yıl geçerli olacak. Diyelim ki arkadaşımız anlaşamadı ayrılmak istedi. Yetkili sendika olarak müdahil olacağımız ve şirketle ortaklaşa hazırlayacağımız Telekom mevzuatı sözleşme metninde (yani toplu sözleşme) şartlarını biz hazırlayacağız. şirket istediği zaman gönderemeyecek ve giderken, maaş kaybı olmaksızın gitmesi sağlanacaktır. Bu sürenin bitiminde şirkette kalmak isteyenler iş mevzuatına geçecek, kalmak istemeyenler ise kurum değişikliği yapacak.

Talebimiz Bayındırlık, İmar, Ulaştırma ve Turizm



Komisyonu Başkanlığı'na Genel Başkanımız İsmail Karadavut tarafından yazılı ve sözlü sunuldu ve uzun görüşmeler sonucu kabul edildi. Tasarı diğer komisyonlara girmeden direk TBMM'ne incek ve kanunlaşacak. Gelişmeleri ve tereddütlerinizi bizleri aradığınızda veya daha sonra açıklamalarımızda gidereceğiz.

Sendikamız, Türk Telekom'un özelleştirilmemesi konusunda büyük bir mücadele vermiştir. Gücü budur. Ancak başarılı olamamıştır. Şimdi mücadelemiz hukuk yoluyla devam ederken, arkadaşlarımızı kurumda hak kaybına uğramadan tutmaya çalışıyoruz.

Türk Telekom çalışanları bu çalışmamızı takdirle karşıladı. Burada bizim niyetimiz, arkadaşlarımızın mağduriyetini asgariye indirmek. Yoksa birilerine taşeronluk yapmak değil.

Dün kurum özelleşmeden önce nasıl ki, 5189 Sayılı kanuna müdahale ederek, maaşların donmasını ve yönetim kurulu kararı ile havuza gönderilmesini, 5398 Sayılı kanuna müdahale ederek de, başka kurumlara geçenlerin almış olduğu tazminatların üç yılda kaldırılmasını bu tasarılarla

çıkarttık isek. Ayrıca, 16 Ocak 2006'ya kadar isimlerinin havuza bildirilmesini önledik isek, şimdi de, arkadaşlarımızın bu kurumda kalmalarını sağlamak istiyoruz..

Teklifimizi, Genel Başkanımız, alt komisyonda sözlü ve yazılı olarak sundu. Ancak, bazı sendikalar, bu çalışmamızı sulandıracak ve çıkmasını engelleyecek çalışmalar içerisine girmiştir. Hatta hükümetin balkonuyuz, hükümetin sendikası diye utanmadan gezen bu insanlar teşkilatlarına ve ulaştıkları insanlara da mesajlar geçerek "Telekom camiasını Türk Haber Sen, Karadavut ve müsteşar birlikte olup satıyorlar güçsüz bırakıyorlar kulaktan kulağa bunu yayalım", şeklinde iftiraya varan açıklamalar yapmışlardır. Bu iftira beceriksiz, kişiliksiz, ahlaksız bir sendikamızın genel başkanı tarafından yapılmıştır. Bu insanlar dün Türk Telekom'un özelleşmesi için taşeronluk yaparken, Türk Haber Sen'in başarısını içine sindiremedikleri için iftiraya varan bir tutum içine girmişlerdir.

Sevgili Türk Telekom çalışanları, Türk Haber sen samimi ve dürüst bir sendikacılık anlayışı ile mücadele etmektedir. Hamamın tellakları ve kişiliksiz insanlar, Türk Haber Sen'e iftira atana kadar Allah Rızası için, insanlık için bir şeyler yapınlar.

İSMAİL KARADAVUT

Genel Başkanı



Türk Haber sen'in yaptığı hizmetlere, ürettiği projelere sahip çıkarak veya iftira atarak, yalan söyleyerek, olmayacak vaatlerde bulunarak sendikacılık yapılır mı? Bizim ülkemizde ahlaki değerleri olmayanlar, hayatları yalan üzerine kurulmuş olanlar yapıyor.

Sendikamızın biri çıkıyor, biz hükümetin balkonuyuz diyor, bir afiş bastırıyor, "Her türlü talebinizi bekleriz" diyebiliyor. Muzip arkadaşlar verdikleri telefonları arayıp, sipariş veriyorlar. Başka bir afiş bastırıyorlar, Dağıtıcıların kıyafet sorununu çözdük, tasanları biz hazırlıyoruz diyebiliyorlar. Yazıklar olsun. Eğer bu konuda bir tane çalışmanız var ise, onu ortaya koyun. Bu bizim işimiz. Yetkili sendika olarak senelerdir KİK toplantılarında biz talep ediyoruz. Komisyonların başkanlığını biz yapıyoruz. Genel Müdürdün bu konuda profesyonel bir çalışma yapılmasını Türk Haber Sen talep etmiştir ve gerçekleştirmiştir. Sizler bu konuda sadece bilgilendirilmektesiniz. İstanbul'daki toplantıda bu amaçla yapılmıştır. Afişleri bastırırken, insanlara bir şey söylerken, insanlardan utanmıyorsunuz, bari Allah'tan korkun.

Başka bir sendika, hastane önlerinde sahte sağlık raporu ile duygu sömürüsü yaparak para toplayan dilenciler gibi, hasbelkader çektiği bir fotoğraf ile insanları istismar etmeye çalışıyor. İnsanlara milyarlar vaat ediyor. Telekom'u kurtaracağını söylüyor. Yani hamamın tellaklığını yapıyor. Telekom'la ilgili kanunlar çıkarken neredeydin, meydanlarda haklarımızı ararken ne yapıyordun. Siz, Nasıl olsa Telekom gitti, biz başka yalanlara, istismarlara bakalım diye düşünürken, Türk Haber Sen meydanlarda ve mecliste mücadele ediyordu.

Türk Haber Sen 5189'a müdahale

ederek, maaşların dondurulmasını ve Telekom özelleşmeye dahi yönetim kurulu kararıyla başka kurumlara geçişi, 5398 Sayılı kanunlara müdahale ederek de başka kurumlara geçenlere ödenen tazminatın üç yılda kaldırılmasını önlemiştir. Ayrıca, 14.11.2005'de bildirilmesi gereken isim listelerinin 16.01.2005 tarihinden sonra verilmesini sağlamıştır.

Diğer taraftan, başka bir sendika, kamu çalışanlarının haklı taleplerini, ideolojik amaçları için kullanıyor, güvenlik güçlerimize ve devlete hakaret ediyor, çamur atıyor.

Sevgili kamu çalışanları, sizlere teşekkür ediyorum. Bu istismarcılara pirim vermediğiniz için, inanmadığınız için. Çünkü bunlar samimi değiller. Bunlar kendi çıkar ve menfaatleri için her türlü yalanı söyleyebilirler, iftirayı atabilecek yapıya sahipler, bunun için Yüce Allah bunlara fırsat vermiyor.

Bu tür sendikaların bu tutumları yüzünden, çalışanların sendikalara olan güvenleri de kalmamıştır. Bunlar sendikacılığa ve Türk Milletine en büyük kötülüğü yapmaktadırlar. Nefislerinin esiri olmuş zavallıların söyledikleri yalanlar yüzünden sendikalar kan kaybediyor. Şubesi yok, şube başkanımı, yönetim kurulu üyesiymi diye geziyor, insanları kandırmaya çalışıyorlar. Ama bütün bunlar aşılabilecek. Yalanı, haramı olmayan Türk Haber Sen, samimi mücadelesiyle, eylemiyle, söylemiyle sizleri en iyi şekilde temsil edecek ve haklı taleplerinizin takipçisi olacaktır. Yeter ki siz birliğinizi, dirliğinizi bozmayın, bozmak isteyenlere fırsat vermeyin. Sizi mahcup etmeyeceğiz.

Saygılarımla,

TRT Yönetim Kurulu Toplandı

16.12.2005 tarihinde toplanan yönetim kurulunda, sözleşme pulunun kaldırılması, ilk ve orta okul mezunu bekçilerin güvenlik görevlisi yapılmasına ilişkin sendikamızın talepleride görüşüldü. Toplantıda, sözleşme pulu kesintilerinin, kurum tarafından karşılanmasının, Maliye Bakanlığı'ndan sorulmasına karar verildi. Ayrıca, ortaokul ve lise mezunu bekçilerin güvenlik görevlisi olması kabul edildi. İlk okul mezunu olanların ise güvenlik görevlisi olabilmesi için de Başbakanlıktan görüş alınması kararlaştırıldı.

2006 YILI İKRAMİYELERİ HAFTAYA

2006 yılında ödenmesi gereken ikramiyelerde yönetim kurulunun gündemindeydi. Ancak, yönetim kurulu haftaya tekrar toplanarak kurumun bütçesini ele alacak. Ve ikramiyelerde bu

toplantıda görüşülecek.

İkramiyelerin maaşla birleştirilmesi talebimiz ise, RTÜK'ten gelecek habere kaldı.

GENEL MÜDÜRSÜZ TRT

RTÜK'ün seçtiği üç adaydan Cumhurbaşkanlığına gönderilen İbrahim Şahin, onaylanmadan Başbakanlığa iade edildi. Gerekçe, RTÜK üyelerinden birinin yaş haddini aşmış olması. Ama aynı RTÜK'ün seçtiği, yönetim kurulu üyesi, Cumhurbaşkanı tarafından atanırken, genel müdürün iade edilmesi kafaları karıştırdı. Ne yapılacak istendiğini anlamış değiliz. Ancak bir gerçek varsa, bir takım kişi ve kuruluşlar, TRT üzerinde oyun oynuyorlar. Bu kurumun bitirilmesine çalışılıyor. Ama buna müsaade etmeyeceğiz.



PTT Personeline düzey farkı

Telekomünikasyon kurum personelinin göstergeleri

Genel Başkanımız İsmail Karadavut ve işyeri temsilcimiz Yücel Kazancıoğlu, kurum başkanı Tayfun Acarer ziyaret ederek kurum ve personelin sorunlarını görüştiler.

İsmail Karadavut, personelin ek göstergelerinin diğer Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar seviyesine getirilmesi konusunda bir çalışma yapılmasını istedi. Ayrıca görüşmede, kurum personeline yemek yardımı yapılmasını, üniversite hastanelerinde yapılan özel muayene, tahlil ve tektik ücretlerinin kurum tarafından ödenmesini, TK Uzmanlığı sınavlarında istenilen KPDS'de 70 puan şartının 50'ye düşürülmesini talep etti.

Kurum başkanı Tayfun Acarer de taleplerimizin

değerlendirileceğini söyledi. Ek göstergelerle ilgili bir çalışma yapılarak, Meclis'e sunulan Elektronik Haberleşme Kanun Tasarısı'na ilave edilmesi konusunda girişim başlatıldı. Kanun tasarısına konulmasını istediğimiz teklifte, Kurum Yönetim Kuruluna bir yetki verilmesi ve (bu yetkinin de ayrıntılı yazılmasını istiyoruz), ek göstergelerin dağılımı, maaşların yeniden düzenlenmesi ve diğer konuların kurul kanalıyla çözülmesi beklentisi içerisindeyiz..

Genel Başkanımız İsmail Karadavut meclise gönderilen tasarıya talebimizin konulması konusunda, milletvekilleri ve komisyon başkanı ile bir görüşme yaptı. Talebimizin tasarıya konulması için çalışmalarımız devam edecek.

27.10.2005 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı Yusuf Toprak başkanlığında yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurul Toplantısında, sunmuş olduğumuz taleplerimizin büyük bir bölümü karşılandı. Buna göre,

-Bazı PTT merkezlerinde Cumartesi günü iş olmadığı halde personelin mesaiye çağrıldığı, mesaiye gelenlere kısıtlı saat ücreti ödendiği ya da tam gün çalışmadıkları için ödenmediği ve bu durumda personelin moralini bozduğu belirtilerek bu sorunun çözümünü talep etmiştik.

CEVAP: Cumartesi günleri mesaiye gelen personele saatlik ücret yerine 6.gün çalışmadan dolayı düzey ücreti ödenmesi yapılması konusunda bir çalışma yapılmış ve bir genelge hazırlanarak teşkilata duyurulmuştur.

-Sendikamızın talebi üzerine başlatılan ve 6 ilde uygulanan ek ödemelerin bütün illere yaygınlaştırılması,

CEVAP: Diğer illerde çalışanlara da ek ödeme verilmesi konusunda bir çalışma yapılması karar altına alınmıştır.

-Personelin dava konusu olan işlemlerden dolayı 3.şahıslar nezdinde kurumun avukatları tarafından mahkemelerde savunulması.

CEVAP: Bu konuda talebimiz üzerine, yayınlanan genelgede, "Personelimizin, görevleri sebebiyle bu tür muamelelere maruz kalması durumunda ilgili Başmüdürlüğünce durum tespiti yapılarak, konu aynı gün yasal gereği yapılmak üzere bağlı bulunan Hukuk İşleri Müdürlüğüne intikal ettirilerek, Genel Müdürlüğe konu hakkında bilgi verilecektir.

-Yüksek okul mezunu dağıtıcıların memur yapılması.

CEVAP: 10 yıllık hizmet şartının daha aşağıya çekilmesinin planlandığı ifade edilmiştir.

Postacıya çağdaş ve kaliteli kıyafet

Yıllardır kalitesiz kumaşlardan yapılan ve zamanında verilmeyen postacı arkadaşlarımızın kıyafetleri ile ilgili sorun sendikamızın çalışmaları sonucu ortadan kalkıyor.

VEFAT

- Amasya İl Telekom Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Hakan BAŞKOL'un babası vefat etmiştir.
- THS Şube Başkanımız Refik ÖZBUNAR'ın yeğeni vefat etmiştir.
- THS Isparta Şube Teşkilatlandırma Sekreterimiz Yakup ÖZCAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Kayseri PİM Müdürlüğü Şube Memuru Kazım PAMUK'un Ağabeyi vefat etmiştir.
- Kayseri PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Erhan POYRAZ'ın amcası vefat etmiştir.
- Tokat Nıksar PTT Merkez Müdürlüğü üyemiz İlhan TÜZEMEN'in annesi vefat etmiştir.
- TRT Personel Dairesinden üyemiz Rasim BIRCAN'ın babası vefat etmiştir.
- Kars şubesi yönetim kurulu üyesi Yusuf Dilek'in kardeşi trafik kazasında vefat etmiştir.
- Kars Telekom baştemsilcisi Metehan Ulucusoy'un amcaoğlu trafik kazasında vefat etmiştir.

GEÇMİŞ OLSUN

- Kayseri PTT Başmüdürlüğü Yapı İşl. Müdürlüğü Memuru Gülhan ÖZÖĞÜL ameliyat olmuştur.
- Kayseri PTT Merkez Müdürlüğü Amiri Ali YILMAZ ameliyat olmuştur.
- Ankara 1 nolu Telekom Şube Üyemiz Ömer SONKAYA'nın babası ameliyat olmuştur.

TEBRİK

- Türk Haber-Sen Ankara 1 nolu Telekom Şube Disiplin Kurulu Üyesi Lütfi ERDOĞAN'ın kızı nişanlanmıştır.
- TRT Dış Yayınlar Dairesi Başkanlığı da çalışan üyemiz Mahir UZUNCAKARA'nın oğlu evlenmiştir.



Bu konuda sözünde duran ve teklifimize "Gelirimizin yüzde 70'ini omuzlarından kazandığım postacılar her şeyi layıktır. Hem de en iyisine" diyerek destek veren PTT Genel Müdürü Osman Tural ve Ulaştırma Bakanlığı Müsteşarı İbrahim Şahin'e teşekkür ediyoruz.

2005 yılı yazlık kıyafetlerin kalitesizliği yüzünden sendikamızın ve çalışanların büyük tepkisini çeken kıyafetlerle ilgili profesyonel bir kuruluşa yaptırma önerimiz Genel Müdür Osman Tural tarafından olumlu karşılanmış ve önce Ankara Olgunlaşma Enstitüsü'ne bu konu götürülmüş ve bunlarla yaptığımız toplantıda, böyle büyük bir üretimi yapamayacakları cevabını aldıktan sonra, teklif çeşitli bazı kuruluşlara sorulmuştur. Bu konuda bunlardan da olumlu bir sonuç alınamaması üzerine,

teklif Ünlü Modacı Cemil İpekçi'ye götürülmüştür.

Cemil İpekçi, hazırladığı 2006 yılı kışlık ve yazlık kıyafetleriyle ilgili tasarımları 09.12.2005 tarihinde İstanbul Anadolu Yakası PTT Başmüdürlüğü Acıbadem Konuk evinde bizlere sundu. Toplantıya, Genel Müdür, yönetim kurulu üyeleri ve ilgili daire başkanları da katıldı. Kurumda faaliyet gösteren diğer sendikalar ve dernekler ise sadece bilgilendirilmek amacıyla bu toplantıya davet edildiler.

Cemil İpekçi'nin hazırladığı kıyafetler, mankenler tarafından sunuldu. Daha sonra bunların içerisinden dağıtıcı arkadaşlarımızın bundan sonra giyecekleri kıyafetlerin tespiti yapıldı. Tespit tutanağının altına sendikamızın Genel Başkanı Yetkili Sendika olarak imzaladı. Ayrıca, burada müşteri ile muhatap olan, gişe personeline de kıyafet verilmesi talebimiz,

Genel Müdür Osman Tural tarafından kabul edildi ve bu arkadaşlarımız içinde kıyafet tespiti yapıldı. Bu kıyafetler üzerinde yapılmasını istediğimiz değişiklikler yapıldıktan sonra, kıyafetler son şekline alacak ve Yönetim Kurulu'nun onayından sonra ihale edilmek suretiyle üretime geçilecek.

Değerli arkadaşlarımız, kıyafetlerinizde bu yıl bir gecikme yaşanacaktır, ancak inanıyoruz ki giydiğinizde sizlerde taktir edecek ve bu gecikmeyi unutacaksınız.

Amacımız uzlaşma ve diyalogla sorunlarımıza çözüm bulunmasıdır. Bu kurum bizim, çalışacağız, üreteceğiz ve kazanacağız. PTT'yi layık olduğu yere getireceğiz. Hakkımızı da isteyeceğiz. Siz yeter ki, art niyetlilerin oyunlarına gelmeyin, bölünmeyin.

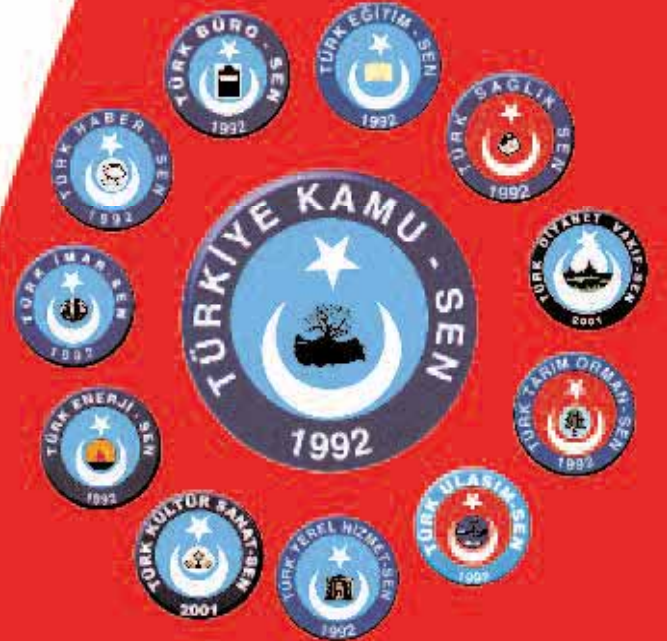
Neler Oluyor..!

“Olaylara Türkçe Bir Bakış”

KONFERANS

Prof. Dr. Sencer İMER
Prof. Dr. Eyüp İSBİR
Prof. Dr. Mustafa ERDEM
Prof. Dr. Özcan YENİÇERİ
Prof. Dr. Sefer AYCAN
Doç. Dr. Hasan ÜNAL
Vali Behiç ÇELİK

24 Aralık- 15 Aralık Tarihleri Arasında İl
Temsilciliklerimizde Yapılacak
Konferanslarımıza Üyelerimiz ve Tüm
Halkımız Davetlidir.



TÜRKİYE KAMU.SEN